

Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики

Утвърдил:

12.8.2025 г.

X Томислав Дончев
Министър на иновациите и растежа

Signed by: Tomislav Donchev

Отчет на АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН за 2025 г. на Министерството на иновациите и растежа към 30.06.2025 г.								
Мартин Дановски, заместник-министър на иновациите и растежа, отговарящ за координацията и изпълнението на антикорупционните планове, съгласно Заповед № РД-14-76/14.02.2025 г. на министъра на иновациите и растежа								
Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
1. Допускане на възможности за влияние, злоупотреби и корупционни практики при участие на едни и същи лица в целия цикъл на обществените поръчки (ОП).	Ротационно разпределение на експерти на дейностите по подготовка на документи за възлагане, вкл. технически спецификации и	Мярката има организационен характер	Да се предотврати подготовката на процедурата, избора на изпълнител и приемане на изпълнението	Постоянен	1. Липса на сигнали за провеждане на дейностите възлагане и контрол на изпълнението на ОП	Директор на дирекция „Правна, човешки ресурси и обществени поръчки“ (ПЧРОП), Главен директор на главна	Мярката се изпълнява. Документациите за възлагане на обществени поръчки и сключването на договори се осъществява от отдел ОП, дирекция ПЧРОП, а приемането на изпълнението от експерт от компетентната дирекция или от нарочно определена комисия.	

Рискът не е идентифициран по конкретен случай, а е принципна възможност	участие в оценителни комисии, респ. контрол по ОП и приемане изпълнението		на обществени поръчки да се осъществява от едни и същи лица		2. Липса на уважени жалби по провеждане на дейностите възлагане и контрол на изпълнението на ОП от компетентните органи	дирекция „Европейски фондове за конкурентоспособност“ (ГД ЕФК)	Прилага се принципа на ротация при възлагане изготвянето на документации, участие в комисии и проекти на договори. Към момента няма подадени сигнали за нарушения или конфликти на интереси, свързани с участие на едни и същи лица в целия цикъл. Продължава се с наблюдение на прилагането на мярката с цел превенция на риска.	
Корупционен риск – извършване на контролни дейности								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице		Причини при неизпълнение
1. Риск от неосъществяване на контрол и несанкциониране на задължените лица по Закона за противодействие на корупцията, поради липса на информация за новоназначени/избрани лица. Рискът е идентифициран по конкретен случай и е даден като принципна възможност и за настоящата година.	Регулярно подаване към Инспектората на информация за новоназначени/избрани лица от директора на дирекция „Инструменти за икономически растеж“ и началника на отдел „Човешки ресурси“	Мярката има организационен и кадрови характер	Осигуряване на публичност на подадените декларации и защита на обществените интереси и предотвратяване и ограничаване на възможностите за незаконно придобиване на имущество и разпореждане с него.	31.12.2025 г.	Липса на констатирани нарушения; Липса на съставени актове за установяване на административни нарушения	Директор на дирекция „Инструменти за икономически растеж“, Директор на дирекция „Правна, човешки ресурси и обществени поръчки“ и Инспекторат	Мярката се изпълнява. Отговорните служители представят своевременно в Инспектората справка за новоназначени/избрани лица. На всички новоназначени служители се представя информация за необходимите декларации, които следва да подадат. Не са констатирани нарушения и не са съставяни актове.	

2. Риск от възможност за некоректно осъществяване на контрол поради пропуски, укриване или липса на информация. Рискът не е идентифициран по конкретен случай, а е принципна възможност.	Информиране или подаване на сигнали за нарушения в Инспектората	Мярката има организационен характер	Минимизиране на риска от допуснатите нарушения и санкциониране на виновните лица	31.12.2025 г.	Предприети действия; Изпълнени препоръки; Липса на наложени дисциплинарни наказания; Липса на сигнали.	Инспекторат и ръководители на структурни звена	Мярката се изпълнява. Осъществяван е постоянен контрол за недопускане на пропуски и укриване на информация, с което е минимизиран рискът от извършване на нарушения, вследствие на което няма наложени дисциплинарни наказания на служители от отдела. Не са постъпвали сигнали и не са констатирани нарушения.	
3. Риск от неправомерно израстване в служебната йерархия и получаване облаги посредством нерегламентирани отношения с ръководен орган и/или органа по назначаване. Рискът не е идентифициран по конкретен случай, но е даден с цел стимулиране нетърпимостта и толерирането на процесите, водещи към неправомерно облагодетелстване и подаване на сигнали.	Провеждане на анкета сред служителите на министреството	Мярката има организационен и кадрови характер	Минимизиране и ограничаване на възможностите за неправомерно израстване и назначаване и на служители в МИР	31.12.2025 г.	Доклади съдържащи констатации за неправомерно израстване/назначаване; препоръки за повишаване на мотивацията на служителите; липса на данни за извършени нарушения	Ръководителят и инспекторите в Инспектората	Мярката се изпълнява. През отчетния период е проведена анонимна анкета сред служителите в дирекция от общата администрация. От страна на анкетираните са идентифицирани два случая на повишаване в длъжност, свързано с наличието на близки отношения. Резултатът от анкетата и извършената проверка са отразени в доклад от 20.02.2025 г.	
4. Риск от въздействие от инвеститори при осъществяване на контрол и верифициране на извършените от инвеститорите разходи във връзка с предоставяне на	Попълване на контролни листа при спазване на принципа на въвеждащ и потвърждаващ служител	Мярката има организационен характер	Минимизиране на корупционния риск чрез попълване на контролни листа от най-малко двама служители	31.12.2025 г.	Брой проверки при идентифициране на разминавания в констатациите на проверяващи	Директор на дирекция „Насърчителни мерки и проекти“	Мярката се изпълнява. Към 30.06.2025 г. не са получени сигнали и жалби относно нерегламентирани контакти.	

безвъзмездна финансова помощ по Закона за насърчаване на инвестициите. Рискът не е идентифициран по конкретен случай, а е принципна възможност.					я екип, които се разглеждат и разрешават от комисията по верификация на разходите. Липса на сигнали и жалби относно нерегламентирани контакти.			
---	--	--	--	--	--	--	--	--

Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице		Причини при неизпълнение
1.Риск от създаване на корупционни условия при намесата на човешкия фактор при предоставяне на административните услуги, поради недостатъчна яснота по отношение на нормативната уредба и прозрачност по прилагането ѝ. Рискът не е идентифициран по конкретен случай, а е принципна възможност.	Осигуряване на публичност и прозрачност, чрез поддържане на актуална информация на сайта на МИР за предоставяните услуги по ЗНИ, ЗЧРБ	Мярката има организационен характер	Ограничаване на човешкия фактор, повишаване на прозрачността при предоставяне на административните услуги, опазване на личните данни	Постоянен	Бърз и лесен достъп на заинтересованите лица до информацията, ограничаване на влиянието на човешкия фактор чрез по-голяма прозрачност	Директор на дирекция „Насърчителни мерки и проекти“	Мярката се изпълнява. Информацията на сайта на МИР за предоставяните услуги по ЗНИ, ЗЧРБ се актуализира периодично.	

2. Риск от създаване/допускане на корупционни условия и/или липса на контрол при предоставяните административни услуги свързани с издаване/удължаване на удостоверение за за високотехнологичен и/или иновативен проект - "Стартър виза". Рискът не е идентифициран по конкретен случай но е даден с цел минимизиране влиянието на човешкия фактор.	Подаване на заявления, водене на кореспонденция единствено чрез Системата за управление на националните инвестиции (СУНИ), с цел максимална прозрачност, проследимост и контрол	Мярката има организационен характер	Ограничаване на човешкия фактор, защита на базата данни и повишаване на контрола при предоставяне на административните услуги	31.12.2025 г.	Липса на подадени жалби във връзка с предоставяната административна услуга	Директор на дирекция „Инструменти за икономически растеж“	Мярката се изпълнява. Не са подавани жалби и/или сигнали. Не са констатирани нарушения. Към месец юни 2025 г. в електронната платформа СУНИ са постъпили (общо за полугодieto) 5 броя заявления за издаване на удостоверение „Стартър виза“, които са оценени от отделни Експертни съвети, състоящи се от външни за администрацията експерти в съответната област. В резултат от извършените оценки към 30.06.2025 г. са издадени 4 Решения за издаване на удостоверение за високотехнологичен и/или иновативен проект, наречен "Стартър виза".	
3. Риск от възможност за въздействие върху служителите от страна на заявителите (кандидатите) на услуги, бенефициери и изпълнители. Рискът не е идентифициран по конкретен случай но е даден с цел минимизиране влиянието на човешкия фактор и недопускане обвързване между проверяващи и проверявани.	Насърчаване на гражданите и бизнеса за ползване на електронни административни услуги и контактни (онлайн) форми за запитвания	Мярката има организационен характер	Недопускане на личен контакт между заявителя и служителя от специализираната администрация и неполучаване на наследващи се облаги	31.12.2025 г.	Липса на сигнали и липса на констатирани нарушения	Ръководители на структурни звена	Мярката се изпълнява. Няма постъпили сигнали срещу служители при предоставянето на административни услуги. Не са констатирани нарушения. Предоставяните от дирекция ИИР административни услуги: - Издаване на удостоверение за високотехнологичен и/или иновативен проект, наречен "Стартър виза" и - Удължаване на срока на издадено удостоверение за високотехнологичен и/или иновативен проект ("Стартър виза") се администратират през СУНИ. Оценката на постъпилите заявления и придружаващите ги документи/проекти се извършва от Експертен съвет, който се съставява единствено от външни за администрацията експерти.	

							Цялата кореспонденция и размяна на документи се осъществява по електронен път и чрез използване на функционалностите на СУНИ, като така личният контакт с кандидатите е значително ограничен, а размяната на кореспонденция и документи е видима и проследима в системата. В рамките на ГД ЕФК цялата кореспонденция между кандидатите, бенефициентите, изпълнителите и служителите на УО се извършва електронно чрез Информационна система за управление и наблюдение на средствата от ЕС в България (ИСУН). Също така при провеждане на обучения на бенефициенти сключили договори за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ се насърчава използването на контактни (онлайн) форми за запитвания. В допълнение, ГД ЕФК предвижда провеждане на процедура по ЗОП за осигуряване на независима външна експертиза при необходимост. Не са налични сигнали и не са констатирани нарушения.	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии-

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице		Причини при изпълнение

Неприложима								
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предполагащи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице		Причини при неизпълнение
1. Създаване на условия, благоприятстващи определена категория лица при изготвянето на нормативна уредба. Рискът не е идентифициран по конкретен случай, даден е с цел намаляване влиянието върху служителите при изготвянето на НА.	Създаване на работни групи и спазване на ротационен принцип при определяне на служителите участващи в разработването на нормативните актове. Изготвените проекти да се предоставят за преглед на всички дирекции в министерството	Мярката има организационен характер	Да не се допусне наличието на нормативни разпоредби, облагодетелстващи тесен кръг или конкретни лица.	Постоянен	Липса на сигнали за наличието на разпоредби осигуряващи по-благоприятен законов режим за тесен кръг или конкретни лица.	Ръководител/и на звеното/ата, отговорно/и за подготовката на съответния нормативен акт; директор на дирекция „Правна, човешки ресурси и обществени поръчки“	Мярката се изпълнява. При изготвяне на нормативни актове се спазват заложените мерки. Част от служителите са преминали обучение. Изготвянето на актовете се осъществява от работни групи. Изготвяните проекти на нормативни актове се публикуват за обществено обсъждане, като получените коментари се отразяват в съответната таблица; Проектите на НА преминават през процедура за междуетовно съгласуване; изготвени оценки на въздействието; осигурени консултации със заинтересованите страни.	
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице		Причини при неизпълнение

1. Риск от реализиране на корупционни практики и злоупотреба с европейски средства. Рискът не е идентифициран по конкретен случай, но практиката показва, че при проверки от различни контролни органи има дисциплиниращ ефект, както върху бенефициерите, така и спрямо проверяващите и се минимизира риска от оказване на влияние и обвързване.	Сключване на споразумения за взаимодействие с други органи, разширяване на достъпа до бази данни	Мярката има организационен характер	Законосъобразно проведени производства	31.12.2025 г.	Сключени споразумения за взаимодействие; разширяване на достъпа до бази данни.	Главен директор на ГД ЕФК	Мярката се изпълнява. Подготвен е доклад от главен директор на ГД ЕФК до министъра на иновациите и растежа, в който е мотивирана необходимостта от споразумения с НАП и Агенция „Митници“. Изготвени и изпратени са писма-покани до двете ведомства, с предложения за определяне на експерти за участие в междуведомствени работни групи за съставяне на проект и последващо сключване на споразумение. На 16.07.2025 г. е проведена първата работна среща с НАП. Координира се обмяната и предоставянето на информация от НАП към МИР във връзка с извършването на проверки на различните етапи от проектния цикъл – договаряне, изпълнение, нередности. Изготвят се типизирани образци на декларация за съгласие от предприятията за ползване на данни и др.	
2. Риск от реализиране на корупционни практики и злоупотреби с европейски средства във връзка с осъществяване на нерегламентиран достъп до информация. Рискът е даден на основание осъществен контрол от отговорната дирекция във връзка с индикации за извършен нерегламентиран преглед на документи.	Извършване на регулярни справки до одитни записи в ИСУН, във връзка с осъществен достъп от служителите на дирекцията до информация на принципа „необходимо да се знае“	Мярката има организационен характер	Осъществяване на контрол на достъпа до информацията в ИСУН по отношение на служителите на дирекцията при и по повод изпълнение на служебните им задължения и предотвратяване злоупотреби с информация	31.12.2025 г.	Липса на установени случаи на нерегламентиран достъп	Главен директор на ГД ЕФК	Мярката се изпълнява. Изпратено е писмо до „Централно координационно звено“ с молба да бъде предоставена справка за служителите на ГД ЕФК (потребителските профили), които са достъпвали информация от ИСУН 2020 в модули проектно досие, договор, проверки (подмодули „Проверки на място“, „Сигнали за нередности“ и „База данни нередности“) и мониторинг и финансов контрол (подмодули	

							„Мониторинг на пакет отчетени документи“ и „Финансови корекции“) по конкретни административни договори за безвъзмездна финансова помощ (АДБФП) финансирани по Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ 2014-2020 (ОПИК)), като се очаква предоставяне на информация. Справката е изисквана съгласно т. 4 и т. 5 от Заповед № РД-14-11/28.03.2022 г. на министъра на иновациите и растежа, където е заложена възможността отдел „Управление на риска, контрол и сигурност“ в ГД ЕФК да изисква справка от дирекция „Централно координационно звено“ в администрацията на Министерски съвет, за извършените потребителски сесии по определен брой договори за безвъзмездна финансова помощ, в т.ч. профилите в ИСУН 2020, от които са достъпвани модулите на системата и от конкретен профил на служител от структурата на дирекцията. В връзка с цитираната заповед до дирекция Централно координационно звено при необходимост се отправят запитвания за осъществен достъп до информационните масиви в ИСУН по конкретни договори	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

							или от конкретни профили с цел контрол на достъпа до информацията от служителите в ГД ЕФК и превенция на извършването на нерегламентиран преглед на документи. Към настоящия момент не са установени случаи на нерегламентиран достъп.	
3. Създаване/допускане на условия/предпоставки за недобросъвестно изпълнение на служебни задължения, криещи риск от реализиране на корупционни практики при подпомагане министъра на иновациите и растежа за упражняване на правата на държавата в капитала на търговските дружества, които са в разрез с нормативните изисквания. Рискът не е идентифициран по конкретен случай, а е принципна възможност.	Разпределяне на повече от един служител на регистрираните в деловодната система на МИР документи/преписки от или отнасящи се за дейността на търговските дружества	Мярката има организационен характер	Минимизиране на риска чрез недопускане на условия/предпоставки за недобросъвестно изпълнение на служебни задължения, криещи риск от реализиране на корупционни практики	31.12.2025 г.	Липса на сигнали и констатации от контролиращи и одитиращи органи за незаконосъобразно взети решения от компетентността на едноличния собственик на капитала, респ. от Общото събрание на акционерите.	Директор на дирекция „Инструменти за икономически растеж“	Мярката се изпълнява. Не са постъпвали сигнали и констатации от контролиращи и одитиращи органи за незаконосъобразно взети решения от компетентността на едноличния собственик на капитала, респективно от Общото събрание на акционерите. Преписките, отнасящи се до дейността на търговските дружества, са разпределяни на минимум двама служители, като при необходимост са включвани и по-голям брой служители.	
4. Риск от нововъзникнали условия, които могат да доведат до корупционни практики. Рискът не е идентифициран по конкретен случай, а е с	Провеждане на анкета сред служителите на ДНМП за идентифициране на нововъзникнали условия и	Мярката има организационен характер	Разработване на нови антикорупционни мерки, а при необходимост промяна в актовете уреждащи	31.12.2025 г.	Обобщена информация от отговорите на анкетата. Актуализиране на мерките на дирекцията, а	Директор на дирекция „Насърчителни мерки и проекти“, началници на отдели в дирекцията	Мярката е изпълнена. Анкетата е изготвена в съответствие с проучени добри практики, разпространена е сред служителите и е анализирана. Не е идентифицирана необходимост от нови мерки.	

цел минимизиране на корупционния натиск и уязвимостта при осъществяване на дейности.	идентифициране на факторите, които ги създават		съответната дейност		при необходимост изготвяне на промени в относимите актове			
Мерки за публичност								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи		Отговорно лице	Причини за неизпълнение			
1. Липса на информация/грешна информация и/или несвоевременно актуализиране на публикуваната информация на страницата на МИР. Рискът е идентифициран по конкретни проверки от Инспектората и от външен контролен орган.	Определяне на служители от всяка една дирекция, които да публикуват/актуализират съответната информация. Повторен контрол/контрол на „четири очи“	Постоянен		Всички ръководители на структурни звена	Мярката се изпълнява. Своевременно се актуализира информацията на официалната страница на МИР в секция административно обслужване и услуги, предоставяни от министерството от отдел „Координация и деловодство“. Дирекция „Връзки с обществеността и протокол“ информира обществеността за политиките и дейностите на Министерството на иновациите и растежа. Изпълнява всекидневно поддържане и осъвременяване на новинарската част на страницата на МИР в интернет, всекидневно поддържа социалните мрежи на МИР в интернет, изпраща информация до печатни и електронни медии. По този начин се повишава прозрачността в работата на Министерството на иновациите и растежа. От страна на Инспектората се поддържа актуална информация в рубриката „Антикорупция“ и Рубриката „Вътрешен канал за подаване на сигнали по реда на ЗЗЛПСПОИН“. Непосредствено след публикуването на информацията се извършва повторен контрол от служител на звеното			
Обучения								
Брой на проведените обучения		Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им:			Индикатор			
През отчетния период са проведе обучения по 7 броя теми.		Съгласно проведените обучения 1. Обществени поръчки: Съдебна практика в сферата на ЕСИФ/ЕФСУ – 1 главен експерт; 2. Поведение и взаимодействие с бенефициента при проверки на място – 6 главни експерта, 2 държавни експерта;			Удостоверения/сертификати Общо 16 получени сертификати/удостоверения			

	3. Прилагане на Закона за защита на лицата подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения (ЗЗЛПСПОИН) – 1 главен сътрудник по УЕПП; 4. Практически проблеми на административните нарушения и наказания (за юристи) – 1 главен експерт; 5. Прилагане на Административнопроцесуалния кодекс (за юристи) – 1 главен експерт, 1 държавен експерт; 6. Практическо нормотворчество – 1 държавен експерт, 1 главен сътрудник по УЕПП; 7. Интегритет, идентичност, личност. Организационна среда и методи за изследване – 1 държавен инспектор.			
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	Е-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
Гр. София, ул. "Княз Александър I" № 12	e-mail: anticorruption@mig.government.bg; docs@mig.government.bg; вътрешен канал за подаване на сигнали по реда на ЗЗЛПСПОИН на e-mail: internalchannal@mig.government.bg	080012449	Чрез пощенските кутии, намиращи се в сградите на МИР (ул. „Княз Александър I“ №12 и ул. „6-ти септември“ №21)	Чрез пощенска пратка на адреса на МИР: ул. „Княз Александър I“ №12, гр. София. В сградата на МИР, след предварителна уговорка между сигнализиращото лице и служител на Инспектората, в рамките на установеното работно време.
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				

Същност на мерките	Правила за вътрешно подаване на сигнали по Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения. Защитата на лицата, подали сигнали се осъществява, чрез прилагане на контроли при постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по тези сигнали. Информацията по сигналите е с ограничен достъп.
--------------------	---