

СПИСЪК

На допуснатите и недопуснатите кандидати за длъжността „главен експерт“ в дирекция „Инструменти за икономически растеж“, обявен със Заповед № ЧР-МИР-462/27.06.2025 г.

I. Таблица за преценка на представените документи от кандидатите

1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- заявление за участие в конкурс съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от НПКПМДСл;
- декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл;
- копие на документите за придобита образователно-квалификационна степен и допълнителна квалификация. В случай че дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага;
- копие на официални документи за трудов стаж, служебен стаж, осигурителен стаж или извършване на дейност в чужбина, удостоверяващи продължителността на професионалния опит (ако има такива);
- копие на документи, удостоверяващи придобития ранг като държавен служител (ако има такива).

2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- Минималните и специфичните изисквания, предвидени в нормативни актове за заемане на длъжността:**
 - образователно-квалификационна степен „бакалавър“;
 - професионален опит – 3 години и/или III младши ранг, в случай че има придобит такъв.
- Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство за кандидатите:**
 - висше образование в областите: социални, стопански и правни науки;
 - българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

№ по ред	Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
----------	-------------------------------------	--	--	--------------------------

1.	Доротея Андреева Белорешка	Да	Да	Чл. 17, ал. 6 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители. Подадените документи не са подписани с електронен подпис.
2.	Натали Тодорова Павлова	Да	Да	Няма
3.	Захари Игнатов Янакиев	Да	Да	Няма
4.	Цветослава Ганчева Митева	Да	Представените документи не доказват нормативно определеното минимално изискване за професионален опит 3 години в област или области, свързани с функциите, определени в длъжностната характеристика или придобит III младши ранг	чл. 20, ал. 2, т. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители.
5.	Цветелина Георгиева Милушева	Да	Представените документи не доказват нормативно определеното минимално изискване за професионален опит 3 години в област или области, свързани с функциите, определени в длъжностната характеристика или придобит III младши ранг	Няма чл. 20, ал. 2, т. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители.
6.	Галина Методиева Новачева	Да	Да	Няма
7.	Васил Бойков Савов	Да	Представените документи не доказват нормативно определеното минимално изискване за професионален опит 3 години в област или области,	Няма чл. 20, ал. 2, т. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители.

			свързани с функциите, определени в длъжностната характеристика или придобит III младши ранг	
8.	Анета Петрова Запрянова	Да	Да	Няма

II. Въз основа на преценката конкурсната комисия

РЕШИ:

а) Допуска до конкурс следните кандидати:

1. Натали Тодорова Павлова
2. Захари Игнатов Янакиев
3. Галина Методиева Новачева
4. Анета Петрова Запрянова

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят за решаване на тест на **28.07.2025 г. от 10:30 ч.** в сградата на Министерството на иновациите и растежа на адрес: ул. „Княз Александър I“ № 12. Интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе **в същия ден.**

б) Не допуска до конкурса следните кандидати:

1. Доротея Андреева Белорешка
2. Цветослава Ганчева Митева
3. Цветелина Георгиева Милушева
4. Васил Бойков Савов

III. Конкурсната комисия реши следната система за определяне на резултатите от конкурса:

1. По отношение на теста:

Конкурсната комисия изготви три различни варианта на тест с 30 затворени въпроси с един възможен верен отговор.

Препоръчителна литература:

- Закон за държавния служител;
- Закон за администрацията;
- Устройствен правилник на Министерството на иновациите и растежа;
- Регламент (ЕС) 2021/241 на Европейския парламент и на Съвета от 12 февруари 2021 година за създаване на Механизъм за възстановяване и устойчивост
- Административнопроцесуален кодекс;
- Търговски закон;
- Закон за публичните предприятия;
- Правилник за прилагане на Закона за публичните предприятия;

- Политика на държавата за участие в публичните предприятия, приета с Решение № 776 на Министерския съвет от 12.10.2022 г.;
- Закон за малките и средните предприятия;
- Национална стратегия за насърчаване на малките и средните предприятия;
- Закон за чужденците в Република България;
- Наредба за условията и реда за издаване, удължаване и отнемане на удостоверение за високотехнологичен и/или иновативен проект, наречен „Стартъп виза“, приета с ПМС № 318 от 07.10.2022 г.;
- Устройствен правилник на Министерския съвет и на неговата администрация, приет с Постановление № 216 на Министерския съвет от 12.10.2005 г.;
- Закон за насърчаване на научните изследвания и иновациите;
- Закон за насърчаване на инвестициите;
- Закон за индустриалните паркове;
- Правилник за прилагане на Закона за насърчаване на инвестициите;
- Постановление № 85 на Министерския съвет от 17.04.2007 г. за координация по въпросите на Европейския съюз;
- Постановление № 157 на Министерския съвет от 07.07.2022 г. за определяне на органите и структурите, отговорни за изпълнението на Плана за възстановяване и устойчивост и техните основни функции;
- Постановление № 114 на Министерския съвет от 8 юни 2022 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на средства на крайни получатели от Механизма за възстановяване и устойчивост;
- Постановление № 80 на Министерския съвет от 9 май 2022 г. за определяне на правилата за възлагане на дейности по инвестиции от крайни получатели на средства от Механизма за възстановяване и устойчивост;
- Национален план за възстановяване и устойчивост на Република България, одобрен с Решение № 203 на Министерския съвет от 07.04.2022 г. и Решение за изпълнение на Съвета от 04.05.2022 г. за одобряване на оценката на плана за възстановяване и устойчивост на България (ST 8091 2022 INIT).

Изчисляване на оценките на теста: Всеки верен отговор носи по 1 точка.

Верният отговор да се огражда с кръг или отбелязва със знак X. Липсата на отговор или повече от един отговор, както и грешен отговор не носи точки.

Тестове, в които има поправки, дописване или изтриване в условията и отговорите, както и отбелязване на отговори с химикал, пишещ с различно от синьо мастило, се считат за белязани и се анулират.

Минимален резултат, при който се счита, че тестът е успешно издържан – 25 верни отговора, 25 точки.

Комисията определи следната система за оценяване на теста:

25 точки – оценка 4.00;
 26 точки – оценка 4.20;
 27 точки – оценка 4.40;
 28 точки – оценка 4.60;
 29 точки – оценка 4.80;
 30 точки – оценка 5.00.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от теста да бъде „3“.

Време за решаване на теста – 60 мин.

Конкурсната комисия информира кандидатите за резултатите от теста. Постигналите минимално изискуемия необходим резултат се допускат до интервю. Комисията информира допуснатите кандидати за датата, часа и мястото на провеждане на интервюто.

2. По отношение на интервюто:

Комисията определи на кандидатите да бъдат задавани 7 (седем) въпроса – по 1 от различните видове компетентности от формуляра за преценка на кандидати от интервю за експертни длъжности – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

Комисията предварително формулира въпросите, които ще бъдат зададени на всички допуснати до интервюто кандидати.

За формиране на оценката от интервюто всеки от членовете на конкурсната комисия ще попълни формуляр – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл за всеки от интервюираните кандидати.

Резултатът от интервюто ще се формира по следния начин:

- всеки член на комисията ще определи средноаритметична оценка от оценките по различните критерии;
- общата оценка на кандидата се определя като средноаритметична оценка от оценките на членовете на комисията.

Минимален резултат, при който се счита, че интервюто е преминато успешно – оценка „4“.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от интервюто да бъде „5“.

Общият резултат на всеки успешно издържал конкурса кандидат е сбор от резултата от теста умножен по коефициент „3“ и резултатът от интервюто умножен по коефициент „5“.

Председател: (П)
Мариян Попов