

Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики

Съгласувал:

2.2.2026 г.

X Томислав Дончев

Signed by: Tomislav Peykov Donchev

ТОМИСЛАВ ДОНЧЕВ

**Заместник министър-председател и
министър на иновациите и растежа**

Утвърдил:

30.1.2026 г.

X

Signed by: Boyka Markova Vassileva

БОЙКА ВАСИЛЕВА

Управител на НИФ

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН за 2026 г. на Национален иновационен фонд								
Ивета Филипова, и.д. главен секретар, отговаряща за координацията и изпълнението на антикорупционните планове, съгласно Заповед НИФ-РД-14-5/29.01.2026								
Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
1.Риск от възможност за въздействие върху служителите/независимите експерти от страна на бенефициенти и изпълнители при	1.1. Въвеждане на периодичен преглед на разпределението на договорите и проверяващите	1.1. Мярката има организационен характер	1.1. Предотвратяване на трайни зависимости и неформални обвързаности	1.1. Постоянен (с преглед минимум веднъж годишно)	1.1. Липса на сигнали за влияние	1. Главен секретар на НИФ		

мониторинг, проверки и верификация на договори по процедури. Рискът е идентифициран като принципна възможност.	служители/независими експерти с цел ограничаване на продължителната ангажираност на един и същ служител/експерт с конкретен бенефициент. 1.2. Документиране и анализ на случаи на смяна на експерт или координатор по проект поради риск от конфликт на интереси, натовареност или съмнение за безпристрастност, с цел извличане на превантивни изводи. 1.3. Провеждане на вътрешни работни обсъждания при установяване на нетипични казуси, повтарящи се искания от бенефициенти или опити за заобикаляне на утвърдените процедури.	1.2. Организация / кадрова 1.3. Мярката има организационен характер	между проверяващи и проверявани. 1.2. Изготвени вътрешни бележки/обобщения Липса на повтаряеми рискови ситуации 1.3. Ограничаване на индивидуалния натиск върху отделни служители и вземане на решения в колективна среда.	1.2 31.12.26 1.3. 31.12.26	Документирани промени в разпределението при необходимост 1.2 Документирани случаи 1.3. Проведени обсъждания Единна практика при сходни казуси			
--	---	---	--	--	---	--	--	--

Корупционен риск – извършване на контролни дейности								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице		Причини при неизпълнение
1. Риск от фиктивно изпълнение на договори за предоставяне на БФП от страна на бенефициенти и изпълнители.	Идентифициране на възможните предпоставки, при които е налице риска. Използване на инструмента на засилен мониторинг, вкл. извършване на внезапни проверки.	АДБФП	Целта е да се удостовери реално изпълнение на проекта, както и че резултата от проекта е разработен по време на изпълнението на проекта и от експертите, които са ангажирани с него.	31.12.26	Липса на сигнали за нередности	Главен секретар на НИФ		
2. Риск от фиктивна оценка или мониторинг на изпълнение на договори за предоставяне на БФП от страна на независимите експерти.	Идентифициране на възможните предпоставки, при които е налице риска. Използване на инструмента на засилен мониторинг от страна на служителите на НИФ.	АДБФП	Целта е да се удостовери добросъвестно изпълнение на оценката, мониторинга или верификацията на проекта.	31.12.26	Липса на сигнали за нередности	Главен секретар на НИФ		

3. Риск от неетично поведение. Рискът се дава с цел минимизиране вероятността от действия, които нарушават моралните норми, професионалните стандарти или правните разпоредби.	3.1. Ясно разписани правила за поведение; 3.2. Канали за сигнализиране, осигуряващи анонимност и сигурен начин за съобщаване на нарушения. 3.3. Провеждане на анкета сред служителите	Мярката има организационен и кадрови характер	Минимизиране вероятността от действия, които нарушават моралните норми, професионалните стандарти или правните разпоредби. Даване на личен пример.	31.12.26	Липса на сигнали; липса на данни за извършени нарушения; изготвени правила; резултати от анкетите	Главен секретар на НИФ		
---	---	---	--	----------	---	------------------------	--	--

Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице		Причини при неизпълнение
Неприложимо								

Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии-

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице		Причини при неизпълнение
Неприложимо								

Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предполагащи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице		Причини при неизпълнение
Недостатъчна квалификация на служителите в областта на противодействие на корупцията. Рискът не е идентифициран по конкретен случай, даден е като принципна възможност	Включване в планове за обучение на служителите на теми в областта на противодействие на корупцията	Мярката има организационен характер	Недопускане на корупционни практики и обстоятелства	31.12.26	Липса на сигнали; Намаляване на възможните нарушения при изпълнение на служебните задължения	Главен секретар на НИФ		
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице		Причини при неизпълнение
Неприложимо								
Мерки за публичност								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи		Отговорно лице		Причини за неизпълнение		
Липса на актуална, достъпна и лесна за възприемане	Създаване на собствена web-страница на НИФ, отделна от	Ежеседмично		Ръководител на PR на МИР– съгласно споразумение № РД – 0230 – 6 / 27.08.25 за				

информация на страницата на НИФ	на страницата на МИР. Извършване на преглед за актуалност, достъпност и съответствие на публикуваната информация		споделени услуги между МИР и НИФ Главен секретар на НИФ	
Обучения				
Брой на проведените обучения		Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им:		Индикатор
		Обучения, целящи да се придобият знания относно явленията корупция и конфликт на интереси, факторите, които способстват тяхната поява, най-честите форми и зони на проявление, методите за идентифициране и възможни модели за противодействие		Удостоверения/сертификати/ Повишаване компетентността на служителите във връзка с антикорупционната политика.
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер		Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/ Други
1000 София, ул. „Княз Александър I“ № 12	info@nif.government.bg	.		Чрез пощенските кутии, намиращи се в сградите на МИР (ул. „Княз Александър I“ №12 и ул. „Позитано“ №30) .
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките		Защитата на лицата, подали сигнали се осъществява, чрез прилагане на контроли при постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по тези сигнали. Информацията по сигналите е с ограничен достъп.		