



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЪР НА ИНОВАЦИИТЕ И РАСТЕЖА

РЕШЕНИЕ
НА МИНИСТЪРА НА ИНОВАЦИИТЕ И РАСТЕЖА НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ



Recoverable Signature

X РД-15-25/15.08.2025

Per. №

Signed by: Ministry of innovation and growth

На основание чл. 21, ал. 1 от Закона за публичните предприятия (ЗПП) и чл. 37, ал. 2 и ал. 3 от Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия (ППЗПП) и в качеството си на едноличен собственик на капитала на „Фонд мениджър на финансови инструменти в България“ ЕАД

РЕШИХ:

I. ОБЯВЯВАМ конкурс за избор и назначаване на трима, от които един независим, членове на Надзорния съвет (НС) на „Фонд мениджър на финансови инструменти в България“ ЕАД и възлагане контрола на Дружеството.

Информация за Дружеството:

„Фонд мениджър на финансови инструменти в България“ ЕАД (ФМФИБ/Дружеството) е специализирано търговско дружество с държавно участие в капитала, което осъществява дейност по управление на финансовите инструменти, предвидени за изпълнение по програми, съфинансирани от Европейския съюз в програмни периоди 2007-2013, 2014-2020, 2021-2027 и последващи. Основната мисия и политика на Дружеството са съсредоточени към позиционирането на ФМФИБ като значим партньор на публичния и частния сектор при

управление на средствата от Европейските структурни и инвестиционни фондове (ЕСИФ) както и разширяване на подкрепата чрез финансови инструменти в България.

Визията на ФМФИБ включва осигуряване на възможности за подобряване на достъпа до финансов ресурс, с оглед насърчаване на растежа и заетостта, както и осигуряване на по-благоприятна градска и бизнес среда в България, чрез:

- осигуряване на подобрен достъп до финансов ресурс и насочването му към дългосрочни инвестиции, подпомагачи растежа и прехода към по-устойчив модел на икономическо развитие;
- подпомагане на стартър компаниите, които вече са част от портфолиото, да достигнат следващ етап на развитие, както и подпомагане финансирането на вече подкрепени публични инвестиционни проекти с оглед надграждане на постигнатото;
- подкрепа на ключови сектори, като зелена и цифрова трансформация, през инструментите от финансовата рамка на ПП 2021-2027 в контекста на Плана за действие относно финансиране за устойчив растеж, публикуван от ЕК, с който се постави началото на ясно структурирана и всеобхватна стратегия към всички страничленки за подкрепа на приоритетни сектори и вертикали;
- участие в проектни инициативи съвместно с установени организации на местно и международно ниво;
- обследване на възможности за разширяване дейността извън възложените мандати по оперативни програми (вкл. чрез директно управление на финансови инструменти).

Стратегическите цели на ФМФИБ са да:

- надгражда и разширява прилагането на финансови инструменти в България със средства от ЕСИФ и предоставя финансиране за инвестиции, допринасящи за постигане на целите на Кохезионната политика;
- повиши обема на инвестициите, съфинансирани от ЕСИФ чрез привличане на допълнителни частни средства и чрез възможност за реинвестиране на възстановени и освободени средства по финансови инструменти;
- надгражда капацитет и развива институционалната рамка (свързващо звено между отговорните институции с методологически функции) и екосистемата за прилагане на финансови инструменти, вкл. чрез използване на капацитета на частния сектор и стимулиране на по-благоприятна среда за инвестиции.

II. Кандидатите следва да отговарят на следните изисквания:

Всички кандидати трябва да отговарят на следните изисквания, съобразно чл. 20, ал. 1 от ЗПП и чл. 33 от ППЗПП:

Към момента на кандидатстване:

1. да са български граждани; граждани на друга държава - членка на Европейския съюз, на друга държава - страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство или на Конфедерация Швейцария;

2. да имат завършено висше образование с образователно-квалификационна степен „бакалавър“ по специалност от област на висше образование „Социални, стопански и правни науки“, „Природни науки, математика и информатика“ и „Технически науки“, съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления приет с Постановление № 125 от 24 юни 2002 г. на Министерския съвет (*Обн., ДВ, бр. 64 от 2.07.2002 г., в сила от 2.07.2002 г.; изм. с Решение № 10827 от 27.11.2003 г. на ВАС на РБ - бр. 106 от 5.12.2003 г., в сила от 5.12.2003 г.; изм., бр. 32 от 12.04.2005 г., доп., бр. 94 от 25.11.2005 г.*) за утвърждаване Класификатор на областите на висше образование и професионалните направления, или еквивалентно образование, придобито в чужбина;

3. да имат най-малко 5 г. професионален опит в професионалните направления, попадащи в областите на висше образование по т. 2 и/или на ръководна позиция, и/или като член на орган за управление или контрол в публично предприятие;

4. да имат добра репутация – по правилото на чл. 34, ал. 5 от ППЗПП, кандидатите се считат с добра репутация по презумпция, освен ако няма доказателства за обратното и няма основателно съмнение относно добрата репутация на конкретен кандидат;

5. да не са поставени под запрещение;

6. да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер;

7. да не са лишени по съответен ред от правото да заемат определена длъжност от обхвата на точки 2 и 3;

8. да не са обявени в несъстоятелност като едноличен търговец или неограничено отговорен съдружник в търговско дружество, обявено в несъстоятелност, ако са останали неудовлетворени кредитори;

9. да не са били членове на управителен или контролен орган на дружество, съответно кооперация, прекратени поради несъстоятелност през последните две години преди назначаването, ако са останали неудовлетворени кредитори;

10. да не са съпруг/съпруга или лице във фактическо съжителство, роднина по права линия, по съребрена линия - до четвърта степен включително, и по сватовство - до втора степен

включително, на управител или член на колективен орган за управление и контрол на същото публично предприятие.

Несъвместимост с обстоятелство по т. 1-10 към момента на кандидатстване е основание за отстраняване на съответния кандидат в процеса на проверката за допустимост от конкурсната комисия.

Към момента на назначаване, в случай че бъдат избрани за съответната длъжност:

11. да не заемат висша публична длъжност по чл. 6, ал. 1, т. 1 – 35 и т. 38 и 39 от Закона за противодействие на корупцията, да не са членове на политически кабинет и секретари на община;

12. да не извършват търговски сделки от свое или от чуждо име, когато се извършва дейност, сходна с дейността на Дружеството;

13. да не са съдружници в събирателни, в командитни дружества и в дружества с ограничена отговорност, когато се извършва дейност, сходна с дейността на Дружеството;

14. да не са управители или членове на изпълнителен или контролен орган на друго публично предприятие.

Установена несъвместимост с обстоятелство по т. 11-14 към момента на назначаване е основание за несклучване на договор за член на НС на ФМФИБ със съответния избран кандидат.

Освен на изискванията по точки 1-14, кандидатите за *независим* член трябва към момента на назначаването да отговарят и на следните изисквания по чл. 23, ал. 2 и ал. 3 във връзка с чл. 23, ал. 1 и чл. 20, ал. 1 от ЗПП:

15. да не са служители или акционери в Дружеството;

16. да не са лица, които лично или чрез свързани лица има търговски отношения с Дружеството;

17. да не са еднолични търговци, акционери или съдружници в търговско дружество, което има същия или сходен предмет на дейност като ФМФИБ;

18. да не са свързано лице с друг член на управителния или контролния орган на Дружеството;

19. да не са представители на държавата в орган за управление и контрол на Дружеството.

Установена несъвместимост с обстоятелство по т. 15-19 за избран кандидат за независим член на НС към момента на назначаване е основание за несклучване на договор за независим член на НС на ФМФИБ със съответния избран кандидат.

III. Необходими документи за кандидатстване:

За участие в конкурса кандидатите следва да подадат **Заявление** по образец (Приложение № 3 от Вътрешни правила за провеждане на конкурси за избор и назначаване на управители и членове на органи за управление и контрол на публичните предприятия (Правилата)) до министъра на иновациите и растежа, към което са приложени необходимите документи:

1. копия от документи за завършено висше образование, придобитата образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация;
2. копия от документите, удостоверяващи продължителността на професионалния опит (трудова, служебна или осигурителна книжка или друг документ, удостоверяващ професионален опит);
3. валидно свидетелство за съдимост, издадено от компетентен български съд или електронно свидетелство за съдимост, издадено от Министерство на правосъдието — в оригинал;
4. документ, удостоверяващ обстоятелствата по чл. 20, ал. 1, т. 3 от ЗПП - „Удостоверяване наличието или липсата на правни ограничения“ по чл. 17, ал. 1 от Наредба № РД-02-20-6 от 24 април 2012 г. за издаване на удостоверения въз основа на регистъра на населението;
5. подробна автобиография в Европейски формат;
6. декларация по образец, удостоверяваща наличието/липсата на обстоятелствата по чл. 20 от ЗПП (Приложение № 4а от Правилата);
7. декларация по образец, удостоверяваща наличието/липсата на обстоятелствата по чл. 23 от ЗПП (Приложение № 4б от Правилата), когато е приложимо;
8. копия от други документи, отнасящи се към заемането на длъжността, по преценка на кандидата.

Документите се подават в деловодството на Министерство на иновациите и растежа на ул. „Княз Александър I“ № 12, гр. София 1000, до 17.00 ч. на 10.09.2025 г.

Документите се подават в запечатан непрозрачен плик, надписан, както следва:

1. Подател: име и фамилия на кандидата, адрес за кореспонденция и електронна поща;
2. Получател: Министерство на иновациите и растежа, гр. София 1000, ул. „Княз Александър I“ № 12, „За участие в конкурс за избор и назначаване на член на Надзорния съвет на „Фонд мениджър на финансови инструменти в България“ ЕАД“.

Заявленията за участие в конкурса се подават в указания в решението срок лично или чрез упълномощен представител, като в случаите, когато заявлението се подава от пълномощник, към същото се прилага копие от пълномощното. Заявленията, ведно с приложените към тях документи, може да се подават и по електронен път, на електронна поща: docs@mig.government.bg, като документите, изискващи подпис на кандидата, следва да бъдат подписани с електронен подпис. За подадени в срок документи се приемат тези, които са постъпили в Министерството на иновациите и растежа (МИР) до крайния срок за подаване на документи.

В деловодството на МИР, върху заявлението и плика с документи се отбелязва входящ номер, дата и час на приемането им. Регистрационен номер се издава и на постъпили на указаната електронна поща електронна поща (docs@mig.government.bg) заявления. Не се приемат и регистрират заявления, на които приложените документи не са поставени в запечатан непрозрачен плик или същият е с нарушена цялост.

IV. Конкурсът ще се проведе на три етапа:

1. Първи етап - *проверка на съответствието на представените документи с предварително обявените изисквания по т. II и т. III и допускане на кандидатите въз основа на представените документи и критериите за подбор.* Комисията изготвя списък на допуснатите и недопуснатите кандидати, който се обявява чрез публикуване на електронната страница на МИР и кандидатите се уведомяват по електронна поща. В списъка на недопуснатите до конкурса кандидати се посочват основанията за недопускането им.

По писмено искане на кандидат, допуснат до втори етап на конкурсната процедура, може да бъде предоставена допълнителна информация относно дейността, структурата и числеността на персонала в търговското дружество — публично предприятие, копия от счетоводен баланс, отчет за приходите и разходите, отчет за собствения капитал и отчет за паричните потоци за последните три отчетни годишни периоди на Дружеството, за което се провежда конкурса, от секретаря на Комисията, в случай, че същите не са публично достъпни чрез интернет страницата на Дружеството или Търговския регистър. Телефон за информация 0878 93 70 19.

В 10-дневен срок от обявяването на резултатите от първия етап, допуснатите до втория етап кандидати представят в МИР „Концепция за развитие на публичното предприятие“ (Концепцията), с 3-(три) годишен хоризонт на управление. В случай, че последният ден от посочения 10-дневен срок е неработен, то за краен срок за подаване на концепциите се счита датата на първия работен ден, следващ деня на изтичане на 10-дневния срок.

Концепцията се подава в запечатан непрозрачен плик, надписан с името на кандидата и конкурсната процедура, за която се кандидатства, или по електронен път, подписана с електронен подпис от кандидата.

Концепцията се подава лично или чрез упълномощен представител, на хартия или по електронен път с електронен подпис на кандидата, като в случаите, когато се подава от пълномощник, към същата се прилага копие от пълномощното. За подадени в срок концепции се приемат тези, които са постъпили в деловодството на МИР, съответно на електронна поща: docs@mig.government.bg, до крайния срок за подаване, посочен в решението на министъра на иновациите и растежа. Постъпилите концепции за развитие на публичното предприятие, включително на хартия или по електронен път, се регистрират в деловодството на МИР по реда на постъпването им, като на вносителя, респ. упълномощеното от него лице, се предоставя регистрационен индекс с посочени дата и час на приемането.

2. Втори етап - *оценка на Концепцията* на допуснатите кандидати. Оценяването на работите на кандидатите се извършва съгласно методика за оценяване (Приложение № 5 от Правилата). **До третия етап на конкурса — интервю, се допускат кандидатите, получили минимална оценка от Концепцията добър 4.00.**

Комисията изготвя списък на допуснатите и недопуснатите кандидати, който се обявява чрез публикуване на електронната страница на МИР и кандидатите се уведомяват по електронна поща, ведно с датата за провеждането на интервю с допуснатите кандидати. В списъка на недопуснатите до конкурса кандидати се посочват основанията за недопускането им.

3. Трети етап - *интервю с кандидатите* - включва въпроси по представената Концепция, познаване на нормативната уредба, касаеща дейността на публичното предприятие, представяне на способността на кандидата да планира и взима управленски решения, административни, професионални и делови качества и др.

Оценяване на резултатите от проведеното интервю се извършва по посочените в чл. 33 от ППЗПП критерии, в съответствие с методиката за оценяване (Приложение № 5 от Правилата).

Комисията изготвя крайно класиране на кандидатите въз основа на получените оценки от писмената и устната част на конкурсната процедура. Крайното класиране се публикува на страницата на МИР, като кандидатите се уведомяват и по електронна поща.

Договорът за възлагане на контрола с избраните кандидати за членове на НС на ФМФИБ се сключва за срок от 5 години. Месечното възнаграждение се определя при условията и реда на чл. 56 от ППЗПП.

На основание чл. 54, ал. 1, т. 5 от ППЗПП, с договора за управление или контрол се определя и размерът на паричната гаранция, която избраният кандидат следва да предостави за своето управление, но не по-малко от 3-месечното му брутно възнаграждение.

V. Решението да се публикува на интернет страницата на Министерство на иновациите и растежа.



Recoverable Signature

X Томислав Дончев

Signed by: Tomislav Peykov Donchev

ТОМИСЛАВ ДОНЧЕВ

Заместник министър-председател и

министър на иновациите и растежа