

**Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики**

Утвърдил:



**Милена Стойчева**  
**Министър на иновациите и растежа**

*07.08* 2023 г.

**АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН на Министерството на иновациите и растежа (Актуализация)**

Георги Ангелов, заместник-министър на иновациите и растежа, отговарящ за координацията на антикорупционните мерки съгласно заповед №РД-14-303/26.07.2023 г.

Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен / кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Допускане на възможности за влияние, злоупотреби и корупционни практики при участие на едни и същи лица в целия цикъл на обществените поръчки (ОП)	Разделяне на възлагането от контрола при възлагане и контрол на изпълнението на обществените поръчки между различни административни звена.	Мярката има организационен характер	Да се предотврати подготовката на процедурата, избора на изпълнител и приемане на изпълнението на обществени поръчки да се	01.12.2023 г.	1. Липса на сигнали за провеждане на дейностите възлагане и контрол на изпълнението на ОП 2. Липса на уважени жалби по провеждане на дейностите	Директор на дирекция „Правна“, Главен директор на главна дирекция „ЕФК“ и началник на отдел ОП		

	Ротационно разпределение на експерти на дейностите по подготовката на документи за възлагане, вкл. технически спецификации и участие в оценителни комисии		осъществява от едни и същи лица		възлагане и контрол на изпълнението на ОП от компетентните органи			
--	---	--	---------------------------------	--	---	--	--	--

**Корупционен риск – извършване на контролни дейности**

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен / кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
1.Риск от възникване на нерегламентирани контакти с икономически оператори (КП на БФП по инвестиция С3.11 от НПВУ), при осъществяване на контрол на провежданите от възложителите/ бенефициентите обществени поръчки	Ротационно разпределение на експерти осъществяващи предварителен и последващ контрол на процедурите	Мярката има организационен характер	Минимизиран е на корупционния риск чрез въвеждане на ротационен принцип при изпълнение на дейностите	31.12.2023 г.	Експертите, осъществяващи предварителен контрол за законосъобразност, са различни от тези, осъществяващи последващ контрол на проведените от възложителите процедури по ЗОП (Разписана във Вътрешните правила на СНД процедура, която	Директор на дирекция „Инструменти за икономически растеж“		

					гарантира, че функциите са разделени по подходящ начин)			
2. Не е идентифициран конкретен случай. Риск от неосъществяване на контрол на подаване на декларации за несъвместимост и за имущество и интереси от служителите и риск от несанкционирано неспазване на законовите изисквания от задължените лица	Регулярно подаване на информация от директора на дирекция „Инструменти за икономически растеж“, служителят, изпълняващ функции по управление на човешки ресурси в МИР	Организационен и кадрови характер	Защита на обществените интереси и предотвратяване и ограничаване на възможностите за незаконно придобиване на имущество и разпореждане с него	31.12.2023 г.	Липса на констатирани нарушения; Липса на съставени актове за установяване на административни и нарушения	Директора на дирекция „Инструмент и за икономически растеж“, Директор на дирекция „Правна“ и Инспекторат на МИР		
3. Риск от възможност за некоректно осъществяване на контрол поради пропуски, укриване или липса на информация	Информиране или подаване на сигнали за нарушения в Инспектората	Мярката има организационен характер	Минимизиран е на риска от допуснатите нарушения и санкциониране на виновните лица	31.12.2023 г.	Предприети действия; Изпълнени препоръки; Липса на наложени дисциплинарни наказания; Липса на сигнали.	Инспекторат и ръководители на структурни звена		

4. Риск от неправомерно израстване в служебната йерархия и получаване облаги посредством нерегламентирани отношения с ръководен орган и/или органа по назначаване	Провеждане на анкета сред служителите в проверяваната структура/структурно звено	Мярката има организационен и кадрови характер	Минимизиране и ограничаване на възможностите за неправомерно израстване и назначаване и на служители в МИР	31.12.2023 г.	Доклади съдържащи констатации за неправомерно израстване/назначаване; препоръки за повишаване на мотивацията на служителите; липса на данни за извършени нарушения	Ръководител и инспекторите в Инспектората		
---	--	---	--	---------------	--	---	--	--

Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен / кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
1.Риск от създаване на корупционни условия при намесата на човешкия фактор при предоставяне на административните услуги, поради недостатъчна яснота по отношение на нормативната уредба и прозрачност по прилагането ѝ.	Осигуряване на публичност и прозрачност, чрез поддържане на актуална информация на сайта на МИР за предоставяните услуги по ЗНИ, ЗЧРБ	Мярката има организационен характер	Ограничаване на човешкия фактор, повишаване на прозрачността при предоставяне на административните услуги, опазване на	31.12.2023 г.	Бърз и лесен достъп на заинтересованите лица до информацията, ограничаване на влиянието на човешкия фактор чрез по-голяма прозрачност	Директор на дирекция „Насърчителни мерки и проекти“		

			личните данни					
2.Риск от създаване на корупционни условия и недостатъчен контрол по отношение на предоставяните от МИР/ДИИР административни услуги (издаване на удостоверение за високотехнологичен и/или иновативен проект - "Стартъп виза")	Въвеждане на цялата информация в електронна платформа (СУНИ), с цел максимална прозрачност, проследимост и контрол	Мярката има организационен характер	Ограничаване на човешкия фактор, защита на базата данни и повишаване на контрола при предоставяне на административните услуги	31.12.2023 г.	Подадени жалби във връзка с предоставяната административна услуга - "Стартъп виза"	Директор на дирекция „Инструменти за икономически растеж“		
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии-								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен / кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Неприложима								
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предполагащи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове								

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен / кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Допускане възможност за влияние, злоупотреби, корупционни практики при изготвяне на нормативна уредба, която може да е неясна, непълна или несъответстваща с горестоящ нормативен акт	Създаване на работни групи, участие в специализирани обучения и спазване на ротационен принцип при определяне на служителите участващи в разработването на нормативните актове	Мярката има организационен характер	Да не се допусне наличието на нормативни разпоредби, облагодетелстващи тесен кръг или конкретни лица.	01.12.2023 г.	Липса на сигнали за наличието на разпоредби осигуряващи благоприятен законов режим за тесен кръг или конкретни лица.	Ръководител на звеното, отговорно за изготвянето на съответния НА, директор на дирекция „Правна		

Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен / кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
1. Риск от реализиране на корупционни практики и злоупотреба с европейски средства	Сключване на споразумения за взаимодействие с други органи, разширяване на достъпа до базиданни, сключване на	Организационен характер	Законосъобразно проведени производства	31.12.2023 г.	Сключени споразумения за взаимодействие; разширяване на достъпа до базиданни; сключен договор за възлагане на	Главен директор на ГД „ЕФК“		

	договор за възлагане на обществена поръчка за експертна подкрепа				обществена поръчка за експертна подкрепа			
2. Риск от създаване на корупционни условия при намесата на човешкия фактор при извършване на оценка на проектни предложения	Поетапно въвеждане на автоматизирана оценка	Организационен характер	Оптимално автоматизиране на оценителния процес с цел минимизиране на субективния фактор и допускане до финансиране само на проекти, които отговарят на изискванията	31.12.2023 г.	Поетапно въведена автоматизация на процеса на оценяване	Главен директор на ГД „ЕФК”		

Мерки за публичност

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
Пропуски и несвоевременно актуализиране на публикуваната информация на страницата на МИР	Повторен контрол/контрол на „четири очи”	31.12.2023 г.	Всички ръководители на структурни звена	

<b>Обучения</b>				
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им		Индикатор	
	Съгласно предвидените обучения.		Сертификати/удостоверения	
<b>Посочване на възможни начини за подаване на сигнали</b>				
Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
Гр. София, ул. "Княз Александър I" № 12	e-mail: anticorruption@ mig.government. bg; docs@mig.gover nment.bg;  вътрешен канал за подаване на сигнали по реда на ЗЗЛПСПОИН на e-mail: internalchannal@ mig.government. bg; docs@mig.gover nment.bg	080012449	Чрез пощенските кутии, намиращи се в сградите на министерството (ул. „Княз Александър I“ № 12 и ул. „6-ти септември“ №21)	
<b>Мерки за защита на лицата, подали сигнали</b>				



Същност на мерките

Утвърдени са Вътрешни правила за защита на лицата, подали сигнали, съдържащи твърдения за нарушения, злоупотреби с власт, корупция, корупционни прояви, несъвместимост и конфликт на интереси в МИР. Защитата на лицата, подали сигнали се осъществява, чрез прилагане на контроли при постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по тези сигнали.



