

СПИСЪК НА ДОПУСНАТИТЕ И НЕДОПУСНАТИТЕ КАНДИДАТИ ДО КОНКУРСА

за длъжността **главен експерт**“ в сектор „Програма за конкурентоспособност и иновации в предприятията“, отдел „Програмиране“ в Главна дирекция „Европейски фондове за конкурентоспособност“,
обявен със Заповед № ЧР-МИР-476/21.07.2025 г.

I. Таблица за преценка на представените документи от кандидатите

1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- заявление за участие в конкурс съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от НПКПМДСл;
- декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл;
- копие на документите за придобита образователно-квалификационна степен и допълнителна квалификация. В случай че дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага;
- копие на официални документи за трудов стаж, служебен стаж, осигурителен стаж или извършване на дейност в чужбина, удостоверяващи продължителността на професионалния опит;
- копие на документи, удостоверяващи придобития ранг като държавен служител (ако има такива).

2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата:

2.1. Минималните и специфичните изисквания, предвидени в нормативни актове за заемане на длъжността:

- образователно-квалификационна степен „бакалавър“;
- професионален опит – 3 /три/ години професионален опит в областта на системите за управление и изпълнение на програми и проекти, съфинансирани от фондовете при споделено управление и инструмент „Следващо поколение“ на ЕС и/или III младши ранг, в случай че има придобит такъв;

- **Професионална област на придобито висше образование:** икономика, социология, статистика, международни отношения, право, технически и хуманитарни специалности, публична администрация.

- **Допълнителна квалификация:** отлично владение на английски език.

- **Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство за кандидатите:** българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

№ по ред	Име и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността	Основани е за недопускане
1.	Анна Генчева	Да	Да	Няма

2.	Владимир Благоев	Да	Да	Няма
3.	Десислава Петрова- Текнеджиева	Да	Да	Няма
4.	Люба Петрова	Да	Да	Няма
5.	Силвия Радева	Да	Да	Няма

II. Въз основа на преценката конкурсната комисия

РЕШИ:

а) Допуска до конкурс следните кандидати:

1. Анна Генчева
2. Владимир Благоев
3. Десислава Петрова-Текнеджиева
4. Люба Петрова
5. Силвия Радева

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят за решаване на тест на **22.08.2025 г. /петък/ от 10:30 ч.** в сградата на Министерството на иновациите и растежа на адрес: ул. „Княз Александър I“ № 12. Интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе **в същия ден.**

б) Няма недопуснати до конкурса кандидати.

III. Конкурсната комисия реши следната система за определяне на резултатите от конкурса:

1. По отношение на теста:

Конкурсната комисия изготви три различни варианта на тест с 30 затворени въпроси с един възможен верен отговор.

Изчисляване на оценките на теста: Всеки верен отговор носи по 1 точка.

Верният отговор да се огражда с кръг или отбелязва със знак X. Липсата на отговор или повече от един отговор, както и грешен отговор не носи точки.

Тестове, в които има поправки, дописване или изтриване в условията и отговорите, както и отбелязване на отговори с химикал, пишест с различно от синьо мастило, се считат за белязани и се анулират.

Минимален резултат, при който се счита, че тестът е успешно издържан – 25 верни отговора, 25 точки.

Комисията определи следната система за оценяване на теста:

- 25 точки – оценка 4.00;
- 26 точки – оценка 4.20;
- 27 точки – оценка 4.40;
- 28 точки – оценка 4.60;
- 29 точки – оценка 4.80;
- 30 точки – оценка 5.00.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от теста да бъде „3“.

Време за решаване на теста – 60 мин.

Конкурсната комисия информира кандидатите за резултатите от теста. Постигналите минимално изискуемия необходим резултат се допускат до интервю. Комисията информира допуснатите кандидати за датата, часа и мястото на провеждане на интервюто.

2. По отношение на интервюто:

Комисията определи на кандидатите да бъдат задавани 7 (седем) въпроса – по 1 от различните видове компетентности от формуляра за преценка на кандидати от интервю за експертни длъжности – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

Комисията предварително формулира въпросите, които ще бъдат зададени на всички допуснати до интервюто кандидати.

За формиране на оценката от интервюто всеки от членовете на конкурсната комисия ще попълни формуляр – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл за всеки от интервюираните кандидати.

Резултатът от интервюто ще се формира по следния начин:

- всеки член на комисията ще определи средноаритметична оценка от оценките по различните критерии;
- общата оценка на кандидата се определя като средноаритметична оценка от оценките на членовете на комисията.

Минимален резултат, при който се счита, че интервюто е преминало успешно – оценка „4“.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от интервюто да бъде „5“.

Общият резултат на всеки успешно издържал конкурса кандидат е сбор от резултата от теста умножен по коефициент „3“ и резултатът от интервюто умножен по коефициент „5“.

Препоръчителна литература за подготовка:

1. Регламент (ЕС) 2021/1060 на Европейския парламент и на Съвета от 24 юни 2021 година за установяване на общоприложимите разпоредби за Европейския фонд за регионално развитие, Европейския социален фонд плюс, Кохезионния фонд, Фонда за справедлив преход и Европейския фонд за морско дело, рибарство и аквакултури, както и на финансовите правила за тях и за фонд „Убежище, миграция и интеграция“, фонд „Вътрешна сигурност“ и Инструмента за финансова подкрепа за управлението на границите и визовата политика

2. Регламент (ЕС) 2021/1058 на Европейския парламент и на Съвета от 24 юни 2021 година относно Европейския фонд за регионално развитие и относно Кохезионния фонд

3. Регламент (ЕС) 2021/695 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 година за създаване на Рамковата програма за научни изследвания и иновации „Хоризонт Европа“, за определяне на нейните правила за участие и разпространение на резултатите и за отмяна на регламенти (ЕС) № 1290/2013 и (ЕС) № 1291/2013 (текст от значение за ЕИП)

4. Регламент (ЕС) 2024/795 на Европейския парламент и на Съвета от 29 февруари 2024 година за създаване на платформата за стратегически технологии за Европа (STEP)

5. Регламент (ЕС, Евратом) 2024/2509 на Европейския парламент и на Съвета от 23 септември 2024 година за финансовите правила, приложими за общия бюджет на Съюза

6. Закон за управление на средствата от Европейските фондове при споделено управление (Загл. изм. – ДВ, бр. 51 от 2022 г., в сила от 1.07.2022 г.);

7. Закон за държавния служител ;

8. Закон за насърчаване на научните изследвания и иновациите, обн., ДВ, бр. 39 от 1.05.2024 г.

9. Споразумение за партньорство 2021-2027 г.;

10. Програма „Конкурентоспособност и иновации в предприятията“ 2021-2027г.;

- 11. Иновационна стратегия за интелигентна специализация 2021-2027 г.;**
- 12. Национална стратегия за малките и средните предприятия 2021-2027 г.;**
- 13. Национална програма за развитие България 2030;**
- 14. Цифрова трансформация на България за периода 2020-2030;**
- 15. ПМС № 23 от 2023 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, съфинансирани от ЕФСУ за програмен период 2021-2027**
- 16. ПМС № 86 от 2023 г. за определяне на национални правила за допустимост на разходите по програмите, финансирани от Европейските фондове при споделено управление, за програмен период 2021-2027**
- 17. ПМС № 142 от 2019 г. за разработване на стратегическите и програмните документи на РБ за управление на средствата от фондовете на ЕС за програмния период 2021-2027**
- 18. Устройствен правилник на Министерството на иновациите и растежа, приет с ПМС № 20 от 25.02.2022 г., обн., ДВ, бр. 17 от 1.03.2022 г., в сила от 1.03.2022 г., изм. и доп., бр. 81 от 26.09.2023 г., в сила от 26.09.2023 г., изм., бр. 56 от 11.07.2025 г., в сила от 22.07.2025 г., изм. и доп., бр. 60 от 25.07.2025 г., в сила от 25.07.2025 г., изм., бр. 64 от 5.08.2025 г.**
- 19. РМС № 712 от 6 октомври 2020 г. за определяне на структурите, отговорни за управлението, контрола, отчетността, координацията и одита на програмите.**

Председател на конкурсната комисия:...../П/.....

/ Велина Попова /