

СПИСЪК

На допуснатите и недопуснатите кандидати за длъжността „служител по сигурността на информацията“ в Министерството на иновациите и растежа, обявен със Заповед № ЧР-МИР-191/04.04.2023 г.

I. Таблица за преценка на представените документи от кандидатите

1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- заявление за участие в конкурс съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от НПКПМДСл;
- декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл;
- копие на документите за придобита образователно-квалификационна степен и допълнителна квалификация. В случай че дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага;
- копие на официални документи за трудов стаж, служебен стаж, осигурителен стаж или извършване на дейност в чужбина, удостоверяващи продължителността на професионалния опит (ако има такива);
- копие на документи, удостоверяващи придобития ранг като държавен служител (ако има такива);
- копие на валидно разрешение за достъп до класифицирана информация – ниво „Строго секретно“ (ако има такова);
- копия на документи удостоверяващи допълнителните умения и квалификации (ако има такива).

2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- **Минималните и специфичните изисквания, предвидени в нормативни актове за заемане на длъжността:**
 - образователно-квалификационна степен „магистър“;
 - професионален опит – 4 години и/или II младши ранг, в случай че има придобит такъв.
- **Специфични изисквания:**
 - да отговаря на условията на чл. 7, ал. 1 и ал. 2 от Закона за държавния служител;
 - съгласно чл. 20, ал. 2 от Закона за защита на класифицираната информация, ръководителят на организационната единица назначава служител по сигурността на информацията след получаване на разрешение за достъп на това лице до класифицирана информация, издадено от ДКСИ;
 - съгласно чл. 10д, ал.4, изречение последно от ЗДСл, актът за назначаване се издава в 14-дневен срок от получаване разрешението за достъп.
- **Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство за кандидатите:**
 - висше образование в областите: сигурност и отбрана, направление – национална сигурност; социални, стопански и правни науки, направление - право;
 - валидно разрешение за достъп до класифицирана информация – ниво „Строго секретно“;

- българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура;

- компютърни умения: Microsoft Office, Ciela, Apis;
- владеене на английски и/или друг чужд език.

| № по ред | Име, презиме и фамилия на кандидата | Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата | Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността | Основание за недопускане |
|----------|-------------------------------------|--|--|--------------------------|
| 1. | Стоян Йорданов Тренин | Да | Да | Няма |
| 2. | Росен Стойнев Ханджийски | Да | Да | Няма |
| 3. | Велина Георгиева Маринова-Йорданова | Да | Да | Няма |

II. Въз основа на преценката конкурсната комисия

РЕШИ:

а) Допуска до конкурс следните кандидати:

1. Стоян Йорданов Тренин
2. Росен Стойнев Ханджийски
3. Велина Георгиева Маринова-Йорданова

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят за решаване на тест на **04.05.2023 г. от 10:30 ч.** в сградата на Министерството на иновациите и растежа на адрес: ул. „Княз Александър I“ № 12. Интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе **в същия ден.**

б) Няма недопуснати до конкурса кандидати.

III. Конкурсната комисия реши следната система за определяне на резултатите от конкурса:

1. По отношение на теста:

Конкурсната комисия изготви три различни варианта на тест с 30 затворени въпроси с един възможен верен отговор.

Препоръчителна литература:

- Закон за държавния служител;
- Закон за администрацията;
- Закон за защита на класифицираната информация;
- Правилник за прилагане на закона за защита на класифицираната информация;
- Закон за защита на личните данни;
- Закон за киберсигурност;
- Наредба за системата от мерки, способности и средства за физическата сигурност на класифицираната информация и за условията и реда за тяхното използване;
- Наредба за реда за извършване на проверките за осъществяване на пряк контрол по защитата на класифицирана информация;
- Наредба за общите изисквания за гарантиране на индустриалната сигурност.

Изчисляване на оценките на теста: Всеки верен отговор носи по 1 точка.

Верният отговор да се огражда с кръг или отбелязва със знак X. Липсата на отговор или повече от един отговор, както и грешен отговор не носи точки.

Тестове, в които има поправки, дописване или изтриване в условията и отговорите, както и отбелязване на отговори с химикал, пишещ с различно от синьо мастило, се считат за белязани и се анулират.

Минимален резултат, при който се счита, че тестът е успешно издържан – 25 верни отговора, 25 точки.

Комисията определи следната система за оценяване на теста:

- 25 точки – оценка 4.00;
- 26 точки – оценка 4.20;
- 27 точки – оценка 4.40;
- 28 точки – оценка 4.60;
- 29 точки – оценка 4.80;
- 30 точки – оценка 5.00.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от теста да бъде „3“.

Време за решаване на теста – 60 мин.

Конкурсната комисия информира кандидатите за резултатите от теста. Постигналите минимално изискуемия необходим резултат се допускат до интервю. Комисията информира допуснатите кандидати за датата, часа и мястото на провеждане на интервюто.

2. По отношение на интервюто:

Комисията определи на кандидатите да бъдат задавани 7 (седем) въпроса – по 1 от различните видове компетентности от формуляра за преценка на кандидати от интервю за експертни длъжности – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

Комисията предварително формулира въпросите, които ще бъдат зададени на всички допуснати до интервюто кандидати.

За формиране на оценката от интервюто всеки от членовете на конкурсната комисия ще попълни формуляр – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл за всеки от интервюираните кандидати.

Резултатът от интервюто ще се формира по следния начин:

- всеки член на комисията ще определи средноаритметична оценка от оценките по различните критерии;
- общата оценка на кандидата се определя като средноаритметична оценка от оценките на членовете на комисията.

Минимален резултат, при който се счита, че интервюто е преминало успешно – оценка „4“.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от интервюто да бъде „5“.

Общият резултат на всеки успешно издържал конкурса кандидат е сбор от резултата от теста умножен по коефициент „3“ и резултатът от интервюто умножен по коефициент „5“.

Председател: (П)
Елена Болтаджиева