

СПИСЪК

На допуснатите и недопуснатите кандидати за длъжността „главен експерт“ в сектор „Техническо изпълнение“, отдел „Изпълнение на проекти“, Главна дирекция „Европейски фондове за конкурентоспособност“, обявен със Заповед № ЧР-МИР-453/02.06.2025 г.

I. Таблица за преценка на представените документи от кандидатите

1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- заявление за участие в конкурс съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от НПКПМДСл;
- декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл;
- копие на документите за придобита образователно-квалификационна степен и допълнителна квалификация. В случай че дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага;
- копие на официални документи за трудов стаж, служебен стаж, осигурителен стаж или извършване на дейност в чужбина, удостоверяващи продължителността на професионалния опит (ако има такива);
- копие на сертификат „вътрешен одитор в публичния сектор“, издаден от министъра на финансите или валиден международно признат сертификат за вътрешен одитор;
- копие на документи, удостоверяващи придобития ранг като държавен служител (ако има такива).

2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- **Минималните и специфичните изисквания, предвидени в нормативни актове за заемане на длъжността:**
 - образователно-квалификационна степен „бакалавър“;
 - професионален опит – 3 години и/или III младши ранг, в случай че има придобит такъв.
- **Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство за кандидатите:**
 - висше образование в областите: социални, стопански и правни науки, технически науки;
 - владееене на английски език;
 - българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

№ по ред	Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
1.	Атанас Томов Чаушев	Да	Да	Няма
2.	Йордан Георгиев Йорданов	Да	Представените документи не доказват нормативно определеното минимално изискване за професионален опит 3 години в област или области, свързани с функциите, определени в длъжностната характеристика или придобит III младши ранг	чл. 20, ал. 2, т. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители;
3.	Велизар Кирилов Славков	Да	Да	Няма
4.	Анна Росенова Йорданова	Да	Да	Няма
5.	Вержиния Василева Драгомирова	Да	Да	Няма
6.	Маряна Златанова Михайлова	Да	Представените документи не доказват нормативно определеното минимално изискване за професионален опит 3 години в област или области, свързани с функциите, определени в длъжностната характеристика или придобит III младши ранг	чл. 20, ал. 2, т. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители;
7.	Яна Йорданова Колева	Да	Да	Няма

8.	Иванка Георгиева Янкова-Мизинева	Да	Да	Няма
9.	Георги Пламенов Хлибов	Да	Представените документи не доказват нормативно определеното минимално изискване за професионален опит 3 години в област или области, свързани с функциите, определени в длъжностната характеристика или придобит III младши ранг	чл. 20, ал. 2, т. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители;

II. Въз основа на преценката конкурсната комисия

РЕШИ:

а) Допуска до конкурс следните кандидати:

1. Атанас Томов Чаушев
2. Велизар Кирилов Славков
3. Анна Росенова Йорданова
4. Вержиния Василева Драгомирова
5. Яна Йорданова Колева
6. Иванка Георгиева Янкова-Мизинева

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят за решаване на тест на **09.07.2025 г. от 10:30 ч.** в сградата на Министерството на иновациите и растежа на адрес: гр. София, ул. „6-ти Септември“ №21. Интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе същия ден.

б) Не допуска до конкурса следните кандидати:

1. Йордан Георгиев Йорданов
2. Маряна Златанова Михайлова
3. Георги Пламенов Хлибов

III. Конкурсната комисия реши следната система за определяне на резултатите от конкурса:

1. По отношение на теста:

Конкурсната комисия изготви три различни варианта на тест с 30 затворени въпроси с един възможен верен отговор.

Изчисляване на оценките на теста: Всеки верен отговор носи по 1 точка.

Верният отговор да се огражда с кръг или отбелязва със знак X. Липсата на отговор или повече от един отговор, както и грешен отговор не носи точки.

Тестове, в които има поправки, дописване или изтриване в условията и отговорите, както и отбелязване на отговори с химикал, пишец с различно от синьо мастило, се считат за белязани и се анулират.

Минимален резултат, при който се счита, че тестът е успешно издържан – 25 верни отговора, 25 точки.

Комисията определи следната система за оценяване на теста:

25 точки – оценка 4.00;

26 точки – оценка 4.20;

27 точки – оценка 4.40;

28 точки – оценка 4.60;

29 точки – оценка 4.80;

30 точки – оценка 5.00.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от теста да бъде „3“.

Време за решаване на теста – 60 мин.

Конкурсната комисия информира кандидатите за резултатите от теста. Постигналите минимално изискуемия необходим резултат се допускат до интервю. Комисията информира допуснатите кандидати за датата, часа и мястото на провеждане на интервюто.

2. По отношение на интервюто:

Комисията определи на кандидатите да бъдат задавани 7 (седем) въпроса – по 1 от различните видове компетентности от формуляра за преценка на кандидати от интервю за експертни длъжности – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

Комисията предварително формулира въпросите, които ще бъдат зададени на всички допуснати до интервюто кандидати.

За формиране на оценката от интервюто всеки от членовете на конкурсната комисия ще попълни формуляр – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл за всеки от интервюираните кандидати.

Резултатът от интервюто ще се формира по следния начин:

- всеки член на комисията ще определи средноаритметична оценка от оценките по различните критерии;
- общата оценка на кандидата се определя като средноаритметична оценка от оценките на членовете на комисията.

Минимален резултат, при който се счита, че интервюто е преминало успешно – оценка „4“.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от интервюто да бъде „5“.

Общият резултат на всеки успешно издържал конкурса кандидат е сбор от резултата от теста умножен по коефициент „3“ и резултатът от интервюто умножен по коефициент „5“.

Препоръчителна литература:

1. Законова рамка

- **Закон за управление на средствата от Европейските структурни и инвестиционни фондове (ЗУСЕФСУ)**

- Закон за обществените поръчки (включително Правилника за прилагане) а
- Закон за вътрешния одит в публичния сектор

2. Подзаконови нормативни актове (ПМС и наредби)

- ПМС № 23/2023 – детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите 2021-2027 eufunds.bgaeuf.minfin.bg
- ПМС № 302/2022 – създаване на Комитети за наблюдение eufunds.bgaeuf.minfin.bg
- ПМС № 4/2024 – правила за оценяване на оферти и сключване на договори от бенефициенти eufunds.bgaeuf.minfin.bg
- ПМС № 105/2023 – наредба за финансови инструменти, съчетаване с безвъзмездна помощ eufunds.bg

3. Наредби (финансови инструменти, ИСУН, нередности)

- Наредба за администриране на нередности по ЕС фондове eufunds.bgaeuf.minfin.bg
- Наредба за ИСУН – условия и механизъм за функциониране eufunds.bgmig.government.bg
- Наредба за финансови корекции – основания и проценти eufunds.bgaeuf.minfin.bg
- Н-3 – правила за плащания, верификация, сертификация и приключване на счетоводната година aeuf.minfin.bgcaaf.bg

4. Общи регламенти за управление и финансови правила

- Регламент (ЕС) 2021/1060 – общоприложими разпоредби за ЕФРР, ЕСФ+, Кохезионен фонд и др. eufunds.ruse.bizasp.government.bg
- Регламент (ЕС) 1303/2013 – рамков регламент за структурни фондове (във връзка със списъци, наблюдение, отчетност) pravatami.bgcaaf.bg

5. Специализирани регламенти

- Регламент (ЕС) 2021/1057 – Европейски социален фонд плюс asp.government.bg
- Регламент (ЕС) 2021/1059 – Interreg (Европейско териториално сътрудничество) asp.government.bg
- Регламент (ЕС) 2021/241 и делегирани регламенти 2021/2105, 2106 – свързани с Механизма за възстановяване и устойчивост pvuee.bas.bg

6. Вътрешни правила и устави

- Устройствен правилник на ИА „Одит на средствата от ЕС“ aeuf.minfin.bg
- Устройствен правилник на Министерството на иновациите и растежа – функции по ИСУН, съдебно представителство, изпълнение и др. mig.government.bg

Председател: (П)
Илияна Илиева