

Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики

Утвърдил:

14.1.2026 г.

X Томислав Дончев

Министър на иновациите и растежа

Signed by: Tomislav Donchev

Отчет на АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН за 2025 г. на Министерството на иновациите и растежа								
Красимир Якимов, заместник-министър на иновациите и растежа, отговарящ за координацията и изпълнението на антикорупционните планове, съгласно Заповед № РД-14-17/12.01.2026 г. на министъра на иновациите и растежа								
Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
1. Допускане на възможности за влияние, злоупотреби и корупционни практики при участие на едни и	Ротационно разпределение на експерти на дейностите по подготовка на	Мярката има организационен характер	Да се предотврати подготовката на процедурата,	Постоянен	1. Липса на сигнали за провеждане на дейностите възлагане и	Директор на дирекция „Правна, човешки ресурси и обществени	Мярката е изпълнена. Документациите за възлагане на обществени поръчки и сключването на договори се осъществява от отдел ОП,	

същи лица в целия цикъл на обществените поръчки (ОП). Рискът не е идентифициран по конкретен случай, а е принципна възможност	документи за възлагане, вкл. технически спецификации и участие в оценителни комисии, респ. контрол по ОП и приемане изпълнението		избора на изпълнител и приемане на изпълнението на обществени поръчки да се осъществява от едни и същи лица		контрол на изпълнението на ОП 2. Липса на уважени жалби по провеждане на дейностите възлагане и контрол на изпълнението на ОП от компетентните органи	поръчки“ (ПЧРОП), Главен директор на главна дирекция „Европейски фондове за конкурентоспособност“ (ГД ЕФК)	дирекция ПЧРОП, а приемането на изпълнението от експерт от компетентната дирекция или от нарочно определена комисия. Прилага се принципа на ротация при възлагане изготвянето на документации, участие в комисии и проекти на договори. Към момента няма подадени сигнали за нарушения или конфликти на интереси, свързани с участие на едни и същи лица в целия цикъл на ОП. Продължава се с наблюдение на прилагането на мярката с цел превенция на риска.	
---	--	--	---	--	--	--	--	--

Корупционен риск – извършване на контролни дейности

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице		Причини при неизпълнение
1. Риск от неосъществяване на контрол и несанкциониране на задължените лица по Закона за противодействие на корупцията, поради липса на информация за новоназначени/избрани лица. Рискът е идентифициран по конкретен случай и е даден като принципна	Регулярно подаване към Инспектората на информация за новоназначени/избрани лица от директора на дирекция „Инструменти за икономически растеж“ и началника на отдел „Човешки ресурси“	Мярката има организационен и кадрови характер	Осигуряване на публичност на подадените декларации и защита на обществените интереси и предотвратяване и ограничаване на възможностите за незаконно придобиване на имущество и разпореждане с	31.12.2025 г.	Липса на констатирани нарушения; Липса на съставени актове за установяване на административни нарушения	Директор на дирекция „Инструменти за икономически растеж“, Директор на дирекция „Правна, човешки ресурси и обществени поръчки“ и Инспекторат	Мярката е изпълнена. Отговорните служители са предоставяли своевременно в Инспектората справка за новоназначени/избрани лица. На всички новоназначени служители е представяна информация за необходимите декларации, които следва да подадат. Не са констатирани нарушения и не са съставяни актове.	

възможност и за настоящата година.			него.					
2. Риск от възможност за некоректно осъществяване на контрол поради пропуски, укриване или липса на информация. Рискът не е идентифициран по конкретен случай, а е принципна възможност.	Информирание или подаване на сигнали за нарушения в Инспектората	Мярката има организационен характер	Минимизиране на риска от допуснатите нарушения и санкциониране на виновните лица	31.12.2025 г.	Предприети действия; Изпълнени препоръки; Липса на наложени дисциплинарни наказания; Липса на сигнали.	Инспекторат и ръководители на структурни звена	Мярката е изпълнена. Осъществяван е постоянен контрол за недопускане на пропуски и укриване на информация, с което е минимизиран рискът от извършване на нарушения. Няма наложени дисциплинарни наказания на служители. Не са постъпвали сигнали и не са констатирани нарушения.	
3. Риск от неправомерно израстване в служебната йерархия и получаване облаги посредством нерегламентирани отношения с ръководен орган и/или органа по назначаване. Рискът не е идентифициран по конкретен случай, но е даден с цел стимулиране нетърпимостта и толерирането на процесите, водещи към неправомерно облагодетелстване и подаване на сигнали.	Провеждане на анкета сред служителите на министреството	Мярката има организационен и кадрови характер	Минимизиране и ограничаване на възможностите за неправомерно израстване и назначаване и на служители в МИР	31.12.2025 г.	Доклади съдържащи констатации за неправомерно израстване/назначаване; препоръки за повишаване на мотивацията на служителите; липса на данни за извършени нарушения	Ръководителят и инспекторите в Инспектората	Мярката е изпълнена. През отчетния период е проведена анонимна анкета сред служителите в дирекция от общата администрация. От страна на анкетираните са идентифицирани два случая на повишаване в длъжност, свързано с наличието на близки отношения. Резултатът от анкетата и извършената проверка са отразени в доклад от 20.02.2025 г.	
4. Риск от въздействие от инвеститори при осъществяване на контрол и верифициране на извършените от	Попълване на контролни листа при спазване на принципа на въвеждащ и	Мярката има организационен характер	Минимизиране на корупционния риск чрез попълване на контролни	31.12.2025 г.	Брой проверки при идентифициране на разминавания в	Директор на дирекция „Насърчителни мерки и проекти“	Мярката е изпълнена. Не са получени сигнали и жалби относно нерегламентирани контакти.	

инвеститорите разходи във връзка с предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Закона за насърчаване на инвестициите. Рискът не е идентифициран по конкретен случай, а е принципна възможност.	потвърждаващ служител		листа от най-малко двама служители		констатациите на проверяващия екип, които се разглеждат и разрешават от комисията по верификация на разходите. Липса на сигнали и жалби относно нерегламентирани контакти.			
--	-----------------------	--	------------------------------------	--	--	--	--	--

Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице		Причини при неизпълнение
1.Риск от създаване на корупционни условия при намесата на човешкия фактор при предоставяне на административните услуги, поради недостатъчна яснота по отношение на нормативната уредба и прозрачност по прилагането ѝ. Рискът не е идентифициран по конкретен случай, а е принципна възможност.	Осигуряване на публичност и прозрачност, чрез поддържане на актуална информация на сайта на МИР за предоставяните услуги по ЗНИ, ЗЧРБ	Мярката има организационен характер	Ограничаване на човешкия фактор, повишаване на прозрачността при предоставяне на административните услуги, опазване на личните данни	Постоянен	Бърз и лесен достъп на заинтересованите лица до информацията, ограничаване на влиянието на човешкия фактор чрез по-голяма прозрачност	Директор на дирекция „Насърчителни мерки и проекти“	Мярката е изпълнена. Информацията на сайта на МИР за предоставяните услуги по ЗНИ, ЗЧРБ се актуализира периодично. На електронен адрес https://www.mig.government.bg/politiki-i-strategii/investiczii/ca публикувани: Документи във връзка с прилагане на ЗНИ(нови схеми за държавна помощ), информация за издадените сертификати; актуализирани ЗНИ и ППЗНИ.	

2. Риск от създаване/допускане на корупционни условия и/или липса на контрол при предоставяните административни услуги свързани с издаване/удължаване на удостоверение за за високотехнологичен и/или иновативен проект - "Стартъп виза". Рискът не е идентифициран по конкретен случай но е даден с цел минимизиране влиянието на човешкия фактор.	Подаване на заявления, водене на кореспонденция единствено чрез Системата за управление на националните инвестиции (СУНИ), с цел максимална прозрачност, проследимост и контрол	Мярката има организационен характер	Ограничаване на човешкия фактор, защита на базата данни и повишаване на контрола при предоставяне на административните услуги	31.12.2025 г.	Липса на подадени жалби във връзка с предоставяната административна услуга	Директор на дирекция „Инструменти за икономически растеж“	Мярката е изпълнена. Подадените от кандидатите през 2025 г. в Системата за управление на националните инвестиции (СУНИ) заявления за издаване на удостоверение „Стартъп виза“ са оценени в електронната платформа от външни за администрацията експерти, при максимална прозрачност, проследимост и контрол. Не са подавани жалби и/или сигнали. Не са констатирани нарушения.	
3. Риск от възможност за въздействие върху служителите от страна на заявителите (кандидатите) на услуги, бенефициери и изпълнители. Рискът не е идентифициран по конкретен случай но е даден с цел минимизиране влиянието на човешкия фактор и недопускане обвързване между	Насърчаване на гражданите и бизнеса за ползване на електронни административни услуги и контактни (онлайн) форми за запитвания	Мярката има организационен характер	Недопускане на личен контакт между заявителя и служителя от специализираната администрация и неполучаване на наследващи се облаги	31.12.2025 г.	Липса на сигнали и липса на констатирани нарушения	Ръководители на структурни звена	Мярката е изпълнена. Предоставяните от дирекция ИИР административни услуги: - Издаване на удостоверение за високотехнологичен и/или иновативен проект, наречен "Стартъп виза" и - Удължаване на срока на издадено удостоверение за високотехнологичен и/или иновативен проект ("Стартъп виза") се администрират през СУНИ. Оценката на постъпилите заявления и придружаващите ги документи/проекти се извършва	

проверяващи и проверявани.				
-------------------------------	--	--	--	--

		от Експертен съвет, съставен от външни експерти в съответната област. Цялата кореспонденция и размяна на документи се осъществява по електронен път и чрез използване на функционалностите на СУНИ, по този начин личният контакт с кандидатите е значително ограничен, а размяната на кореспонденция и документи е видима и проследима в системата. Не са подавани жалби и/или сигнали. Не са констатирани нарушения. Комуникацията с бенефициентите и кандидатите по договори за БФП се осъществява изцяло чрез ИСУН, включително подаване на отчети, искания за пояснения и официална кореспонденция. При проверка, мониторинг и верификация на договори се прилага принципът на разделение на функциите – първи и втори проверяващ, както и участие на различни експерти при техническа и финансова проверка. Използват се утвърдени контролни листове и одитни пътеки, които ограничават субективната преценка и индивидуалното влияние на конкретен служител. При идентифициране на риск, конфликт на интереси или	
--	--	--	--

--	--	--	--	--

			съмнение за безпристрастност се прилага смяна на регионален координатор или експерт. Не са постъпвали сигнали или жалби за нерегламентирано въздействие върху служители от отдел ИП. Непосредствено преди извършване на контролни функции, посочените от началника на отдел УРКС експерти, които следва да извършат проверки и началникът на отдел УРКС подписват Декларация за липса на конфликт на интереси. За всеки сигнал за нередност, във връзка с изпълнението на АДПБФП, от страна на бенефициент, в ИСУН се образува преписка на електронен носител. В рамките на проверките по сигналите за нередност, служителите по нередности (минимум двама експерта) могат да извършват внезапни проверки на място, с цел проверка на твърденията в сигнала. Внезапните проверки на място се извършват по преценка на служителите, администриращи сигнала за нередност, съгласувано с началника на отдел УРКС. При необходимост, във внезапните проверки могат да участват и служители от други отдели на УО или от дирекция АФКОС и/или ДАНС. При участието на минимум двама служителя по нередности в проверките на място, както и	
--	--	--	--	--

							възможността за участие на правоохранителните органи, се минимизира риска от личен контакт между бенефициента и служителите от специализираната администрация, както и риска от получаване на наследващи се облаги. Не са налични сигнали и не са констатирани нарушения.	
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии-								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице		Причини при неизпълнение
Неприложима								
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предполагащи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице		Причини при неизпълнение
1. Създаване на условия, благоприятстващи определена категория лица при изготвянето на нормативна уредба. Рискът не е идентифициран по конкретен случай,	Създаване на работни групи и спазване на ротационен принцип при определяне на служителите участващи в разработването	Мярката има организационен характер	Да не се допусне наличието на нормативни разпоредби, облагодетелстващи тесен кръг или конкретни лица.	Постоянен	Липса на сигнали за наличието на разпоредби осигуряващи по-благоприятен законов режим за	Ръководител/и на звеното/ата, отговорно/и за подготовката на съответния нормативен акт; директор на дирекция „Правна,	Мярката е изпълнена. При изготвяне на нормативни актове се спазват заложените мерки. Изготвяните проекти на нормативни актове се публикуват за обществено обсъждане, като получените коментари се отразяват в съответната таблица; Проектите на НА преминават	

даден е с цел намаляване влиянието върху служителите при изготвянето на НА.	на нормативните актове. Изготвените проекти да се предоставят за преглед на всички дирекции в министерството				тесен кръг или конкретни лица.	човешки ресурси и обществени поръчки“	през процедура за междуведомствено съгласуване; изготвени оценки на въздействието; осигурени консултации със заинтересованите страни.	
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице		Причини при неизпълнение
1. Риск от реализиране на корупционни практики и злоупотреба с европейски средства. Рискът не е идентифициран по конкретен случай, но практиката показва, че при проверки от различни контролни органи има дисциплиниращ ефект, както върху бенефициерите, така и спрямо проверяващите и се минимизира риска от оказване на влияние и обвързване.	Сключване на споразумения за взаимодействие с други органи, разширяване на достъпа до бази данни	Мярката има организационен характер	Законосъобразно проведени производства	31.12.2025 г.	Сключени споразумения за взаимодействие; разширяване на достъпа до бази данни.	Главен директор на ГД ЕФК	Мярката се изпълнява. Изготвен е доклад ГД ЕФК до министъра на иновациите и растежа, в който е мотивирана необходимостта от споразумения с НАП и Агенция „Митници“. Изготвени и изпратени са писма-покани до двете ведомства, с предложения за определяне на експерти за участие в междуведомствени работни групи за съставяне на проект и последващо сключване на споразумение. На 16.07.2025 г. и на 10.09.2025 г. са проведени работни срещи с НАП. Координира се обмяната и предоставянето на информация от НАП към МИР във връзка с извършването на проверки на различните етапи от проектния цикъл – договаряне, изпълнение, нередности. Изготвят се типизирани образци на декларация за съгласие от	

							предприятията за ползване на данни и др. Изготвен е проект на договор между МИР и НАП, с който се уреждат редът и начинът за взаимодействие и сътрудничество, който предстои да бъде финализиран. Целта е законосъобразното разходване на средствата, защитата на финансовите интереси на Европейския съюз, защитата на националната сигурност и установяване на нередности и/или престъпления от общ характер. Последната комуникация, проведена с НАП, относно финализиране на текстовете в споразумението е проведена по електронна поща на 21.10.2025 г. Чрез сключване на окончателното споразумение с НАП, ще се разшири достъпа до база данни и на двете ведомства. На 11.09.25 и 20.10.2025 г. се проведеха срещи с Агенция „Митници“ с която също се обсъжда подписването на споразумение, проект е изготвен и процедиран между двете ведомства. Предстои финализиране на текстовете в споразумението. Чрез сключване на окончателното споразумение с Агенция митници, ще се разшири достъпа до база данни и на двете ведомства.	
2. Риск от реализиране на корупционни практики и злоупотреби с европейски средства във връзка с	Извършване на регулярни справки до одитни записи в ИСУН, във връзка с	Мярката има организационен характер	Осъществяване на контрол на достъпа до информацията в ИСУН по отношение на	31.12.2025 г.	Липса на установени случаи на нерегламентиран достъп	Главен директор на ГД ЕФК	Мярката се изпълнява. Изпратено е писмо до „Централно координационно звено“ с молба да бъде предоставена справка за	

осъществяване на нерегламентиран достъп до информация. Рискът е даден на основание обществен контрол от отговорната дирекция във връзка с индикации за извършен нерегламентиран преглед на документи.	осъществен достъп от служители на дирекцията до информация на принципа „необходимо да се знае“		служителите на дирекцията при и по повод изпълнение на служебните им задължения и предотвратяван е злоупотреби с информация	
--	---	--	--	--

			служителите на ГД ЕФК (потребителските профили), които са достъпвали информация от ИСУН 2020 в модули проектно досие, договор, проверки (подмодули „Проверки на място“, „Сигнали за нередности“ и „База данни нередности“) и мониторинг и финансов контрол (подмодули „Мониторинг на пакет отчетени документи“ и „Финансови корекции“) по конкретни административни договори за безвъзмездна финансова помощ (АДБФП) финансирани по Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ 2014-2020 (ОПИК)), като се очаква предоставяне на информация. Справката е изисквана съгласно т. 4 и т. 5 от Заповед № РД-14-11/28.03.2022 г. на министъра на иновациите и растежа, където е заложена възможността отдел „Управление на риска, контрол и сигурност“ в ГД ЕФК да изисква справка от дирекция „Централно координационно звено“ в администрацията на Министерски съвет, за извършените потребителски сесии по определен брой договори за безвъзмездна финансова помощ, в т.ч. профилите в ИСУН 2020, от които са достъпвани модулите на системата и от конкретен профил	
--	--	--	---	--

							на служител от структурата на дирекцията. В връзка с цитираната заповед до дирекция Централно координационно звено при необходимост се отправят запитвания за осъществен достъп до информационните масиви в ИСУН по конкретни договори или от конкретни профили с цел контрол на достъпа до информацията от служителите в ГД ЕФК и превенция на извършването на нерегламентиран преглед на документи. Към настоящия момент не са установени случаи на нерегламентиран достъп.	
3. Създаване/допускане на условия/предпоставки за недобросъвестно изпълнение на служебни задължения, криещи риск от реализиране на корупционни практики при подпомагане министъра на иновациите и растежа за упражняване на правата на държавата в капитала на търговските дружества, които са в разрез с нормативните изисквания. Рискът не е идентифициран по	Разпределяне на повече от един служител на регистрираните в деловодната система на МИР документи/преписки от или отнасящи се за дейността на търговските дружества	Мярката има организационен характер	Минимизиране на риска чрез недопускане на условия/предпоставки за недобросъвестно изпълнение на служебни задължения, криещи риск от реализиране на корупционни практики	31.12.2025 г.	Липса на сигнали и констатации от контролиращи и одитиращи органи за незаконосъобразно взети решения от компетентността на едноличния собственик на капитала, респ. от Общото събрание на акционерите.	Директор на дирекция „Инструменти за икономически растеж“	Мярката е изпълнена. Не са постъпвали сигнали и констатации от контролиращи и одитиращи органи за незаконосъобразно взети решения от компетентността на едноличния собственик на капитала, респективно от Общото събрание на акционерите. Преписките, отнасящи се до дейността на търговските дружества, са разпределяни на минимум двама служители, като при необходимост са включвани и по-голям брой служители.	

конкретен случай, а е принципна възможност.								
4. Риск от нововъзникнали условия, които могат да доведат до корупционни практики. Рискът не е идентифициран по конкретен случай, а е с цел минимизиране корупционния натиск и уязвимостта при осъществяване на дейности.	Провеждане на анкета сред служителите на ДНМП за идентифициране на нововъзникнали условия и идентифициране на факторите, които ги създават	Мярката има организационен характер	Разработване на нови антикорупционни мерки, а при необходимост промяна в актовете уреждащи съответната дейност	31.12.2025 г.	Обобщена информация от отговорите на анкетата. Актуализиране на мерките на дирекцията, а при необходимост изготвяне на промени в относимите актове	Директор на дирекция „Насърчителни мерки и проекти“, началници на отдели в дирекцията	Мярката е изпълнена. Анкетата е изготвена в съответствие с проучени добри практики, разпространена е сред служителите. Резултатите са обобщени и е изготвен анализ. Не е идентифицирана необходимост от нови мерки.	

Мерки за публичност

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
1. Липса на информация/грешна информация и/или несвоевременно актуализиране на публикуваната информация на страницата на МИР. Рискът е идентифициран по конкретни проверки от Инспектората и от външен контролен орган.	Определяне на служители от всяка една дирекция, които да публикуват/актуализират съответната информация. Повторен контрол/контрол на „четири очи“	Постоянен	Всички ръководители на структурни звена	Мярката е изпълнена. Своевременно се актуализира информацията на официалната страница на МИР в секция административно обслужване и услуги, предоставяни от министерството от отдел „Координация и деловодство“. С цел публичност, прозрачност, информираност на обществеността и своевременно качване на актуална информацията на официалната страница на МИР беше актуализирана и Заповед за изменение на Вътрешните правила за поддържането на интернет страницата на Министерството на иновациите и растежа - Приложение № 2 - „Списък на служителите - администратори на съдържание на сайта на МИР“ - РД-14-397/14.10.2025. През годината отдел ВО информира обществеността за политиките и дейностите на Министерството на иновациите и растежа. Изпълнява всекидневно поддържане и осъвременяване на новинарската част на страницата на МИР, всекидневно поддържа социалните мрежи на МИР в интернет, изпраща информация до печатни и електронни медии, отговаря в срок на журналистически въпроси. За годината сме публикували над

			200 пресъобщения в сайта, с което своевременно сме информирали обществеността за всички дейности и политики на Министерството. От страна на Инспектората се поддържа актуална информация в рубриката „Антикорупция“ и Рубриката „Вътрешен канал за подаване на сигнали по реда на ЗЗЛПСПОИН“. Непосредствено след публикуването на информацията се извършва повторен контрол от служител на звеното.
Обучения			
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им:		Индикатор
През отчетния период са провели обучения по 7 броя теми.	Съгласно проведените обучения 1. Обществени поръчки: Съдебна практика в сферата на ЕСИФ/ЕФСУ –2 главен експерт; 2. Поведение и взаимодействие с бенефициента при проверки на място – 6 главни експерта, 2 държавни експерта; 3. Прилагане на Закона за защита на лицата подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения (ЗЗЛПСПОИН) – 1 главен сътрудник по УЕПП; 4. Практически проблеми на административните нарушения и наказания (за юристи) – 1 главен експерт; 5. Прилагане на Административнопроцесуалния кодекс (за юристи) – 1 главен експерт, 1 държавен експерт; 6. Практическо нормотворчество – 1 държавен експерт, 1 главен сътрудник по УЕПП; 7. Интегритет, идентичност, личност. Организационна среда и методи за изследване – 1 държавен инспектор. 8. 2025 - ЕИ-2 - Предотвратяване и установяване на конфликт на интереси; 9. Превенция и противодействие на корупцията в държавната администрация; 10. Съдебна практика по прилагане на Закона за обществените поръчки 11. Всичко най-ново и актуално при обществените поръчки правна уредба и практика на КЗК, ВАС и СЕС – 38 служители (2 заместник-главни директори, 3 началник на отдел, 22 главен експерт, 5 държавен експерт, 1 старши експерт, 4 главен сътрудник по УЕПП и 1 старши сътрудник по УЕПП) ;		Удостоверения/сертификати Общо 63 получени сертификати/удостоверения

	12. Съдебна практика по прилагане на Закона за обществените поръчки (надграждащ курс) – 2 главен експерт и 1 главен сътрудник по УЕПП. 13. Извършване на предварителна оценка на въздействието на нормативни актове (част 2); 14. Финансови корекции по Закона за управление на средствата от европейските фондове при споделено управление.			
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
Гр. София, ул. "Княз Александър I" № 12	e-mail: anticorruption@m ig.government.bg; docs@mig.govern ment.bg; вътрешен канал за подаване на сигнали по реда на ЗЗЛПСПОИН на e-mail: internalchannal@ mig.government.b g	080012449	Чрез пощенските кутии, намиращи се в сградите на МИР (ул. „Княз Александър I“ №12 и ул. „6-ти септември“ №21)	Чрез пощенска пратка на адреса на МИР: ул. „Княз Александър I“ №12, гр. София. В сградата на МИР, след предварителна уговорка между сигнализиращото лице и служител на Инспектората, в рамките на установеното работно време.
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките		Правила за вътрешно подаване на сигнали по Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения.		

	Защитата на лицата, подали сигнали се осъществява, чрез прилагане на контроли при постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по тези сигнали. Информацията по сигналите е с ограничен достъп.
--	---