

СПИСЪК

На допуснатите и недопуснатите кандидати за длъжността „главен експерт“ в регионален сектор „Пловдив“, офис Стара Загора, отдел „Изпълнение на проекти“ в Главна дирекция „Европейски фондове за конкурентоспособност“ на Министерството на иновациите и растежа обявена със Заповед № РД-ЧР-24-33/05.11.2025 г.

I. Таблица за преценка на представените документи от кандидатите.

1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- заявление за участие в конкурс съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл);
- декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл;
- копие от документите за придобита образователно-квалификационна степен и допълнителна квалификация. В случай че дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага;
- копие от официални документи за трудов стаж, служебен стаж, осигурителен стаж или извършване на дейност в чужбина, удостоверяващи продължителността на професионалния опит;
- копие от документи, удостоверяващи придобития ранг като държавен служител (ако има такива).

2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата.

- **Минимални и специфични изисквания за заемане на длъжността:**
 - образователно-квалификационна степен „бакалавър“;
 - професионален опит – 2 години в областта на системите за управление, изпълнение на програми и проекти, съфинансирани от ЕС, както и проекти и програми и/или IV младши ранг, в случай че има придобит такъв.
- **Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:**
 - висше образование в областите: социални, стопански и правни науки, природни науки, математика и информатика или технически науки;
 - владееене на английски език;
 - българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

№ по ред	Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата?	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността?	Основание за недопускане
1	София Петрова Янкова	Да	Да	Няма
2	Гергана Георгиева Тодорова	Да	Да	Няма

3	Цветелина Георгиева Милушева	Да	Не	чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл
---	---------------------------------	----	----	------------------------------------

II. Въз основа на преценката конкурсната комисия реши:

а) Допуска до конкурс следните кандидати:

1. София Петрова Янкова
2. Гертана Георгиева Тодорова

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят за решаване на тест на **03.12.2025 г. от 11:30 ч.** в сградата на Министерството на иновациите и растежа, находяща се на адрес: гр. София, ул. „Княз Александър I“ № 12. Интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе **същия ден**.

Информационни източници, които могат да се ползват за подготовка за конкурса:

1. Законова рамка

- Закон за управление на средствата от Европейските структурни и инвестиционни фондове (ЗУСЕФСУ)
- Закон за обществените поръчки (включително Правилника за прилагане) а
- Закон за вътрешния одит в публичния сектор

2. Подзаконови нормативни актове (ПМС и наредби)

- ПМС № 23/2023 – детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите 2021 2027 eufunds.bgaeuf.minfin.bg
- ПМС № 302/2022 – създаване на Комитети за наблюдение eufunds.bgaeuf.minfin.bg
- ПМС № 4/2024 – правила за оценяване на оферти и сключване на договори от бенефициенти eufunds.bgaeuf.minfin.bg
- ПМС № 105/2023 – наредба за финансови инструменти, съчетаване с безвъзмездна помощ eufunds.bg

3. Наредби (финансови инструменти, ИСУН, нередности)

- Наредба за администриране на нередности по ЕС фондове eufunds.bgaeuf.minfin.bg
- Наредба за ИСУН – условия и механизъм за функциониране eufunds.bgmig.government.bg
- Наредба за финансови корекции – основания и проценти eufunds.bgaeuf.minfin.bg
- Н-3 – правила за плащания, верификация, сертификация и приключване на счетоводната година aeuf.minfin.bgcaaf.bg

4. Общи регламенти за управление и финансови правила

- Регламент (ЕС) 2021/1060 – общоприложими разпоредби за ЕФРР, ЕСФ+, Кохезионен фонд и др. eufunds.ruse.bizasp.government.bg
- Регламент (ЕС) 1303/2013 – рамков регламент за структурни фондове (във връзка със списъци, наблюдение, отчетност) pravatami.bgcaaf.bg

5. Специализирани регламенти

- Регламент (ЕС) 2021/1057 – Европейски социален фонд плюс asp.government.bg
- Регламент (ЕС) 2021/1059 – Interreg (Европейско териториално сътрудничество) asp.government.bg
- Регламент (ЕС) 2021/241 и делегирани регламенти 2021/2105, 2106 – свързани с Механизма за възстановяване и устойчивост rvucee.bas.bg

6. Вътрешни правила и устави

- Устройство правилник на ИА „Одит на средствата от ЕС“ aeuf.minfin.bg
- Устройство правилник на Министерството на иновациите и растежа – функции по ИСУН, съдебно представителство, изпълнение и др. mig.government.bg

б) Цветелина Георгиева Милушева – не са представени документи удостоверяващи минималните и специфичните изисквания за заемане на длъжността по отношение на професионалния опит.

III. Конкурсната комисия реши следната система за определяне на резултатите от конкурса:

1. По отношение на теста:

Конкурсната комисия изготви три различни варианта на тест с 30 затворени въпроси с един възможен верен отговор.

Изчисляване на оценките на теста: Всеки верен отговор носи по 1 точка.

Верният отговор да се огражда с кръг или отбелязва със знак X. Липсата на отговор или повече от един отговор, както и грешен отговор не носи точки.

Тестове, в които има поправки, дописване или изтриване в условията и отговорите, както и отбелязване на отговори с химикал, пишеш с различно от синьо мастило, се считат за белязани и се анулират.

Минимален резултат, при който се счита, че тестът е успешно издържан – 25 верни отговора, 25 точки.

Комисията определи следната система за оценяване на теста:

25 точки – оценка 4.00;

26 точки – оценка 4.20;

27 точки – оценка 4.40;

28 точки – оценка 4.60;

29 точки – оценка 4.80;

30 точки – оценка 5.00.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от теста да бъде „3“.

Време за решаване на теста – 60 мин.

Конкурсната комисия информира кандидатите за резултатите от теста. Постигналите минимално изискуемия необходим резултат се допускат до интервю. Комисията информира допуснатите кандидати за датата, часа и мястото на провеждане на интервюто.

2. По отношение на интервюто:

Комисията определи на кандидатите да бъдат задавани 7 (седем) въпроса – по 1 от различните видове компетентности от формуляра за преценка на кандидати от интервю за експертни длъжности – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

Комисията предварително формулира въпросите, които ще бъдат зададени на всички допуснати до интервюто кандидати.

За формиране на оценката от интервюто всеки от членовете на конкурсната комисия ще попълни формуляр – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл за всеки от интервюираните кандидати.

Резултатът от интервюто ще се формира по следния начин:

- всеки член на комисията ще определи средноаритметична оценка от оценките по различните критерии;
- общата оценка на кандидата се определя като средноаритметична оценка от оценките на членовете на комисията.

Минимален резултат, при който се счита, че интервюто е преминало успешно – оценка „4“.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от интервюто да бъде „5“.

Общият резултат на всеки успешно издържал конкурса кандидат е сбор от резултата от теста умножен по коефициент „3“ и резултатът от интервюто умножен по коефициент „5“.

X

Стефан Попов

Председател на конкурсната комисия