

Утвърдил:

Ivan
f
Vasilev
v vasilev
Digitally signed
by Ivan
f
Vasilev
Date: 2026.07.16
09:32:36 +03'00'

Иван Василев

Министър на иновациите и дигиталната
трансформация

Отчет на АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН за 2026 г. на Министерството на иновациите и растежа към 30.06.2026 г.

Заместник-министър, отговарящ за координацията и изпълнението на антикорупционните планове

Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
1. Допускане на възможности за влияние, злоупотреби и корупционни практики при участие на едни и същи лица в целия цикъл на обществените поръчки (ОП). Рискът не е идентифициран по конкретен случай, а е принципна възможност	Ротационно разпределение на експерти на дейностите по подготовка на документи за възлагане, вкл. технически спецификации и участие в оценителни комисии, респ. контрол по ОП и приемане изпълнението	Мярката има организационен характер	Да се предотврати подготовката на процедурата, избора на изпълнител и приемане на изпълнението на обществени поръчки да се осъществява от едни и същи лица	31.12.2026 г.	1. Липса на сигнали за провеждане на дейностите възлагане и контрол на изпълнение то на ОП 2. Липса на уважени жалби по провеждане на дейностите възлагане и контрол на изпълнение то на ОП от компетентните органи	Директор на дирекция „Правна, човешки ресурси и обществени поръчки“ (ПЧРОП), Главен директор на главна дирекция „Европейски фондове за конкурентоспособност“ (ГД ЕФК)	Изпълнява се/ Прилага се принципа на ротация при възлагане изготвянето на документация, участие в комисии и проекти на договори. Не се допуска възлагане на работа по обществени поръчки с идентичен или сходен предмет на едни и същи служители. Повечето	

							възлагания на поръчки са от Централният орган на покупки към МФ, с което е минимизиран риска от корупционни практики, тъй като при тях липсва подбор и оценка, а се провеждат мини-процедури по заявки, предварително подадени към ЦОП. Към момента няма подадени сигнали за влияние, злоупотреби, нарушения или конфликти на интереси, свързани с участие на едни и същи лица в целия цикъл.	
2. Риск от възможност за въздействие върху служителите от страна на бенефициенти и изпълнители при мониторинг, проверки и верификация на договори по процедури. Рискът е идентифициран като принципна	2.1. Въвеждане на периодичен преглед на разпределението на договорите и проверяващите експерти с цел ограничаване на продължителната ангажираност на един и същ служител с	Мярката има организационен характер	Предотвратяване на трайни зависимости и неформални обвързаности между проверяващи и проверявани.	Постоянен (с преглед минимум веднъж годишно)	Липса на сигнали за влияние Документирани промени в разпределението при необходимост	Началник на отдел „Изпълнение на проекти“, ГД ЕФК	Изпълнява се/ Към 30.06.2026 г. не са получени сигнали и жалби относно нерегламентиран и контакти.	

възможност, произтичаща от интензивната комуникация с бенефициенти, многобройните проверки, както и значителния финансов интерес при изпълнение на договори за предоставяне на БФП.	конкретен бенефициент.							
	2.2. Документиране и анализ на случаи на смяна на експерт или координатор поради риск от конфликт на интереси, натовареност или съмнение за безпристрастност, с цел извличане на превантивни изводи.	Организационна / кадрова	Изготвени вътрешни бележки/обобщения Липса на повторяеми рискови ситуации	31.12.2026 г.	Документирани случаи	Началник на отдел „Изпълнение на проекти“, ГД ЕФК	Изпълнява се/ При наличие на конфликт на интереси, е предвиден ред за отвод от страна на експерта в отдела и замяната му с друг.	
	2.3. Провеждане на вътрешни работни обсъждания в отдела при установяване на нетипични казуси, повтарящи се искания от бенефициенти или опити за заобикаляне на утвърдените процедури.	Мярката има организационен характер	Ограничаване на индивидуалния натиск върху отделни служители и вземане на решения в колективна среда.	31.12.2026 г.	Проведени обсъждания Единна практика при сходни казуси	Началник на отдел „Изпълнение на проекти“, ГД ЕФК	Изпълнява се/ В отдела се извършват периодични оперативки и събирания с цел изясняване на по-сложни казуси и обсъждане на възникнали работни въпроси.	

Корупционен риск – извършване на контролни дейности								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
1. Риск от фиктивно изпълнение на договори за предоставяне на БФП от страна на бенефициенти и изпълнители. Рискът е даден във връзка с извършвани проверки на място и с цел превенция.	Идентифициране на възможните предпоставки, при които е налице риска. Използване на инструмента на засилен мониторинг, вкл. извършване на внезапни проверки.	Промени - АДБФП, Общи условия към АДБФП, Вътрешен процедурен наръчник	Целта е да се удостовери, реално изпълнение на проекта, както и че резултата от проекта е разработен по време на изпълнението на проекта и от експертите, които са ангажирани с него.	31.12.2026 г.	Липса на сигнали за нередности	Главен директор на ГД ЕФК	Изпълнява се/ При необходимост се извършват своевременни проверки на място от страна на експертите от отдел „Изпълнение на проектите“, както и от страна на служителите на отдел „УРКС“, при наличие на подаден сигнал, които установяват и удостоверяват реалното изпълнение на проектите	
2. Риск от неосъществяване на контрол и несанкциониране на задължените лица по Закона за противодействие на корупцията (налице е изменение на закона),	Регулярно подаване към Инспектората на информация за избрани/новоназначени от директора на дирекция „Инструменти за	Мярката има организационен и кадрови характер	Осигуряване на публичност на подадените декларации и защита на обществените интереси и	Постоянен (ежеседмично)	Липса на констатиращи нарушения. Липса на съставени актове за установяване на	Директор на дирекция „Инструменти за икономически растеж“; Директор на дирекция „Правна, човешки ресурси	Изпълнява се/ Отговорните служители своевременно предоставят в Инспектората справка за новоназначени/ избрани лица.	

поради липса на информация за новоназначени/избрани лица. Рискът не е идентифициран през изминалата година по конкретен случай, но се дава като принципна възможност на основание разширения кръг на задължените лица.	икономически растеж“ и началника на отдел „Човешки ресурси“		предотвратяван е и ограничаване на възможностите за незаконно придобиване на имущество и разпореждане с него		административни нарушения	и обществени поръчки“; Инспекторат;	На всички новоназначени служители/избрани лица се представя информация за необходимите декларации, които следва да подадат. Към 30.06.2026 г. не са констатирани нарушения и не са съставяни актове.	
3. Риск от неправомерно израстване в служебната йерархия и получаване облаги посредством нерегламентирани отношения с ръководен орган и/или органа по назначаване. Рискът остава и за настоящата година - при проведена анкета са идентифицирани два случая на повишаване в длъжност, както и се дава с цел стимулиране нетърпимостта и толерирането на процесите, водещи към неправомерно облагодетелстване и подаване на сигнали.	Провеждане на анкета сред служителите на структурните звена	Мярката има организационен и кадрови характер	Минимизиране и ограничаване на възможностите за неправомерно израстване и назначаване и на служители в МИР	31.12.2026 г.	Доклади съдържащи констатации за неправомерно израстване/назначаване; препоръки за повишаване на мотивацията на служителите; липса на данни за извършени нарушения	Ръководителят и инспекторите в Инспектората	Не е изпълнена	През първото полугодие на 2026 г. не е проведена анкета сред служителите на проверяваните структурни звена.

4. Риск от неетично поведение. Риска е констатиран по конкретен случай, като се дава и с цел минимизиране вероятността от действия, които нарушават моралните норми, професионалните стандарти или правните разпоредби.	4.1. Ясно разписани правила за поведение; 4.2. Провеждане на обучения за разпознаване на етични дилеми. 4.3. Канали за сигнализиране, осигуряващи анонимност и сигурен начин за съобщаване на нарушения. 4.4. Провеждане на анкета сред служителите	Мярката има организационен и кадрови характер	Минимизиране вероятността от действия, които нарушават моралните норми, професионалните стандарти или правните разпоредби. Даване на личен пример.	31.12.2026 г.
--	--	--	---	----------------------

Липса на сигнали; липса на данни за извършени нарушения; проведени обучения; изготвени правила; резултати от анкетите	Ръководителят и инспекторите в Инспектората и служители заемащи ръководни длъжности/експертни	Изпълнява се/ 1. Спазва се Кодекса на поведение на служителите в МИР; Със Заповед № РД-14-204/05.05.2026 г. на министъра на иновациите и растежа, са утвърдени Вътрешни правила за управление на конфликти, уреждащи условията и редът за предотвратяване, установяване, разглеждане и разрешаване на конфликти, възникнали в рамките на служебните и трудовите отношения във ведомството; Извършвани са събеседвания за реагиране при възникване на морални или етични дилеми. 2. Проведено е обучение на тема „Управление на стреса и разрешаване на конфликти на	
--	--	---	--

--	--	--	--	--

			работното място“, като участие са взели – 272 служители; 3. Осигурен е вътрешен канал за подаване на сигнали по реда на ЗЗЛПСПОИН; 4. Проведена е анкета сред служители от дирекция, обект на проверка. Съгласно дадените отговори, се отчита високо ниво на информираност на Кодекса на поведение на служителите в МИР, както и познаване на начините за подаване на сигнал за нарушение. Същевременно се отчита недоверие относно реалното санкциониране на неетично поведение, както и обстоятелството, че при подаване на сигнал няма да има ответни репресивни	
--	--	--	--	--

							мерки срещу сигналоподателя . От страна на анкетирания са идентифицирани два случая на неетично поведение. Не са подавани сигнали за неетично поведение от страна на служители на МИР.	
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
1.Подобряване на информираността на потребителите относно процедурите по предоставяне на административни услуги от МИР Рискът не е идентифициран по конкретен случай, а е принципна възможност	Поддържане на актуална и детайлна информация за предоставяните административни и услуги в Административния регистър и на сайта на МИР	Мярката има организационен характер	Намаляване на корупционния риск в процедурите по предоставяне на административни услуги	31.12.2026	Брой подадени сигнали за неясна административна процедура; Поддържане на актуална информация	Ръководители на звената, предоставящи АУ; дирекция „Административно и информационно обслужване) (АИО)	Изпълнява се/ Няма сигнали за неясна административна процедура; Отговорните служители своевременно актуализират информацията за административните услуги в Административния регистър и на сайта на министерството.	

2. Риск от възможност за въздействие върху служителите от страна на заявителите (кандидатите) на административни услуги. Рискът не е идентифициран по конкретен случай но е даден с цел минимизиране влиянието на човешкия фактор	Подаване на заявления, водене на кореспонденция и оценяване през електронна платформа, с цел максимална прозрачност, проследимост и контрол.	Мярката има организационен характер	Ограничаване на човешкия фактор, защита на базата данни и повишаване на контрола при предоставяне на административни услуги. Недопускане на личен контакт между заявителя/кандидата и отговорните служители.	Постоянен
---	---	--	--	------------------

Липса на сигнали и липса на подадени жалби във връзка с предоставяните административни услуги	Директор на дирекция „Инструменти за икономически растеж“	Изпълнява се/ Предоставяните от дирекция ИИР административни услуги по издаване на удостоверение за високотехнологичен и/или иновативен проект, наречен "Стартъп виза" и удължаване на срока на издадено удостоверение за високотехнологичен и/или иновативен проект ("Стартъп виза") се администрират в ИСУН. Оценката на постъпилите заявления и придружаващите ги документи/проекти се извършва при максимална прозрачност и проследимост от Експертен съвет, съставен единствено от външни за администрацията експерти в съответната област. Цялата кореспонденция и размяна на документи се	
--	--	---	--

							осъществява по електронен път и чрез използване на функционалностите на ИСУН, по този начин личният контакт с кандидатите е значително ограничен, а размяната на кореспонденция и документи е видима и проследима в системата. Към 30.06.2026 г. не са подавани жалби и/или сигнали, както и не са констатирани нарушения.	
3. Риск за допускане на пропуски в документацията, свързана с процедурата по ЗНИ. Рискът е идентифициран при взаимодействие с БАИ по повод постъпващи документи за сертифициране на проекти по ЗНИ	Създаване на възможност за навременно координиране, преглед и анализ на предоставената документация по процедурата по ЗНИ от представители на МИР и БАИ чрез срещи и съвместно обсъждане	Мярката има организационен характер	Да се осигури навременна, вярна, актуална и пълна информация по документите, предоставяни в процедурите по ЗНИ	31.12.2026 г.	Брой върнати преписки по ЗНИ за допълване на информацията	Директор на дирекция „Насърчителни мерки и проекти“	Изпълнява се/ Извършват се съвместни обсъждания с БАИ и навременно координиране и преглед на представяната информация, като по два проекта за сертифициране е изисквана допълнителна информация по електронен път.	

Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии-								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Неприложима								
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Недостатъчна квалификация на служителите в областта на противодействие на корупцията. Рискът не е идентифициран по конкретен случай, даден е като принципна възможност	Включване в планове за обучение на служителите на теми в областта на противодействие на корупцията	Мярката има организационен характер	Недопускане на корупционни практики и обстоятелства	31.12.2026 г.	Липса на сигнали; Намаляване на възможните нарушения при изпълнение на служебните задължения	Служители заемащи ръководни/експертни длъжности	Изпълнява се/ На служителите, заемащи ръководни и експертни длъжности е предоставена възможност да избират курсове от каталозите на ИПА и Школата по публични финанси, в т.ч. и с антикорупционна насоченост. По този начин се създадоха условия за	

							повишаване на квалификацията на служителите в областта на антикорупционните мерки. В Годишния план за обучение на служителите са включени теми, насочени към повишаване на знанията и компетентностите в областта на превенцията и противодействието на корупцията, конфликта на интереси, както и законосъобразното и прозрачно разходване на публични средства.	
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
1. Риск от реализиране на корупционни практики и злоупотреба с европейски средства.	Сключване на споразумения за взаимодействие с други органи, разширяване на	Мярката има организационен характер	Законосъобразно проведени производства	31.12.2026 г.	Сключени споразумения за взаимодействие;	Главен директор на ГДЕФК	Изпълнява се/ На основание т. 4 и т. 5 от Заповед № РД-14-11/28.03.2022 г. на министъра на	

Рискът не е идентифициран по конкретен случай, но практиката показва, че при проверки от различни контролни органи има дисциплиниращ ефект, както върху бенефициерите, така и спрямо проверяващите и се минимизира риска от оказване на влияние и обвързване.

достъпа до бази данни

разширяван е на достъпа до бази данни.		иновациите и растежа е заложена възможността отдел „Управление на риска, контрол и сигурност“ в ГД ЕФК да изисква справка от дирекция „Централно координационно звено“ в администрацията на Министерски съвет, за извършените потребителски сесии по определен брой договори за безвъзмездна финансова помощ, в т.ч. профилите в ИСУН 2020, от които са достъпвани модулите на системата и от конкретен профил на служител от структурата на дирекцията. В връзка с цитираната заповед до дирекция Централно координационно	
---	--	--	--

							звено при необходимост се отправят запитвания за осъществяване на достъп до информационните масиви в ИСУН по конкретни договори или от конкретни профили с цел контрол на достъпа до информацията от служителите в ГД ЕФК и превенция на извършването на нерегламентиран преглед на документи. Към настоящия момент не са установени случаи на нерегламентиран достъп.	
2. Риск от липса на събираемост на дължимите публични държавни вземания от бенефициенти, които следва да възстановят към Министерството на иновациите и растежа, във връзка с недължимо платени и надплатени суми, както и за неправомерно получени или неправомерно усвоени средства.	Намаляване на риска с подобряване на сътрудничеството с публичните изпълнители и/или сътрудничество с Камарата на частите съдебни изпълнители с цел събиране на дължимите публични държавни	Мярката има организационен характер	Намаляване на риска от несъбираемост на дължимите публични държавни вземания	31.12.2026 г.	Събираемост на дължимите публични държавни вземания	Главен директор на ГД ЕФК	Изпълнява се/ Взаимодействие и сътрудничество между Министерството и НАП с цел законосъобразно разходване на средствата, защитата на финансовите интереси на Европейския съюз, защитата	

Рискът е даден във връзка с констатирана неплатежоспособност на бенефициери	вземания с цел намаляване на риска, тези задължения да останат за сметка на бюджета на министерството.						на националната сигурност и установяване на нередности и/или престъпления от общ характер.	
3. Създаване/допускане на условия/предпоставки за недобросъвестно изпълнение на служебни задължения, криещи риск от реализиране на корупционни практики при подпомагане министъра на иновациите и растежа при упражняване на правата на държавата в капитала на търговските дружества, които са в разрез с нормативните изисквания. Рискът не е идентифициран по конкретен случай, а е принципна възможност.	Разпределяне на повече от един служител на регистрираните в деловодната система на МИР документи/преписки отнасящи се до дейността на търговските дружества	Мярката има организационен характер	Минимизиране на риска чрез недопускане на условия/предпоставки за недобросъвестно изпълнение на служебни задължения, криещи риск от реализиране на корупционни практики	31.12.2026 г.	Липса на сигнали и констатации от контролиращи и одитиращи органи за незаконосъобразно взети решения от компетентността на едноличния собственик на капитала, респ. от Общото събрание на акционерите.	Директор на дирекция „Инструменти за икономически растеж“	Изпълнява се/ Към 30.06.2026 г. не са получени сигнали и констатации от контролиращи и одитиращи органи за незаконосъобразно взети решения от компетентността на едноличния собственик на капитала, респективно от Общото събрание на акционерите. Преписките, отнасящи се до дейността на търговските дружества, са разпределяни на минимум двама служители, като при необходимост са включвани и по-голям брой служители.	

4. Допускане на предпоставки за незаконосъобразни действия във връзка с организацията на Националния иновационен фонд (НИФ). Рискът не е идентифициран по конкретен случай но е даден с цел минимизиране влиянието на човешкия фактор	Осигуряване на публичност и прозрачност при провеждане на процедури за избор на управител и членове на Изпълнителния съвет (ИС) на НИФ	Мярката има организационен характер	Минимизиране на риска чрез недопускане на условия/предпоставки за незаконосъобразни действия във връзка с организацията на НИФ	31.12.2026 г.	Липса на сигнали и констатации за незаконосъобразни действия, при избора на управител и членове на ИС на НИФ	Директор на дирекция „Инструменти за икономически растеж“	Изпълнява се/ Към 30.06.2026 г. в МИР не са получавани сигнали за незаконосъобразни действия, при избора на управител и членове на ИС на НИФ. Във връзка с постъпил в Сметната палата сигнал по чл. 88, ал. 1 от Закона за Сметната палата (вх. № С-359/30.04.2026 г.), касаещ процедурата за избор на членовете на ИС на НИФ, с писмо изх. № 92-00-266-1/09.06.2026 г. е предоставена изисканата от Сметната палата информация.	
Мерки за публичност								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи		Отговорно лице		Причини за неизпълнение		
Липса на актуална, достъпна и лесно за възприемане информация на страницата на МИР.	Извършване на преглед за актуалност, достъпност и съответствие на публикуваната	Ежеседмично 1. Дирекция „Връзки с обществеността и протокол“ осигурява прозрачност в работата на Министерството на иновациите и растежа, като информира обществеността за неговите политики и		Всички ръководители на структурни звена		Изпълнява се/		

Рискът е идентифициран по конкретна проверка от Инспектората	информация от определените служители от всяка една дирекция	дейности. Осъществява комуникация с печатните и електронните медии. Ежедневно обновява новинарската част в официалния сайт и каналите на МИР в социалните мрежи. 2. Служители от дирекция „Политики и анализи“ извършват ежеседмичен преглед за актуалност, достъпност и съответствие на публикуваната на интернет страницата на МИР информация, свързана с дейността на дирекцията. При установена необходимост информацията се актуализира своевременно. 3. ГД ЕФК публикува на страницата на управляващия орган своевременно всички процедури и мерки за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ, актуалните насоки за кандидатстване, обявени графици, пълните пакети с документи, списъците при класиране, въпроси и отговори и други. 4. Инспекторатът поддържа актуална информация в рубриката „Антикорупция“ и Рубриката „Вътрешен канал за подаване на сигнали по реда на ЗЗЛПСПОИН“. След публикуването на информацията се извършва повторен контрол от служител на звеното.		
Обучения				
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им:			Индикатор
През отчетния период са провели обучения по 5 броя теми.	Съгласно заявените и проведени обучения, целящи да се придобият знания относно явленията корупция и конфликт на интереси, факторите, които способстват тяхната поява, най-честите форми и зони на проявление, методите за идентифициране и възможните модели за противодействие – обществени поръчки, разходване на средства, предоставяне на услуги,			Удостоверения /сертификати/. Подобряване на работата на звената, като цяло. Повишаване компетентността на служителите във връзка с антикорупционната политика.

	нормотворчество, съдебна практика, интегритет и др. са проведени следните обучения на теми: 1. „Управление и контрол на обществени поръчки“ – един държавен вътрешен одитор; 2. „Управление на стреса и разрешаване на конфликти на работното място“ – 272 служители; 3. „Одит на меките контроли. Емоционална интелигентност и ролята на вътрешния одит в оценяването на етичния климат“ – един държавен вътрешен одитор. 4. „Прилагане на Закона за защита на лицата подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения (ЗЗЛПСПОИН“) – един главен експерт; 5. „Преглед на новите моменти в правната уредба и методологията на обществените поръчки. Контролна практика на АОП, АДФИ и Сметна палата“ – един началник на отдел, един държавен експерт и 2-ма главни експерти			Общо 7 получени сертификати/удостоверения
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
Гр. София, ул. "Княз Александър I" № 12	e-mail: anticorruption@mig.government.bg; docs@mig.government.bg; вътрешен канал за подаване на сигнали по реда на ЗЗЛПСПОИН на e-mail: internalchannel@mig.government.bg	080012449	Чрез пощенските кутии, намиращи се в сградите на МИР (ул. „Княз Александър I“ №12 и ул. „6-ти септември“ №21)	Чрез пощенска пратка на адреса на МИР: ул. „Княз Александър I“ №12, гр. София. В сградата на Министерството, след предварителна уговорка между сигнализиращото лице и служител на Инспектората, в рамките на установеното работно време.

Мерки за защита на лицата, подали сигнали	
Същност на мерките	Правила за вътрешно подаване на сигнали по Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения. Защитата на лицата, подали сигнали се осъществява, чрез прилагане на контроли при постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по тези сигнали. Информацията по сигналите е с ограничен достъп.