

СПИСЪК НА ДОПУСНАТИТЕ И НЕДОПУСНАТИТЕ КАНДИДАТИ ДО КОНКУРСА

за длъжността „главен експерт“ – 3 щ. бр. в дирекция “Програмни дейности” на НИФ,
обявен със Заповед № НИФ-РД-ЧР-24-8/02.04.2026 г.

I. Таблица за преценка на представените документи от кандидатите

1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- заявление за участие в конкурс съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от НПКПМДСл;
- декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл;
- копие на документите за придобита образователно-квалификационна степен и допълнителна квалификация. В случай че дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага;
- копие на официални документи за трудов стаж, служебен стаж, осигурителен стаж или извършване на дейност в чужбина, удостоверяващи продължителността на професионалния опит;
- копие на документ за владееене на английски език
- копие на документи, удостоверяващи придобития ранг като държавен служител (ако има такива).

2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата:

2.1. Минималните и специфичните изисквания, предвидени в нормативни актове за заемане на длъжността:

- образователно-квалификационна степен „бакалавър“;
- професионален опит – 3 години и/или IV младши ранг;

3. Професионална област на придобитото висше образование: хуманитарни науки, социални, стопански и правни науки; технически науки;

4. Допълнителна квалификация: владееене на английски език; придобита юридическа правоспособност за лицата с професионална област право.

5. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство за кандидатите: българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

II. Въз основа на преценката конкурсната комисия

РЕШИ:

а) Допуска до конкурс следните кандидати:

Име и фамилия	
1.	Диана Николова
2.	Виолета Михайлова
3.	Яна Колева
4.	Весела Андреева
5.	Диана Луканова
6.	Радостина Белчева
7.	Владимир Харизанов

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят на тест на **29.04.2026 г. /сряда/ от 9.30 часа** в сградата на Министерството на иновациите и растежа, гр. София, ул. „Княз Александър I“ № 12.

Интервюто с издържалите теста кандидати ще се проведе **в същия ден** в сградата на Министерството на иновациите и растежа, гр. София, ул. „Княз Александър I“ № 12.

б) Недопуснати до конкурса кандидати:

Име и фамилия	Причини за недопускане
Цветелина Попова	Не е представен документ, удостоверяващ владееене на английски език, съгласно обявлението.

III. Конкурсната комисия реши следната система за определяне на резултатите от конкурса:

По отношение на теста:

1. Разработват се три различни варианта на тест със затворени въпроси, които се подпечатват с печата на НИФ и се запечатват в плик.

2. Всеки тест съдържа **30 въпроса**, свързани с устройството и функционирането на НИФ и с професионалната област на конкурсната длъжност.

3. На всеки въпрос са дадени по няколко варианта на отговор, от които само единият е верен.

4. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има **„25“ или повече верни отговори** и същият се допуска до интервю.

5. Комисията определи следната **система за оценяване** на теста:

Всеки верен отговор носи по 1 точка.

25 точки – оценка 4.00;

26 точки – оценка 4.20;

27 точки – оценка 4.40;

28 точки – оценка 4.60;

29 точки – оценка 4.80;

30 точки – оценка 5.00.

Верният отговор следва да се огражда с кръг или отбелязва със знак „X“. Липсата на отговор или повече от един отговор, както и грешен отговор не носи точки.

Тестове, в които има поправки, дописване или изтриване в условията и отговорите, както и отбелязване на отговори с химикал, пишещ с различно от синьо мастило, се считат за белязани и се анулират.

6. Времето за решаване на теста е **60 мин.**

7. При провеждане на конкурсната процедура един от кандидатите изтегля един от предвидените варианти на тест и го обявява на останалите кандидати.

8. Резултатите от теста ще се съобщават лично на всеки кандидат на **29.04.2026г.** сградата на Министерството на иновациите и растежа, гр. София, ул. „Княз Александър I“ № 12

Препоръчителните нормативни актове за подготовка на кандидатите са:

1. Закон за администрацията;

2. Закона за държавния служител;

3. Правилник на Националния иновационен фонд приет с Постановление на Министерски съвет № 132 от 22 юли 2025 г. (обн., ДВ, бр. 60 от 25.07.2025 г., в сила от 25.07.2025г.)

4. Правила за управление на средствата на Националния иновационен фонд (АПУСНИФ-2026г.) с приложения (<https://www.mig.government.bg/nacionalen-inovacionen-fond/> , публикацията от 23.02.2026г.)

Конкурсната комисия информира кандидатите за резултатите от теста. Постигналите минимално изискуемия необходим резултат се допускат до интервю. Комисията информира допуснатите кандидати за датата, часа и мястото на провеждане на интервюто.

По отношение на интервюто:

Целта на интервюто е да се прецени в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността.

1. За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задават на всички кандидати, от различните видове компетентности от формуляра за преценка на кандидати от интервю за експертни длъжности – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

2. Времето за провеждане на интервюто с всеки кандидат е до 20 минути.

3. Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 от НПКПМДС – за експертни длъжности.

4. Резултатът от интервюто ще се формира по следния начин:

- всеки член на комисията ще определи средноаритметична оценка от оценките по различните критерии;

- общата оценка на кандидата се определя като средноаритметична оценка от оценките на членовете на комисията..

5. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който оценката е не по-малко от „4”.

Общият резултат на всеки успешно издържал конкурса кандидат е сбор от резултата от теста умножен по коефициент „3“ и резултатът от интервюто умножен по коефициент „5“.

Председател: /П/
Ивета Филипова