

СПИСЪК

На допуснатите и недопуснатите кандидати за длъжността длъжността „главен експерт“ в „Програма за научни изследвания, иновации и дигитализация за интелигентна трансформация“ (ПНИИДИТ), отдел „Програмиране“, Главна дирекция “Европейски фондове за конкурентоспособност” (ГД ЕФК), обявена със Заповед № ЧР-МИР-226/26.04.2023 г.

I. Таблица за преценка на представените документи от кандидатите

1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- заявление за участие в конкурс съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от НПКПМДСл;
- декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл;
- копие на документите за придобита образователно-квалификационна степен и допълнителна квалификация. В случай че дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага;
- копие на официални документи за трудов стаж, служебен стаж, осигурителен стаж или извършване на дейност в чужбина, удостоверяващи продължителността на професионалния опит (ако има такива);
- копие на документи, удостоверяващи придобития ранг като държавен служител (ако има такива).

2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата:

1. Минимални и специфични изисквания за заемане на длъжността:

- образователно-квалификационна степен „бакалавър“;
- професионален опит – 3 години и/или III младши ранг, в случай че има придобит такъв.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство за кандидатите:

- висше образование в областите: социални, стопански и правни науки, природни науки, математика и информатика, технически науки, хуманитарни науки;
- професионален опит в областта на системите за управление и изпълнение на програми и проекти, съфинансирани от Структурните фондове на ЕС;
- отлично владеене на английски език;
- добри компютърни умения;
- познаване на европейската и национална нормативна уредба, свързана със Структурните фондове на ЕС;
- българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

№ по ред	Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
1	Боряна Бойкова Воденичарска	Да	Да	Няма
2	Ангелина Георгиева Димитрова-Стоянова	Да	Да	Няма
3	Десислава Асенова Петкова	Да	Да	Няма
4	Анелия Иванова Стойкова	Да	Да	Няма
5	Йонина Иванова Донова	Да	Да	Няма
6	Маряна Златанова Михайлова	Да	Да	Няма
7	Славейка Ангелова Стоянова	Да	Не. Представените документи не доказват изисквания се 2 години професионален опит	Чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл и чл. 2, ал. 2 от Наредбата за прилагане на Класификатора на длъжностите в администрацията (НПКДА)
8	Храбрина Любомирова Табакова	Да	Да	Няма
9	Христина Петрова Томова	Да	Да	Няма

II. Въз основа на преценката конкурсната комисия

РЕШИ:

а) Допуска до конкурс следните кандидати:

1. Боряна Бойкова Воденичарска
2. Ангелина Георгиева Димитрова-Стоянова
3. Десислава Асенова Петкова
4. Анелия Иванова Стойкова
5. Йонина Иванова Донова

6. Маряна Златанова Михайлова
7. Храбина Любомирова Табакова
8. Христина Петрова Томова

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят за решаване на тест на **06.06.2023 г. от 10:30 ч.** в сградата на Министерството на иновациите и растежа, Главна дирекция „Европейски фондове за конкурентоспособност“ на адрес: гр. София, ул. „6-ти Септември“ №21. Интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе **същия ден.**

б) Не се допуска до конкурс следният кандидат:

1. Славейка Ангелова Стоянова

II. Конкурсната комисия реши следната система за определяне на резултатите от конкурса:

1. По отношение на теста:

Конкурсната комисия изготвя три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор. Тестът съдържа 30 въпроса.

Изчисляване на оценките на теста: Всеки верен отговор носи по 1 точка.

Верният отговор да се огражда с кръг или отбелязва със знак X. Липсата на отговор или повече от един отговор, както и грешен отговор не носи точки.

Тестове, в които има поправки, дописване или изтриване в условията и отговорите, както и отбелязване на отговори с химикал, пишещ с различно от синьо мастило, се считат за белязани и се анулират.

Минимален резултат, при който се счита, че тестът е успешно издържан – 25 верни отговора, 25 точки.

Комисията определи следната системата за оценяване на тестовете:

- 25 точки – оценка 4.00;
- 26 точки – оценка 4.20;
- 27 точки – оценка 4.40;
- 28 точки – оценка 4.60;
- 29 точки – оценка 4.80;
- 30 точки – оценка 5.00.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от теста да бъде „3“.

Време за решаване на теста – 60 мин.

Конкурсната комисия ще информира кандидатите за резултатите от теста. Постигналите минимално изискуемия необходим резултат се допускат до интервю. Комисията информира допуснатите кандидати за датата, часа и мястото на провеждане на интервюто.

2. По отношение на интервюто:

Комисията определи на кандидатите да бъдат задавани 7 (седем) въпроса – по 1 от различните видове компетентности от формуляра за преценка на кандидати от интервю за експертни длъжности – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

Комисията предварително формулира въпросите, които ще бъдат зададени на всички допуснати до интервюто кандидати.

За формиране на оценката от интервюто всеки от членовете на конкурсната комисия ще попълни формуляр – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл за всеки от интервюираните кандидати.

Резултатът от интервюто ще се формира по следния начин:

- всеки член на комисията ще определи средноаритметична оценка от оценките по различните критерии;
- общата оценка на кандидата се определя като средноаритметична оценка от оценките на членовете на комисията.

Минимален резултат, при който се счита, че интервюто е преминало успешно – оценка „4“.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от интервюто да бъде „5“.

Общият резултат на всеки успешно издържал конкурса кандидат е сбор от резултата от теста умножен по коефициент „3“ и резултатът от интервюто умножен по коефициент „5“.

Информационни източници, които могат да се ползват за подготовка за конкурса:

1. **Регламент (ЕС) 2021/1060** на Европейския парламент и на Съвета от 24 юни 2021 година за установяване на общоприложимите разпоредби за Европейския фонд за регионално развитие, Европейския социален фонд плюс, Кохезионния фонд, Фонда за справедлив преход и Европейския фонд за морско дело, рибарство и аквакултури, както и на финансовите правила за тях и за фонд „Убежище, миграция и интеграция“, фонд „Вътрешна сигурност“ и Инструмента за финансова подкрепа за управлението на границите и визовата политика
2. **Регламент (ЕС) 2021/1058** на Европейския парламент и на Съвета от 24 юни 2021 година относно Европейския фонд за регионално развитие и относно Кохезионния фонд
3. **Регламент (ЕС) 2021/695** на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 година за създаване на Рамковата програма за научни изследвания и иновации „Хоризонт Европа“, за определяне на нейните правила за участие и разпространение на резултатите и за отмяна на регламенти (ЕС) № 1290/2013 и (ЕС) № 1291/2013 (текст от значение за ЕИП)
4. **Регламент (ЕС) 2021/694** на Европейския парламент и на Съвета от 29 април 2021 година за създаване на програмата „Цифрова Европа“ и за отмяна на Решение (ЕС) 2015/2240 (текст от значение за ЕИП);
5. **Устройствен правилник на Министерството на иновациите и растежа**, приет с ПМС № 20 от 25.02.2022 г., обн., ДВ, бр. 17 от 1.03.2022 г., в сила от 1.03.2022 г.
6. **Закон за управление на средствата от Европейските фондове при споделено управление** (Загл. изм. – ДВ, бр. 51 от 2022 г., в сила от 1.07.2022 г.);
7. **Закон за държавния служител;**
8. **ПМС № 23 от 13 февруари 2023** година за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансиране от европейските фондове при споделено управление за програмен период 2021-2027 г.
9. **Иновационна стратегия за интелигентна специализация 2021-2027 г.**
10. **Споразумение за партньорство 2021-2027 г.;**

11. Програма „Научни изследвания, иновации и дигитализация за интелигентна трансформация“ 2021-2027 г.;

Председател: (П)
Ивайло Лисичков