

СПИСЪК

На допуснатите и недопуснатите кандидати за длъжността „главен директор“ на Главна дирекция „Европейски фондове за конкурентоспособност“, обявен със Заповед № ЧР-МИР-34/09.02.2024 г.,

I. Таблица за преценка на представените документи

1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- заявление за участие в конкурс съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от НПКПМДСл;
- декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл;
- копие от документите за придобита образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация. В случай че дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага;
- копие от официални документи за трудов стаж, служебен стаж, осигурителен стаж или извършване на дейност в чужбина, удостоверяващи продължителността на професионалния опит;
- копие на документ за владееене на английски език;
- копие от документи, удостоверяващи придобития ранг като държавен служител (ако има такива).

2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата:

Минимални и специфични изисквания, предвидени в нормативните актове за заемане на длъжността:

- образование: висше с образователно-квалификационна степен „магистър“;
- професионален опит: 6 години на ръководна длъжност и/или V старши ранг ако има такъв.

Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство:

- висше образование в областите: социални, стопански и правни науки;
- отлично владееене на английски език;
- професионален опит в областта на управлението, изпълнението и контрола на програми и проекти, съфинансирани от предприсъединителните или структурните фондове на ЕС;
- българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

Членовете на комисията разгледаха постъпилите документи на кандидатите за конкурсната длъжност, при което се установи следното:

№	Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални	Основание за недопускане
---	-------------------------------------	--	--	--------------------------

			специфични изисквания за длъжността	
1.	Радослав Благоев Ризов	Да	Да	Няма

II. Въз основа на преценката конкурсната комисия реши:

а) Допуска до конкурс следният кандидат:

№	Име, презиме и фамилия
1.	Радослав Благоев Ризов

Посоченият допуснат кандидат трябва да представи концепция за стратегическо управление на тема: **„Стратегическо планиране, управление и дигитална трансформация на процесите по изпълнение на програмите в Главна дирекция „Европейски фондове за конкурентоспособност“** в срок до **17,00 ч. на 11.03.2024 г.** в сградата на Министерството на иновациите и растежа, на адрес: гр. София, ул. „Княз Александър I“ № 12, от 12,30 ч. до 17,00 ч. (в работните дни) и се приемат от служител на отдел „Човешки ресурси“.

Препоръчителен обем на концепцията – до 10 стандартни машинописни страници

б) Не се допускат до конкурса следните кандидати:

Няма недопуснати кандидати.

III. Конкурсната комисия реши критериите за преценка на концепцията и резултатите от защитата на концепцията за стратегическо управление на тема: **„Стратегическо планиране, управление и дигитална трансформация на процесите по изпълнение на програмите в Главна дирекция „Европейски фондове за конкурентоспособност“** да са следните:

1. Препоръчителен обем на концепцията – до 10 стандартни машинописни страници.
2. Критериите за преценка на концепцията са:
 - съответствие на съдържанието на темата с представената концепция;
 - познаване на относимата нормативна уредба;
 - ясно формулирана теза;
 - систематизираност и логическа последователност на изложението;
 - аргументиране на направените изводи/анализи
 - езикова култура и спазване на граматическите правила.
3. Всеки член на конкурсната комисия се запознава с писмената концепция на кандидата и я оценява по 5-степенна скала.

Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете на комисията.

4. Ако концепцията е преценена като отговаряща на изискванията и оценена с оценка не по-ниска от „4“, кандидатът се допуска до защита на концепцията.

5. Защитата на концепцията се изразява в отговори на въпроси по темата на концепцията. Всеки член на комисията преценява резултатите от защитата на концепцията на всеки кандидат по 5-степенна скала, като оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете.

6. Общият резултат на кандидата е сбор от оценките на концепцията и на защитата на концепцията.

7. Минимален резултат, при който се счита, че кандидатът е издържал успешно и е допуснат до интервю е най-малко **6**.
8. Коефициентът, с който се умножава резултатът да бъде „5“.
9. Комисията предварително формулира въпроси, които ще бъдат зададени на кандидата, ако бъде допуснат до интервю.
10. Резултатът от интервюто ще се формира като общ сбор от оценките на всеки един от членовете на комисията. Всяка оценка на член от комисията е средно аритметична от оценките по различните критерии, използвани в интервюто.
11. Минимален резултат, при който се счита, че интервюто е преминало успешно е **12**.
12. Коефициентът, с който се умножава резултатът от интервюто да бъде „3“.
13. Общият резултат на всеки успешно издържал кандидат е сбор от резултата от концепцията и защита на концепцията, умножен по коефициент „5“ и резултатът от интервюто, умножен по коефициент „3“.

Допуснатите до защита на концепцията кандидати следва да се явят **на 14.03.2024 г. в 11:00 ч.** в сградата на Министерството на иновациите и растежа на адрес: гр. София, ул. „Княз Александър I“ № 12.

Препоръчителна литература:

1. Регламент (ЕС) 2021/1060 на Европейския парламент и на Съвета от 24 юни 2021 година за установяване на общоприложимите разпоредби за Европейския фонд за регионално развитие, Европейския социален фонд плюс, Кохезионния фонд, Фонда за справедлив преход и Европейския фонд за морско дело, рибарство и аквакултури, както и на финансовите правила за тях и за фонд „Убежище, миграция и интеграция“, фонд „Вътрешна сигурност“ и Инструмента за финансова подкрепа за управлението на границите и визовата политика;
2. Регламент (ЕС) 2021/1058 на Европейския парламент и на Съвета от 24 юни 2021 година относно Европейския фонд за регионално развитие и относно Кохезионния фонд;
3. Регламент (ЕС) № 651/2014 на Комисията от 17 юни 2014 година за обявяване на някои категории помощи за съвместими с вътрешния пазар в приложение на членове 107 и 108 от Договора;
4. Регламент (ЕС) 2021/241 на Европейския парламент и на Съвета от 12 февруари 2021 година за създаване на Механизъм за възстановяване и устойчивост;
5. Насоки относно държавните помощи за насърчаване на инвестициите в рисково финансиране (2014/С 19/04)
6. Насоки относно държавните помощи за насърчаване на инвестициите в рисково финансиране (2021/С 508/01)
7. Регламент (ЕС) 2015/1017 на Европейския парламент и на Съвета от 25 юни 2015 година за Европейския фонд за стратегически инвестиции, Европейския консултантски център по инвестиционни въпроси и Европейския портал за инвестиционни проекти и за изменение на регламенти (ЕС) № 1291/2013 и (ЕС) № 1316/2013 — Европейски фонд за стратегически инвестиции
8. Закон за администрацията;
9. Закон за държавния служител;

10. Закон за управление на средствата от европейските фондове при споделено управление;
11. Наредба за определяне на условията, реда и механизма за функциониране на Информационната система за управление и наблюдение на средствата от европейските структурни и инвестиционни фондове и за провеждане на производства пред управляващите органи посредством ИСУН;
12. Постановление № 23 на МС от 13.02.2023 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските фондове при споделено управление за програмен период 2021 - 2027 г.;
13. ПМС 114 от 8 юни 2022 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на средства на крайни получатели от МВУ;
14. Система за управление и контрол на Плана за възстановяване и устойчивост на Република България;
15. Устройствен правилник на Министерството на иновациите и растежа.

Председател:

Теодора Точева П
.....