

Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики

Утвърдил:

Милена Стойчева
Министър на иновациите и растежа



г. 10.01.2024г.

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН на Министерството на иновациите и растежа								
Веселина Минчева, заместник-министър на иновациите и растежа, отговарящ за координацията на антикорупционните мерки съгласно заповед №РД-14-503/17.11.2023 г.								
Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен / кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
1. Допускане на възможности за влияние, злоупотреби и корупционни практики при участие на едни и същи лица в целия цикъл на обществените поръчки (ОП)	Разделяне на възлагането от контрола при възлагане и контрол на изпълнението на обществените поръчки между различни административни звена.	Мярката има организационен характер	Да се предотврати подготовката на процедурата, избора на изпълнител и приемане на изпълнението на обществени поръчки да се	Постоянен	1. Липса на сигнали за провеждане на дейностите възлагане и контрол на изпълнението на ОП 2. Липса на уважени жалби по провеждане на дейностите	Директор на дирекция „Правна, човешки ресурси и обществен и поръчки“, Главен директор на главна		

				осъществява от едни и същи лица		възлагане и контрол на изпълнението на ОП от компетентните органи	дирекция „Европейски фондове за конкурентоспособност“ (ГД ЕФК) и началник на отдел „Обществени поръчки“		
2.	Риск от корупционни практики и непрозрачно управление на публични средства	Прилагане/изготвяне на пакт/пактове за почтеност и осигуряване на достъп на независимия наблюдател до информация, свързана с подготовката и провеждането на процедурата за избор на изпълнител по дадена ОП, както и изпълнението на възложените услуги или доставки.	Мярката има организационен характер	Превенция и противодействие на корупцията при осъществяването на обществени поръчки; по-ефективно управление на публични средства; подобряване на условията за достъп на бизнеса до обществени ресурси.	31.12.2024 г.	Брой пактове за почтеност; Липса на идентифициране и липса на сигнали от независимите наблюдатели за нарушения, потенциални проблеми.	Главният директор на Главна дирекция ЕФК и директорът на дирекция „Правна, човешки ресурси и обществен и поръчки“		
Корупционен риск – извършване на контролни дейности									

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен / кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
1. Риск от неосъществяване на контрол на подаване на декларации за несъвместимост и за имущество и интереси от служителите и риск от несанкционирано неспазване на законовите изисквания от задължените лица	Регулярно подаване на информация от директора на дирекция „Инструменти за икономически растеж“ и началника на отдел „Човешки ресурси“	Мярката има организационен и кадрови характер	Защита на обществените интереси и предотвратяване и ограничаване на възможностите за незаконно придобиване на имущество и разпореждането с него	31.12.2024 г.	Липса на констатирани нарушения; Липса на съставени актове за установяване на административни и нарушения	Директора на дирекция „Инструменти за икономически растеж“, Директор на дирекция „Правна, човешки ресурси и обществени поръчки“ и Инспекторат на МИР		
2. Риск от възможност за некоректно осъществяване на контрол поради пропуски, укриване или липса на информация	Информиране или подаване на сигнали за нарушения в Инспектората	Мярката има организационен характер	Минимизирано е на риска от допуснатите нарушения и санкциониране на виновните лица	31.12.2024 г.	Предприети действия; Изпълнени препоръки; Липса на наложени дисциплинарни наказания; Липса на сигнали.	Инспекторат и ръководители на структурни звена		

3. Риск от неправомерно израстване в служебната йерархия и получаване облаги посредством нерегламентирани отношения с ръководен орган и/или органа по назначаване	Провеждане на анкета сред служителите в проверяваната структура/структурно звено	Мярката има организационен и кадрови характер	Минимизиран е и ограничаване на възможностите за неправомерно израстване и назначаване и на служители в МИР	31.12.2024 г.	Доклади съдържащи констатации за неправомерно израстване/назначаване; препоръки за повишаване на мотивацията на служителите; липса на данни за извършени нарушения	Ръководител и инспекторите в Инспектората		
4. Риск от възникване на нерегламентирани контакти с инвеститори при осъществяване на контрол и верифициране на извършените от инвеститорите разходи във връзка с предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Закона за насърчаване на инвестициите	Попълване на контролни листа при спазване на принципа на въвеждащ и потвърждаващ служител.	Мярката има организационен характер	Минимизиран е на корупционния риск чрез попълване на контролни листа от най-малко двама служители.	31.12.2024 г.	Брой проверки при идентифициране на разминавания в констатациите на проверяващия екип, които се разглеждат и разрешават от комисията по верификация на разходите. Липса на сигнали и жалби относно нерегламентирани контакти.	Директор на дирекция „Насърчителни мерки и проекти“		
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими								

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен / кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
1. Риск от създаване на корупционни условия при намесата на човешкия фактор при предоставяне на административните услуги, поради недостатъчна яснота по отношение на нормативната уредба и прозрачност по прилагането ѝ.	Осигуряване на публичност и прозрачност, чрез поддържане на актуална информация на сайта на МИР за предоставяните услуги по ЗНИ, ЗЧРБ	Мярката има организационен характер	Ограничаване на човешкия фактор, повишаване на прозрачността при предоставяне на административните услуги, опазване на личните данни	Постоянен	Бърз и лесен достъп на заинтересованите лица до информацията, ограничаване на влиянието на човешкия фактор чрез по-голяма прозрачност	Директор на дирекция „Насърчителни мерки и проекти“		
2. Риск от създаване/допускане на корупционни условия и/или липса на контрол във връзка с предоставяната от Министерство на иновациите и растежа, чрез дирекция „Инструменти за икономически растеж“, административна услуга за издаване на удостоверение за	Въвеждане на цялата информация в електронна платформа (СУНИ), с цел максимална прозрачност, проследимост и контрол	Мярката има организационен характер	Ограничаване на човешкия фактор, защита на базата данни и повишаване на контрола при предоставяне на административните услуги	31.12. 2024 г.	Липса на подадени жалби във връзка с предоставяната административна услуга	Директор на дирекция „Инструменти за икономически растеж“		

високотехнологичен и/или иновативен проект - "Стартъп виза"								
3. Риск от възможност за въздействие върху служителите от страна на заявителите (кандидатите) на услуги, бенефициери и изпълнители	Насърчаване на гражданите и бизнеса за ползване на електронни административни и услуги и контактни (онлайн) форми за запитвания. Поетапно дигитализиране на процесите	Мярката има организационен характер	Недопускане на личен контакт между заявителя и служителя от специализираната администрация и неполучаване на наследващи се облаги	31.12.2024 г.	Липса на сигнали и липса на констатирани нарушения	Директорите на дирекции		

Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии-

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен / кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Неприложима								

Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен / кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
1. Създаване или допускане на условия/предпоставки за влияние и/или злоупотреби при изготвяне на нормативна уредба (неясна, непълна, благоприятстваща определена категория лица или в колизия с норми от нормативен акт от по-висока степен или с разпоредби от друг действащ нормативен акт от същата степен), криещи рискове от корупционни практики	Създаване на работни групи; Участие в специализирани обучения; Спазване на ротационен принцип при определяне на служителите участващи в разработването на нормативните актове	Мярката има организационен характер	Да не се допусне наличието на нормативни разпоредби, облагодетелстващи тесен кръг или конкретни лица.	Постоянен	Липса на сигнали за наличието на разпоредби осигуряващи благоприятен режим за тесен кръг или конкретни лица.	Ръководител/и на звеното/ата, отговорно/и за подготовка на съответния нормативен акт. Директор на дирекция „Правна, човешки ресурси и обществен и поръчки“		
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/	Причини при

		/ кадрови/ промени в нормативната уредба					неизпълнение	неизпълнение
1. Риск от реализиране на корупционни практики и злоупотреба с европейски средства	Сключване на споразумения за взаимодействие с други органи, разширяване на достъпа до бази данни, сключване на договор за възлагане на обществена поръчка за експертна подкрепа	Мярката има организационен характер	Законосъобразно проведени производства	31.12.2024 г.	Сключени споразумения за взаимодействие; разширяване на достъпа до бази данни; сключен договор за възлагане на обществена поръчка за експертна подкрепа	Главен директор на ГД ЕФК		
2. Риск от реализиране на корупционни практики и злоупотреби с европейски средства във връзка с осъществяване на нерегламентиран достъп до информация	Извършване на регулярни справки до одитни записи в ИСУН, във връзка с осъществяване на достъп от служители на дирекцията до информация на принципа „необходимо да се знае“	Мярката има организационен характер	Осъществяване на контрол на достъпа до информацията в ИСУН по отношение на служителите на дирекцията при и по повод изпълнение на служебните им задължения и предотвратяване злоупотреби	31.12.2024 г.	Липса на установени случаи на нерегламентиран достъп	Главен директор на ГД ЕФК		

			с информация					
3. Създаване/допускане на условия/предпоставки и за лошо/недобросъвестно изпълнение на служебни задължения, криещи риск от реализиране на корупционни практики при подпомагане на министъра на иновациите и растежа за упражняване на правата на държавата в капитала на търговските дружества, които са в разрез с нормативните изисквания.	Разпределяне на заведени в деловодството на МИР документи (преписки), постъпили от или отнасящи се до дейността на търговските дружества, на повече от един служител от ДИИР. При необходимост – преразпределяне и на друг/и служител/и.	Мярката има организационен характер	Париране/недопускане на условия/предпоставки за лошо/недобросъвестно изпълнение на служебни задължения, криещи риск от реализиране на корупционни практики при подпомагането на министъра на иновациите и растежа за упражняване на правата на държавата в капитала на търговските дружества	31.12.2024 г.	Липса на сигнали и констатации от контролиращи и одитиращи органи за незаконосъобразно взети решения от компетентността на едноличния собственик на капитала, респективно от Общото събрание на акционерите.	Директор на дирекция „Инструменти за икономически растеж“		
Мерки за публичност								

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
Пропуски и несвоевременно актуализиране на публикуваната информация на страницата на МИР	Повторен контрол/контрол на „четири очи“	Постоянен	Всички ръководители на структурни звена	
Обучения				
Брой на проведените обучения		Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им		Индикатор
		Съгласно предвидените обучения за 2024 г.		Сертификати/удостоверения
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
Гр. София, ул. "Княз Александър I" № 12	e-mail: anticorruption@ mig.government. bg; docs@mig.government.bg ; вътрешен канал за подаване на сигнали по реда на ЗЗЛПСПОИН на e-mail:	080012449	Чрез пощенските кутии, намиращи се в сградите на министерството (ул. „Княз Александър I“ №12 и ул. „6-ти септември“ №21)	

	internalchannel@ mig.government. bg			
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките		<p>Утвърдени са Правила за вътрешно подаване на сигнали по Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения.</p> <p>Защитата на лицата, подали сигнали се осъществява, чрез прилагане на контроли при постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по тези сигнали.</p>		

9 1 1

Съгласув

Веселина Минчева, заместник-министър на иновациите и растежа

