



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА
ИНОВАЦИИТЕ И РАСТЕЖА

ОБЯВЛЕНИЕ

На основание чл. 10а, ал. 1 от Закона за държавния служител, чл. 13, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), заповед № РД-14-113/12.03.2025 г. на министъра на иновациите и растежа и заповед № РД-ЧР-21-32/26.08.2025 г. на главния секретар, Министерството на иновациите и растежа (МИР) обявява конкурс за длъжността:

**„главен експерт“
в отдел „Подбор на проекти и договаряне“
в Главна дирекция „Европейски фондове за конкурентоспособност“**

Описание на длъжността:

- Постигане на ефективно и ефикасно изпълнение на Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ 2014-2020 (ОПИК), Оперативна програма „Инициатива за малки и средни предприятия“ 2014-2020 (ОПИМСП), Програмата за конкурентоспособност и иновации в предприятията 2021-2027 (ПИКП), Програмата за научни изследвания, иновации и дигитализация за интелигентна трансформация 2021-2027 (ПНИИДИТ) и инвестициите по Националния план за възстановяване и устойчивост (НПВУ), финансирани по „Програма за икономическа трансформация“ (ПИТ), „Програма за ускоряване на икономическото възстановяване и трансформация чрез наука и иновации“ и „Програма за публична подкрепа за развитие на индустриални зони, паркове и сходни територии и привличане на инвестиции „AttractInvestBG“ чрез провеждане в срок на оценката и класиране на кандидатите по обявените процедури и сключване на договори с одобрените за финансиране кандидати.

Минимални и специфични изисквания за заемане на длъжността:

- образователно-квалификационна степен „бакалавър“;
- професионален опит – 3 (три) години в областта на системите за управление, изпълнение на програми и проекти, съфинансирани от Структурните фондове на ЕС и/или III младши ранг, в случай че има придобит такъв.

Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство за кандидатите:

- висше образование в област: социални, стопански и правни науки,

технически науки;

- владеене на английски език;
- познаване на европейската и националната уредба, свързана със Структурни фондове на ЕС и Закона за обществени поръчки;
- задълбочена познаване на нормативната уредба в областта на обществените поръчки и държавните помощи;
- българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

Минимален размер на основната заплата: 1077 лв.

Индивидуалният размер на заплата ще бъде определен при назначаването съгласно чл. 67, ал. 4 от Закона за държавния служител, чл. 8 и 9 от Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация и Вътрешните правила за заплатите на служителите в Министерството на иновациите и растежа.

Индивидуалните основни месечни заплати на служителите, които постъпват за първи път в съответната административна структура и притежават определения с Класификатора на длъжностите в администрацията минимален професионален опит, се определят в рамките на степен 1 от нивото на основната месечна заплата за длъжността.

Индивидуалните основни месечни заплати на служителите, които постъпват за първи път в съответната административна структура и имат професионален опит, надвишаващ минималния за длъжността, се определят, както следва:

1. при професионален опит, надвишаващ минималния за длъжността с до 1 година - в рамките на степен 1 на нивото на основната месечна заплата за длъжността;
2. при професионален опит, надвишаващ минималния за длъжността с от 1 до 7 години - в рамките на степен 2 на нивото на основната месечна заплата за длъжността;
3. при професионален опит, надвишаващ минималния за длъжността с над 7 години - в рамките на степен 3 на нивото на основната месечна заплата за длъжността.

Начин на провеждане на конкурса: решаване на тест и интервю.

Необходими документи, които следва да бъдат представени от кандидатите за участие в конкурса:

- заявление за участие в конкурс съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от НПКПМДСл;
- декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл;
- копие на документите за придобита образователно-квалификационна степен и допълнителна квалификация. В случай че дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага;

- копие на официални документи за трудов стаж, служебен стаж, осигурителен стаж или извършване на дейност в чужбина, удостоверяващи продължителността на професионалния опит;
- копие на документи, удостоверяващи придобития ранг като държавен служител (ако има такива).

Документите за участие в конкурса се приемат в сградата на Министерството на иновациите и растежа на адрес: гр. София, ул. „Княз Александър I“ № 12, в 10-дневен срок от публикуване на обявата за конкурса (29.08.2025 г.) от 10:00 ч. до 16:00 ч. (в работните дни) от служител на „Човешки ресурси“ към дирекция „Правна, човешки ресурси и обществени поръчки“. Документите се подават лично от всеки кандидат или чрез пълномощник. При подаване на документите на кандидатите на място се предоставя длъжностна характеристика и информация за пречките за назначаване, посочени в чл. 7, ал. 2 от Закона за държавния служител (ЗДСл).

Документите може да се подават и по електронен път на адрес: hr@mig.government.bg, като заявлението по чл. 17, ал. 2 от НПКПМДСл и декларацията по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл задължително се подписват от кандидатите с електронен подпис.

При подаване на документите по електронен път кандидатите получават длъжностната характеристика и информацията за пречките за назначаване, посочени в чл. 7, ал. 2 от ЗДСл на посочения от тях електронен адрес.

Списъците с допуснатите и недопуснатите до конкурса кандидати, както и всички други съобщения във връзка с конкурса ще се обявяват на интернет страницата на Министерството на иновациите и растежа.