

X Томислав Дончев

Министър на иновациите и растежа

Signed by: Tomislav / Donchev

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН за 2026 г. на Министерството на иновациите и растежа

Красимир Якимов, заместник-министър на иновациите и растежа, отговарящ за координацията и изпълнението на антикорупционните планове, съгласно Заповед № РД-14-17/12.01.2026 г. на министъра на иновациите и растежа

Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
1. Допускане на възможности за влияние, злоупотреби и корупционни практики при участие на едни и същи лица в целия цикъл на обществените поръчки (ОП). Рискът не е идентифициран по конкретен случай, а е принципна възможност	Ротационно разпределение на експерти на дейностите по подготовка на документи за възлагане, вкл. технически спецификации и участие в оценителни комисии, респ. контрол по ОП и приемане изпълнението	Мярката има организационен характер	Да се предотврати подготовката на процедурата, избора на изпълнител и приемане на изпълнението на обществени поръчки да се осъществява от едни и същи лица	31.12.2026 г.	1. Липса на сигнали за провеждане на дейностите възлагане и контрол на изпълнение то на ОП 2. Липса на уважени жалби по провеждане на дейностите възлагане и контрол на изпълнение	Директор на дирекция „Правна, човешки ресурси и обществени поръчки“ (ПЧРОП), Главен директор на главна дирекция „Европейски фондове за конкурентоспособност“ (ГД ЕФК)		

					то на ОП от компетентните органи			
2. Риск от възможност за въздействие върху служителите от страна на бенефициенти и изпълнители при мониторинг, проверки и верификация на договори по процедури. Рискът е идентифициран като принципна възможност, произтичаща от интензивната комуникация с бенефициенти, многобройните проверки, както и значителния финансов интерес при изпълнение на договори за предоставяне на БФП.	2.1. Въвеждане на периодичен преглед на разпределението на договорите и проверяващите експерти с цел ограничаване на продължителната ангажираност на един и същ служител с конкретен бенефициент.	Мярката има организационен характер	Предотвратяване на трайни зависимости и неформални обвързаности между проверяващи и проверявани.	Постоянен (с преглед минимум веднъж годишно)	Липса на сигнали за влияние Документирани промени в разпределението при необходимост	Началник на отдел „Изпълнение на проекти“, ГД ЕФК		
	2.2. Документиране и анализ на случаи на смяна на експерт или координатор поради риск от конфликт на интереси, натовареност или съмнение за безпристрастност, с цел извличане на превантивни изводи.	Организационна / кадрова	Изготвени вътрешни бележки/обобщения Липса на повторяеми рискови ситуации	31.12.2026 г.	Документирани случаи	Началник на отдел „Изпълнение на проекти“, ГД ЕФК		

	2.3. Провеждане на вътрешни работни обсъждания в отдела при установяване на нетипични казуси, повтарящи се искания от бенефициенти или опити за заобикаляне на утвърдените процедури.	Мярката има организационен характер	Ограничаване на индивидуалния натиск върху отделни служители и вземане на решения в колективна среда.	31.12.2026 г.	Проведени обсъждания Единна практика при сходни казуси	Началник на отдел „Изпълнение на проекти“, ГД ЕФК		
Корупционен риск – извършване на контролни дейности								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице		Причини при неизпълнение
1. Риск от фиктивно изпълнение на договори за предоставяне на БФП от страна на бенефициенти и изпълнители. Рискът е даден във връзка с извършвани проверки на място и с цел превенция.	Идентифициране на възможните предпоставки, при които е налице риска. Използване на инструмента на засилен мониторинг, вкл. извършване на внезапни проверки.	Промени - АДФФП, Общи условия към АДФФП, Вътрешен процедурен наръчник	Целта е да се удостовери, реално изпълнение на проекта, както и че резултата от проекта е разработен по време на изпълнението на проекта и от експертите, които са ангажирани с него.	31.12.2026 г.	Липса на сигнали за нередности	Главен директор на ГД ЕФК		

2. Риск от неосъществяване на контрол и несанкциониране на задължените лица по Закона за противодействие на корупцията, поради липса на информация за новоназначени/избрани лица. Рискът не е идентифициран през изминалата година по конкретен случай, но се дава като принципна възможност на основание разширения кръг на задължените лица.	Регулярно подаване към Инспектората на информация за избрани/новоназначени от директора на дирекция „Инструменти за икономически растеж“ и началника на отдел „Човешки ресурси“	Мярката има организационен и кадрови характер	Осигуряване на публичност на подадените декларации и защита на обществените интереси и предотвратяване и ограничаване на възможностите за незаконно придобиване на имущество и разпореждане с него	Постоянен (ежеседмично)	Липса на констатиранни нарушения. Липса на съставени актове за установяване на административни нарушения	Директор на дирекция „Инструменти за икономически растеж“; директор на дирекция „Правна, човешки ресурси и обществени поръчки“; Инспекторат;		
3. Риск от неправомерно израстване в служебната йерархия и получаване облаги посредством нерегламентирани отношения с ръководен орган и/или органа по назначаване. Рискът остава и за настоящата година - при проведена анкета са идентифицирани два случая на повишаване в длъжност, както и се дава с цел стимулиране нетърпимостта и толерирането на процесите, водещи към неправомерно облагодетелстване и подаване на сигнали.	Провеждане на анкета сред служителите на структурните звена	Мярката има организационен и кадрови характер	Минимизиране и ограничаване на възможностите за неправомерно израстване и назначаване и на служители в МИР	31.12.2026 г.	Доклади съдържащи констатации за неправомерно израстване/назначаване; препоръки за повишаване на мотивацията на служителите; липса на данни за извършени нарушения	Ръководителят и инспекторите в Инспектората		

4. Риск от неетично поведение. Риска е констатиран по конкретен случай, като се дава и с цел минимизиране вероятността от действия, които нарушават моралните норми, професионалните стандарти или правните разпоредби.	4.1. Ясно разписани правила за поведение; 4.2. Провеждане на обучение за разпознаване на етични дилеми. 4.3. Канали за сигнализиране, осигуряващи анонимност и сигурен начин за съобщаване на нарушения. 4.4. Провеждане на анкета сред служителите	Мярката има организационен и кадрови характер	Минимизиране вероятността от действия, които нарушават моралните норми, професионалните стандарти или правните разпоредби. Даване на личен пример.	31.12.2026 г.	Липса на сигнали; липса на данни за извършени нарушения; проведени обучения; изготвени правила; резултати от анкетите	Ръководителят и инспекторите в Инспектората и служители засматчи ръководни длъжности/експертни		
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице		Причини при неизпълнение
1.Подобряване на информираността на потребителите относно процедурите по предоставяне на административни услуги от МИР Рискът не е идентифициран по конкретен случай, а е принципна възможност	Поддържане на актуална и детайлна информация за предоставяните административни услуги в Административния регистър и на сайта на МИР	Мярката има организационен характер	Намаляване на корупционния риск в процедурите по предоставяне на административните услуги	31.12.2026	Брой подадени сигнали за неясна административна процедура; Поддържане на актуална информация	Ръководители на звената, предоставящи АУ; дирекция „Административно и информационно обслужване“ (АИО)		

2. Риск от възможност за въздействие върху служителите от страна на заявителите (кандидатите) на административни услуги. Рискът не е идентифициран по конкретен случай но е даден с цел минимизиране влиянието на човешкия фактор	Подаване на заявления, водене на кореспонденция и оценяване през електронна платформа, с цел максимална прозрачност, проследимост и контрол.	Мярката има организационен характер	Ограничаване на човешкия фактор, защита на базата данни и повишаване на контрола при предоставяне на административни услуги. Недопускане на личен контакт между заявителя/кандидата и отговорните служители.	Постоянен	Липса на сигнали и липса на подадени жалби във връзка с предоставяните административни услуги	Директор на дирекция „Инструменти за икономически растеж“		
3. Риск за допускане на пропуски в документацията, свързана с процедурата по ЗНИ. Рискът е идентифициран при взаимодействие с БАИ по повод постъпващи документи за сертифициране на проекти по ЗНИ	Създаване на възможност за навременно координиране, преглед и анализ на предоставената документация по процедурата по ЗНИ от представители на МИР и БАИ чрез срещи и съвместно обсъждане	Мярката има организационен характер	Да се осигури навременна, вярна, актуална и пълна информация по документите, предоставяни в процедурите по ЗНИ	31.12.2026 г.	Брой върнати преписки по ЗНИ за допълване на информацията	Директор на дирекция „Насърчителни мерки и проекти“		
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии-								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице		Причини при неизпълнение

Неприложима								
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице		Причини при неизпълнение
Недостатъчна квалификация на служителите в областта на противодействие на корупцията. Рискът не е идентифициран по конкретен случай, даден е като принципна възможност	Включване в планове за обучение на служителите на теми в областта на противодействие на корупцията	Мярката има организационен характер	Недопускане на корупционни практики и обстоятелства	31.12.2026 г.	Липса на сигнали; Намаляване на възможните нарушения при изпълнение на служебните задължения			
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице		Причини при неизпълнение
1. Риск от реализиране на корупционни практики и злоупотреба с европейски средства. Рискът не е идентифициран по конкретен случай, но практиката показва, че	Сключване на споразумения за взаимодействие с други органи, разширяване на достъпа до базиданни	Мярката има организационен характер	Законосъобразно проведени производства	31.12.2026 г.	Сключени споразумения за взаимодействие; разширяване на достъпа до базиданни.	Главен директор на ГД ЕФК		

при проверки от различни контролни органи има дисциплиниращ ефект, както върху бенефициерите, така и спрямо проверяващите и се минимизира риска от оказване на влияние и обвързване.								
2. Риск от липса на събираемост на дължимите публични държавни вземания от бенефициенти, които следва да възстановят към Министерството на иновациите и растежа, във връзка с недължимо платени и надплатени суми, както и за неправомерно получени или неправомерно усвоени средства. Рискът е даден във връзка с констатирана неплатежоспособност на бенефициери	Намаляване на риска с подобряване на сътрудничеството с публичните изпълнители и/или сътрудничество с Камарата на частите съдебни изпълнители с цел събиране на дължимите публични държавни вземания с цел намаляване на риска, тези задължения да останат за сметка на бюджета на министерството.	Мярката има организационен характер	Намаляване на риска от несъбираемост на дължимите публични държавни вземания	31.12.2026 г.	Събираемост на дължимите публични държавни вземания	Главен директор на ГД ЕФК		
3. Създаване/допускане на условия/предпоставки за недобросъвестно изпълнение на служебни задължения, криещи риск от реализиране на корупционни практики при подпомагане	Разпределяне на повече от един служител на регистрираните в деловодната система на МИР документи/преписки отнасящи се до дейността на	Мярката има организационен характер	Минимизиране на риска чрез недопускане на условия/предпоставки за недобросъвестно изпълнение на служебни задължения, криещи риск от	31.12.2026 г.	Липса на сигнали и констатации от контролиращи и одитиращи органи за незаконосъобразно	Директор на дирекция „Инструменти за икономически растеж“		

министъра на иновациите и растежа при упражняване на правата на държавата в капитала на търговските дружества, които са в разрез с нормативните изисквания. Рискът не е идентифициран по конкретен случай, а е принципна възможност.	търговските дружества		реализиране на корупционни практики		взети решения от компетентна на едноличния собственик на капитала, респ. от Общото събрание на акционерите.			
4. Допускане на предпоставки за незаконосъобразни действия във връзка с организацията на Националния иновационен фонд (НИФ). Рискът не е идентифициран по конкретен случай но е даден с цел минимизиране влиянието на човешкия фактор	Осигуряване на публичност и прозрачност при провеждане на процедури за избор на управител и членове на Изпълнителния съвет (ИС) на НИФ	Мярката има организационен характер	Минимизиране на риска чрез недопускане на условия/предпоставки за незаконосъобразни действия във връзка с организацията на НИФ	31.12.2026 г.	Липса на сигнали и констатации за незаконосъобразни действия, при избора на управител и членове на ИС на НИФ	Директор на дирекция „Инструменти за икономически растеж“		
Мерки за публичност								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи		Отговорно лице		Причини за неизпълнение		
Липса на актуална, достъпна и лесно за възприемане информация на страницата на МИР.	Извършване на преглед за актуалност, достъпност и съответствие на публикуваната	Ежеседмично		Всички ръководители на структурни звена				

Рискът е идентифициран по конкретна проверка от Инспектората	информация от определените служители от всяка една дирекция			
Обучения				
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им:			Индикатор
	Съгласно заявените и проведени обучения, целящи да се придобият знания относно явленията корупция и конфликт на интереси, факторите, които способстват тяхната поява, най-честите форми и зони на проявление, методите за идентифициране и възможните модели за противодействие – обществени поръчки, разходване на средства, предоставяне на услуги, нормотворчество, съдебна практика, интегритет и др.			Удостоверения /сертификати/. Подобряване на работата на звената, като цяло. Повишаване компетентността на служителите във връзка с антикорупционната политика.
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	Е-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
Гр. София, ул. "Княз Александър I" № 12	е-mail: anticorruption@mig.government.bg; docs@mig.government.bg; вътрешен канал за подаване на сигнали по реда на ЗЗЛПСПОИН на е-mail: internalchannel@mig.government.bg	080012449	Чрез пощенските кутии, намиращи се в сградите на МИР (ул. „Княз Александър I“ №12 и ул. „6-ти септември“ №21)	Чрез пощенска пратка на адреса на МИР: ул. „Княз Александър I“ №12, гр. София. В сградата на МИР, след предварителна уговорка между сигнализиращото лице и служител на Инспектората, в рамките на установеното работно време.

Мерки за защита на лицата, подали сигнали	
Същност на мерките	Правила за вътрешно подаване на сигнали по Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения. Защитата на лицата, подали сигнали се осъществява, чрез прилагане на контроли при постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по тези сигнали. Информацията по сигналите е с ограничен достъп.