

Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики

Одобрил: ✓



**Милена Стойчева,
Министър на иновациите и растежа**

07.08
.....2023 г.

Отчет на АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН на Министерството на иновациите и растежа към 31.06.2023 г.								
Георги Ангелов, заместник-министър на иновациите и растежа, отговарящ за координацията на антикорупционните мерки съгласно заповед №РД-14-303/26.07.2023 г.								
Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Допускане на възможности за влияние, злоупотреби и корупционни практики при участие на едни и същи лица в целия цикъл	Разделяне на възлагането от контрола при възлагане и контрол на изпълнението на обществените поръчки между различни	Мярката има организационен характер	Да се предотврати подготовката на процедурата, избора на изпълнител и приемане на изпълнението на	01.12.2023 г.	1. Липса на сигнали за провеждане на дейностите възлагане и контрол на изпълнението на ОП. 2. Липса на уважени жалби	Директор на дирекция „Правна“, Главен директор на главна	Изпълнява се/ Документацията за възлагане на ОП и сключването на договори се осъществява от отдел в дирекция „Правна“, а	

обществените поръчки (ОП)	административн и звена. Ротационно разпределение на експерти на дейностите по подготовка на документи за възлагане, вкл. технически спецификации и участие в оценителни комисии		обществени поръчки да се осъществява от едни и същи лица		по провеждане на дейностите възлагане и контрол на изпълнението на ОП от компетентните органи.	дирекция „ЕФК“ и началник на отдел ОП	приемането на изпълнението от експерт от компетентната дирекция. ГД ЕФК изпълнява текущо мерките на възлагане на контрол при изпълнението на ОП. Не са постъпвали сигнали за нарушения.	
---------------------------	--	--	--	--	--	---------------------------------------	---	--

Корупционен риск – извършване на контролни дейности

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
1.Риск от възникване на нерегламентирани контакти с икономически оператори (КП на БФП по инвестиция СЗ.11 от НПВУ), при осъществяване на контрол на провежданите от възложителите/	Ротационно разпределение на експерти осъществяващи предварителен и последващ контрол на процедурите	Мярката има организационен характер	Минимизиран е на корупционния риск чрез въвеждане на ротационен принцип при изпълнение на дейностите	31.12.2023 г.	Експертите, осъществяващи предварителен контрол за законосъобразност, са различни от тези, осъществяващи последващ контрол на проведените от възложителите процедури по	Директор на дирекция „Инструменти за икономически растеж“	Неизпълнена/ Мярката е приложима от 2024 г. Процедурата е обявена за кандидатстване на 02.06.2023 г. Срокът за кандидатстване по процедурата е	Изпълнението ще започне през 2024 г.

бенефициентите обществени поръчки					ЗОП (Разписана във Вътрешните правила на СНД процедура, която гарантира, че функциите са разделени по подходящ начин)		до 02.11.2023 г.	
2. Не е идентифициран конкретен случай. Риск от неосъществяване на контрол на подаване на декларации за несъвместимост и за имущество и интереси от служителите и риск от несанкционирано неспазване на законовите изисквания от задължените лица	Регулярно подаване на информация от директора на дирекция „Инструменти за икономически растеж“ (ИИР), служителят, изпълняващ функции по управление на човешки ресурси в МИР	Организац ионен и кадрови характер	Защита на обществените интереси и предотвратяв ане и ограничаване на възможностит е за незаконно придобиване на имущество и разпореждан е с него	31.12.2 023 г.	Липса на констатирани нарушения; Липса на съставени актове за установяване на административн и нарушения	Директ ора на дирекц ия „Инстр ументи за иконом ически растеж “, Директ ор на дирекц ия „Правн а“ и Инспек торат на МИР	Изпълнява се/Отговорнит е служители представят своевременно в Инспектората справка за новоназначени /избрани лица в министерствот о. Съставен един АУАН - сключено споразумение	

<p>3. Риск от възможност за некоректно осъществяване на контрол поради пропуски, укриване или липса на информация</p>	<p>Информиране или подаване на сигнали за нарушения в Инспектората</p>	<p>Мярката има организационен характер</p>	<p>Минимизиран е на риска от допуснатите нарушения и санкциониране на виновните лица</p>	<p>31.12.2023 г.</p>	<p>Предприети действия; Изпълнени препоръки; Липса на наложени дисциплинарни наказания; Липса на сигнали</p>	<p>Инспекторат и ръководители на структурни звена</p>	<p>Изпълнява се/Не са постъпвали сигнали в Инспектората. Не са идентифицирани и случаи на пропуски, липси или укриване на информация. Няма наложени дисциплинарни наказания Осъществяван е постоянен контрол за недопускане на пропуски и укриване на информация, с което е минимизиран рискът от извършване на нарушения. Предоставяне на своевременни указания и осъществяване на своевременен контрол от ръководителите на звена</p>
---	--	--	--	----------------------	--	---	---

4. Риск от неправомерно израстване в служебната йерархия и получаване облаги посредством нерегламентирани отношения с ръководен орган и/или органа по назначаване	Провеждане на анкета сред служителите в проверяваната структура/структурно звено	Мярката има организационен и кадрови характер	Минимизиран е и ограничаване на възможностите за неправомерно израстване и назначаване и на служители в МИР	31.12.2023 г.	Доклади съдържащи констатации за неправомерно израстване/назначаване; препоръки за повишаване на мотивацията на служителите; липса на данни за извършени нарушения	Ръководителят и инспекторите в Инспектората	Не е изпълнена	През първото полугодие на 2023 г. не е проведена анкета сред служителите в проверяваната структура/звено
---	--	---	---	---------------	--	---	----------------	--

Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
1.Риск от създаване на корупционни условия при намесата на човешкия фактор при предоставяне на административните услуги, поради недостатъчна яснота по отношение на	Осигуряване на публичност и прозрачност, чрез поддържане на актуална информация на сайта на МИР за предоставяните услуги по ЗНИ, ЗЧРБ	Мярката има организационен характер	Ограничаване на човешкия фактор, повишаване на прозрачността при предоставяне на административни	31.12.2023 г.	Бърз и лесен достъп на заинтересованите лица до информацията, ограничаване на влиянието на човешкия фактор чрез по-голяма прозрачност	Директор на дирекцията „Насърчителни мерки и проекти“	Изпълнява се/ На https://www.mig.government.bg/politiki-i-strategii/investiczii/ са публикувани: 1)Документи във връзка с прилагане на	

нормативната уредба и прозрачност по прилагането ѝ			вните услуги, опазване на личните данни				ЗНИ (схеми за ДП, Методология за оценка, образци на документи, информация за издадените сертификати); 2)Документи, във връзка със ЗЧРБ (правила за издаване на удостоверения по ЗЧРБ и образци на документи)	
2.Риск от създаване на корупционни условия и недостатъчен контрол по отношение на предоставяните от МИР/ДИИР административни услуги (издаване на удостоверение за високотехнологичен и/или иновативен проект - "Стартъп виза")	Въвеждане на цялата информация в електронна платформа (СУНИ), с цел максимална прозрачност, проследимост и контрол	Мярката има организационен характер	Ограничаване на човешкия фактор, защита на базата данни и повишаване на контрола при предоставяне на административните услуги	31.12.2023 г.	Подадени жалби във връзка с предоставяната административна услуга - "Стартъп виза"	Директор на дирекцията „Инструменти за икономически растеж“	Изпълнява се/ До края на юни 2023 г. са постъпили 4 бр. заявления за получаване на удостоверения „Стартъп виза“, като са издадени 2 бр. удостоверения и 2 бр. са в процес на разглеждане. Не са подавани жалби/сигнали	
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии-								

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Неприложима								
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Допускане възможност за влияние, злоупотреби, корупционни практики при изготвяне на нормативна уредба, която може да е неясна, непълна или несъответстваща с горестоящ нормативен акт	Изготвяне на оценка на въздействието, провеждане на обществено обсъждане и консултации с възможно най-широк кръг заинтересовани страни	Мярката има организационен характер	Да не се допусне наличието на нормативни разпоредби, облагодетелстващи тесен кръг или конкретни лица	01.12.2023 г.	Липса на сигнали при провеждане на обществено обсъждане за наличието на разпоредби осигуряващи благоприятен режим за тесен кръг или конкретни лица	Ръководителят на звеното, отговорно за изготвянето на съответния НА, директор на	Изпълнява се/През първото полугодие на 2023 г. е изготвен проект на Закон за насърчаване на електрическата мобилност, работната версия, предварително	

						дирекция „Правна	съгласувана с Европейската комисия. Изготвяните в проекти на нормативни актове се публикуват за обществено обсъждане, като получените коментари се отразяват в съответна таблица;	
							Проектите на НА преминават през процедура за междуведомствено съгласуване; Изготвени оценки за въздействието; Осигурени консултации със заинтересовани страни.	

Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
--	---------------------	--	-----------------------	----------------------------	-----------	----------------	--------------------------	--------------------------

		промени в нормативната уредба						
1. Риск от реализиране на корупционни практики и злоупотреба с европейски средства	Сключване на споразумения за взаимодействие с други органи, разширяване на достъпа до бази данни, сключване на договор за възлагане на обществена поръчка за експертна подкрепа	Организационен характер	Законосъобразно проведени производства	31.12.2023 г.	Сключени споразумения за взаимодействие; разширяване на достъпа до бази данни; сключен договор за възлагане на обществена поръчка за експертна подкрепа	Главен директор на ГД „ЕФК“	Изпълнява се/ГД ЕФК поддържа сключените споразумения за взаимодействие с други администрации . Текущо изпълнява политика на разширяване на достъпа до бази данни на служителите. Към отчетния период не е провеждана обществена поръчка за експертна подкрепа, като за ГД ЕФК не е отпаднала нуждата от такава;	
2. Риск от създаване на корупционни условия при намесата на човешкия фактор при извършване на оценка на проектни предложения	Поетапно въвеждане на автоматизирана оценка	Организационен характер	Оптимално автоматизиране на оценителния процес с цел минимизиране на субективния фактор и	31.12.2023 г.	Поетапно въведена автоматизация на процеса на оценяване	Главен директор на ГД „ЕФК“	Изпълнява се/ГД ЕФК поетапно въвежда автоматизация на процеса по оценка на проектни предложения с	

			допускане до финансиране само на проекти, които отговарят на изискванията				оглед намаляване на човешкия фактор, след придобиване на разумна увереност, че интегрираните автоматизирани системи работят съгласно дизайна на процедурите и не е налице риск от грешки при автоматизираните оценки.	
Мерки за публичност								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице			Причини за неизпълнение – Изпълнение		
Пропуски и несвоевременно актуализиране на публикуваната информация на страницата на МИР	Повторен контрол/контрол на „четири очи“	31.12.2023 г.	Всички ръководители на структурни звена			Изпълнява се/ Компетентните дирекции актуализират данните на страницата на министерството, и се осъществява контрол на публикуваната информация. Информацията от компетентността на ГД ЕФК се публикува своевременно пряко, свободно, достъпно и безплатно на страницата на МИР/ОПИК;		

--	--	--

Дирекция ИИР публикува своевременно информация от компетентността на звеното в секции „Обяви и търгове“ и „Национален план за възстановяване и устойчивост“ на интернет страницата на МИР, както и съдейства на дирекция ВОП за изготвяне на текстове за новини, свързани с дейността на дирекцията.

Всекидневно дирекция ВОП поддържа и осъвременява информацията на официалната страница на Министерството и се изпращат прессъобщения на медии в цялата страна (секция „НОВИНИ“, секция „Парламент“, секция „Иновации и растеж“, секция „Интервюта“, секция „Предстоящи събития“ на сайта на МИР). За отчетния период са изпратени над 220 прессъобщения на националните и регионалните медии и е публикувана информацията за дейността на МИР в каналите на МИР в социалните мрежи Facebook, Instagram, LinkedIn, Twitter, viber канал, както и видеа с информация в Youtube канала на МИР. Своевременно се актуализира информацията на официалната страница на МИР в секция административно обслужване и услуги, предоставяни от министерството. От страна на Инспектората се поддържа актуална информация в

			рубриката „Антикорупция“, като непосредствено след публикуването на информацията се извършва повторен контрол от служител на звеното.
Обучения			
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им	Индикатор	
	<p>Съгласно предвидените обучения.</p> <p>1.ЕФ-2 Финансови инструменти и комбинирано финансиране – 1 служител, държавен експерт</p> <p>2. ДК-3 Анализ и визуализация на бази данни – базов – 1 служител, младши експерт;</p> <p>3. П-9 Оптимизация на процесите в администрацията - техники за по-ефективно и по-ефикасно предоставяне на услуги – 2 служители, младши експерт и главен експерт;</p> <p>4. Административни нарушения при възлагането на обществени поръчки – 1 служител, главен експерт;</p> <p>5. ЕФ-2 Финансови инструменти и комбинирано финансиране 2021-2027 – 1 служител, главен експерт;</p> <p>6. Прилагане на законодателството по обществени поръчки – 2 служители, главен експерт и държавен експерт;</p> <p>7. Практическо прилагане на Стратегията за управление на риска – 1 служител, главен експерт;</p> <p>8. „Лекционен курс по СФУК за целите на МИР“, обучени служители от всички дирекции;</p> <p>10. „Стратегии и политики за противодействие на рисковете в държавната администрация - електронен модул за самообучение, организиран от ИПА /обучен 1 служител/;</p>	<p>Сертификати/удостоверения</p> <p>През отчетния период служителите преминали успешно обучения, са им издадени съответните сертификати /удостоверения от обучителната институция.</p>	

	<p>11. „Обща рамка за финансиране 2021-2027 – нови моменти в Европейските програми“, обучение организирано от ИПА /обучен 1 служител/;</p> <p>12. „Система за управление и контрол на ПВУ и приложима нормативна уредба. Защита на финансовите интереси на ЕС, във връзка с изпълнение на мерките, финансирани от МВУ“, обучение организирано от ШПФ /обучен 1 служител/;</p> <p>13. ЕИ-1 - Превенция и противодействие на корупцията в държавната администрация – 2-ма служители от Инспектората;</p> <p>14. Н-4 - Практически проблеми на административните нарушения и наказания (за юристи) – 3-ма служители от Инспектората.</p>	
--	---	--

Посочване на възможни начини за подаване на сигнали

Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
Гр. София, ул. „Княз Александър I“ № 12	e-mail: anticorruption@mig.government.bg; вътрешен канал за подаване на сигнали по реда на ЗЗЛПСПОИ И на e-mail: internalcha	080012449	Чрез пощенските кутии, намиращи се в сградите на министерството (ул. „Княз Александър I“ № 12 и ул. „6-ти септември“ №21)	

	nna1@mig.g overnment. bg; docs@mig. governmen t.bg			
--	---	--	--	--

Мерки за защита на лицата, подали сигнали

<p>Същност на мерките</p>	<p>Утвърдени са Вътрешни правила за защита на лицата, подали сигнали, съдържащи твърдения за нарушения, злоупотреби с власт, корупция, корупционни прояви, несъвместимост и конфликт на интереси в МИР. Защитата на лицата, подали сигнали се осъществява, чрез прилагане на контроли при постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по тези сигнали, както и ограничаване на достъпа до доклади, съдържащи резултати от проверките.</p>
---------------------------	---

Handwritten signature
K IIIII

Handwritten signature
K IIIII

Handwritten mark