



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ИНОВАЦИИТЕ И ДИГИТАЛНАТА ТРАНСФОРМАЦИЯ

ПРОЦЕДУРА

за реда и начина за привличане и избор от Министерството на иновациите и дигиталната трансформация на външни експерти за участие в процеса по удостоверяване на съответствието на техническите устройства за машинно гласуване, във връзка с чл. 213а, ал. 2 от Изборния кодекс

I. Общи правила

1. Настоящата процедура е изготвена в изпълнение чл. 213а, ал. 2 от Изборния кодекс, във връзка с чл. 7в, ал. 2, т. 30 от Закона за електронното управление (ЗЕУ). Същата урежда реда и начина за привличане и избор от Министерството на иновациите и дигиталната трансформация (МИДТ) на външни експерти за изпълнение на конкретна задача – оценяване на съответствието на доставения тип техническо устройство за машинно гласуване (ТУМГ) с изискванията по чл. 213, ал. 3 от Изборния кодекс и изискванията на техническите спецификации по обществени поръчки, за която министерството не притежава необходимия административен капацитет. Процедурата не се прилага за набиране на външни експерти държавни служители или служители на трудово или приравнено към него правоотношение в държавната администрация, както и по отношение на представители на политически партии или коалиции.

2. Процедурата се прилага само в случаите, когато прогнозната обща стойност на заплащането на външните експерти не надхвърля прага, до който може да се възлагат директно обществени поръчки, съгласно чл. 20, ал. 4, т. 3 от Закона за обществените поръчки.

3. Утвърдената от министъра на иновациите и дигиталната трансформация процедура се обявява на интернет страницата на МИДТ.

II. Минимални изисквания към външните експерти

4. В подбора за избор на външни експерти могат да участват пълнолетни български граждани, които притежават:

4.1. Образование – образователно-квалификационна степен (ОКС) не по-ниска от „бакалавър“ в област на висше образование „Природни науки, математика и информатика“ или „Технически науки“.

4.2. Знания и умения за:

- методи за тестване, включително функционални, нефункционални, ръчно и автоматизирано тестване;
- изготвяне на тестови случаи и тестване на софтуер;
- QA процеси и жизнен цикъл на разработка на софтуер;
- изследване на първопричина на констатирани проблеми;
- инструменти за проверка на изходен софтуерен код за уязвимости и грешки в сигурността.

4.3. Специфична експертиза в една или повече от следните области:

- Angular:
 - o разработване на Angular/JS/TS софтуер;
 - o Static Application Security Testing (SAST) инструменти на Angular приложения;
 - o Defensive programming, code review & analysis;
 - o IDE инструменти – Eclipse, VS Code, други.
- C++:
 - o разработване на C/C++ софтуер;
 - o Static Application Security Testing (SAST) инструменти на C/C++ приложения;
 - o Defensive programming, code review & analysis.
- OS security:
 - o Опит като инженер по сигурността;
 - o Debian/Ubuntu познания;
 - o Package Management (APT, SNAP);
 - o Linux OS architecture - services, kernel modules, packages, scanners - Nessus, Metasploit;
 - o Docker и изграждане на Linux образи;
 - o Vulnerability Management, CVE assessment.

4.4. Езикови умения – ползване на английски език на работно ниво.

5. Доказване на съответствието с изискванията за подбор – кандидатите могат да доказват съответствие с изискванията по всички подходящи начини – напр. чрез представяне на копия от сертификати, подробна автобиография, референции, договори, длъжностни характеристики, приемо-предавателни протоколи, материали и участия и всякакви други подходящи документи.

III. Начало на процедурата за подбор

6. Процедурата за подбор започва с обява, която се публикува на интернет страницата на МИДТ. В обявата се посочват:

- описание на задачите и сроковете за тяхното реализиране;
- изискванията по Раздел II от настоящата процедура, на които трябва да отговарят кандидатите;
- необходимият брой външни експерти за обезпечаване на дейностите;
- срок и начин за подаване на заявление от кандидатите;
- предвидено възнаграждение;
- начините за доказване на съответствието с изискванията за подбор на кандидатите.

IV. Подаване на заявления за участие в подбора

7. Кандидатите подават заявление до министъра на иновациите и дигиталната трансформация за участие в подбора. Заявлението е в свободен текст, като електронен документ в преносим документен формат (.pdf) и подписано с квалифициран електронен подпис. Заявлението съдържа най-малко трите имена на кандидата, неговия/нейния единен граждански номер, данни за контакт – електронна поща и телефонен номер. Задължително се посочват изискванията от Раздел II, на които кандидатът отговаря. Към заявлението се прилагат всички релевантни документи или информация, които доказват изпълнението на изискванията за съответния кандидат.

8. Заявлението за участие в подбора, ведно с приложенията към него се подават по електронен път на официалния електронен адрес на МИДТ: docs@mig.government.bg.

V. Ред за разглеждане на постъпилите заявления за участие в подбора.

9. Постъпилите заявления за участие в подбора, ведно с приложенията към тях, се разглеждат от комисия, назначена със заповед на министъра на иновациите и дигиталната трансформация. Комисията разглежда постъпилите заявления и извършва

преценка за съответствието на подадените документи с обявените изисквания и класиране на допуснатите кандидати.

9.1. Проверка за допустимост и съответствие на подадените документи с обявените изисквания

Комисията проверява за наличието на документи, доказващи посочените в т. 4.1, 4.2, 4.3 и 4.4 минимални изисквания и съответствието с минималното изискване за притежание на специфична експертиза в една или повече от посочените в т. 4.3. области, за всеки един кандидат. При проверката комисията взема предвид само обстоятелства, които са надлежно доказани с представените от кандидата документи или информация, посочени в обявата. Посочването на професионален опит или експертиза в заявлението, без да са представени доказателства за извършени конкретни дейности, включително период и обхват, не се счита само по себе си за достатъчно доказване на съответното обстоятелство. Комисията допуска до оценяване и класиране кандидатите, които отговарят на всички минимални изисквания за участие, посочени в т. 4 (вж. *Забележка*) и са представили документи или информация, удостоверяващи съответствието им с всяко от тях. При установени неясноти, комисията може да изиска допълнителна информация и/или документи от кандидатите.

Кандидатите, които не отговарят на едно или повече от минималните изисквания за участие, не се допускат до оценяване и класиране.

Забележка: по отношение на минималното изискване „Специфична експертиза в една или повече от следните области“ се допускат до оценяване и класиране кандидати, които имат специфична експертиза в поне една от посочените в т. 4.3. области.

9.2. Оценка и класиране на кандидатите

9.2.1. Оценяването и класирането се извършват поотделно за всеки от посочените в обявата 3 бр. направления/области на специфична експертиза – „Angular“, „C++“ и „OS security“. Класирането се извършва въз основа на предварително определените в обявата критерии и посочената по-долу методика за оценяване. Всеки кандидат получава комплексна оценка, формирана въз основа на резултатите по отделните критерии, съгласно посочената по-долу методика за оценяване. Критериите за оценяване се прилагат само по отношение на обстоятелства, надхвърлящи минималните изисквания за допускане до оценяване и класиране, освен когато в съответния критерий изрично е предвидено друго. Когато кандидатът отговаря на минималното изискване, но не е доказал обстоятелства, надхвърлящи минимално изискуемото ниво по съответния критерий, за критерия се присъждат 0 точки, без това да засяга допускането му до оценяване и класиране.

Методика за оценяване

Критерий	Тежест в оценката	Максимален брой точки, който може да получи кандидатът	Скала за оценяване
K1 Релевантно висше образование	4 %	4 т.	- Доказано завършено висше образование, ОКС „Магистър“ в област на висше образование „Природни науки, математика и информатика“ или „Технически науки“ – 4 точки; - При липса на доказано висше образование, надграждащо минимално изискуемото съгласно т. 4.1 – 0 точки.
K2 Специфична експертиза в съответната област	36 %	36 т. (точките се изчисляват за всяко направление поотделно)	Направление: Angular Подкритерии: - о разработване на Angular/JS/TS софтуер; - о Static Application Security Testing (SAST) инструменти на Angular приложения; - о Defensive programming, code review & analysis; - о IDE инструменти – Eclipse, VS Code, други. За всеки от 4-те подкритерия:

		- доказан практически опит от 6 мес. до 1,5 г. → 1 точка; - доказан практически опит от 1,5 г. до 3 г. → 5 точки; - доказан практически опит повече от 3 г. → 9 точки. Направление: C++ Подкритерии: - o разработване на C/C++ софтуер; - o Static Application Security Testing (SAST) инструменти на C/C++ приложения; - o Defensive programming, code review & analysis. За всеки от трите подкритерия: - доказан практически опит от 6 мес. до 1,5 г. → 1 точка; - доказан практически опит от 1,5 г. до 3 г. → 5 точки; - доказан практически опит повече от 3 г. → 13 точки. Направление: OS Security Подкритерии: - o Опит като инженер по сигурността; - o Debian/Ubuntu познания; - o Package Management (APT, SNAP); - o Linux OS architecture - services, kernel modules,
--	--	--

			packages, scanners - Nessus, Metasploit; o Docker и изграждане на Linux образи; o Vulnerability Management, CVE assessment. За всеки от 6-те критерия: - доказан практически опит от 6 мес. до 1,5 г. → 1 точка; - доказан практически опит от 1,5 г. до 3 г. → 3 точки; - доказан практически опит повече от 3 г. → 6 точки. При липса на доказан практически опит, надхвърлящ 6 мес., се присъждат 0 т. - важи за всяко от трите направления поотделно.
К3 Практически опит в сходни дейности	50 %	50 т.	Подкритерии: • методи за тестване, включително функционални, нефункционални, ръчно и автоматизирано тестване; • изготвяне на тестови случаи и тестване на софтуер; • QA процеси и жизнен цикъл на разработка на софтуер; • изследване на първопричина на констатирани проблеми;.

			• инструменти за проверка на изходен софтуерен код за уязвимости и грешки в сигурността. За всеки от 5-те подкритерия: - доказан практически опит от 6 мес. до 1,5 г. → 1 точка; - доказан практически опит от 1,5 г. до 3 г. → 5 точки; - доказан практически опит повече от 3 г. → 10 точки. При липса на доказан практически опит, надхвърлящ 6 мес., се присъждат 0 т. - важи за всеки подкритерий поотделно.	
К4	Допълнителна релевантна професионална квалификация/сертификати	5 %	5 т.	1 т. - Една допълнителна релевантна квалификация или сертификат. 3 т. - Две или повече допълнителни релевантни квалификации/сертификати. 5 т. - Две или повече допълнителни квалификации/сертификати, като поне една от тях удостоверява специализирана квалификация,

			свързана със съответния профил. При липса на допълнителна квалификация/сертификат, релевантни към съответния профил, се присъждат 0 т.
К5 Английски език на ниво над минималното изискване за владеење на работно ниво	5 %	5 т.	• ниво B2 по CEFR/Общата европейска езикова рамка, доказано с признат сертификат или еквивалентен документ – 1 т. • ниво C1 по CEFR/Общата европейска езикова рамка, доказано с признат сертификат или еквивалентен документ – 3 т. • ниво C2 по CEFR/Общата европейска езикова рамка, доказано с признат сертификат или еквивалентен документ – 5 т. При липса на сертификат, удостоверяващ завършено ниво на английски език, се присъждат 0 т.
Общо:	100%	100 т.	-

Забележки към Методиката:

Към К1: За целите на К1 „релевантен професионален опит“ е професионален опит, придобит при изпълнение на дейности, свързани с изискванията за съответния

профил/област на специфична експертиза. За целите на K1 се взема предвид само професионален опит, придобит и доказан към крайния срок за подаване на заявленията.

Към K4: За релевантни се считат квалификации и сертификати, удостоверяващи знания и умения, пряко свързани с конкретния профил/област на специфична експертиза, за който кандидатът се оценява. Не се вземат предвид сертификати, квалификации и обучения, които не са относими към конкретния профил.

Професионалният опит и квалификацията на кандидатите се преценяват към крайния срок за подаване на заявленията. Ако в процеса на оценяване на даден кандидат доказаният му практически опит попада в две от нивата по скалата за оценка, се присъжда по-високата оценка. Например: ако кандидатът X притежава доказан практически опит точно 1,5 г. или 3 г. в подкритерий „разработване на Angular/JS/TS софтуер“ от направление „Angular“, се оценява съответно с 5 т. или 9 т.

9.2.2. Кандидатите се подреждат в низходящ ред според получения брой точки. За външни експерти се определят кандидатите, получили най-висок резултат, до достигане на определения в обявата необходим брой експерти за съответния профил. Кандидат, класиран за повече от един профил, може да бъде определен за външен експерт по всеки от профилите, за които е класиран, при условие че това е съобразено с необходимия брой експерти и обхвата на възлаганите дейности. Кандидатите, които отговарят на минималните изисквания, но не бъдат определени за външни експерти поради ограничения брой необходими експерти, се включват в резервен списък по реда на класирането.

9.2.3. При получаване на равен брой точки за двама или повече кандидати в едно и също направление, същите се подреждат по следните последователно приложими критерии:

1. по-висок резултат по критерия K2 „Специфична експертиза в съответната област“;
2. по-висок резултат по критерия K3 „Практически опит в сходни дейности“;
3. по-висок резултат по критерия K4 „Допълнителна релевантна професионална квалификация/сертификати“.

След разглеждане на всички постъпили заявления, оценяване и класиране на кандидатите, , комисията изготвя протокол, който съдържа списък на допуснатите, оценени и класирани кандидати, които отговарят на изискванията - основен списък и резервен списък, както и списък на недопуснатите кандидати, като в него се посочват причините за недопускането им. Комисията незабавно уведомява по електронна поща всеки от допуснатите кандидати в основния и резервния списък, както и недопуснатите кандидати.

10. Министърът на иновациите и дигиталната трансформация утвърждава със заповед списъка на допуснатите външни експерти – основен и резервен списък. Списъкът се изпраща в Държавна агенция „Национална сигурност“ (ДАНС) за извършване проверка за надеждност. След получаване на положително становище от ДАНС, министърът на иновациите и дигиталната трансформация или оправомощено от него лице сключва договори с допуснатите кандидати от основния списък. При отказ за сключване на договор на кандидат от основния списък се пристъпва към сключване на договор с лице от резервния списък.