



НАРОДНО СЪБРАНИЕ		
Въ. №	49-354-06-375	
Дата	17.05.2023 г.	

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министър на иновациите и растежа

№ 02-02-8-2

Дата 17.05.2023 г.

ЧРЕЗ

Г-Н РОСЕН ЖЕЛЯЗКОВ

Председател на 49-ото

Народно събрание

ДО

Г-Н ХРИСТО ПРОДАНОВ

Народен представител

от ПГ „БСП за България“

На Ваш № 49-354-06-375/11.05.2023 г.

ПИСМЕН ОТГОВОР НА ВЪПРОС

ОТНОСНО: Постъпило искане за предоставяне на отговор на парламентарен въпрос за брой служители на трудов и граждански договор и с договор за управление, освободени от министерството, включително изнесените структури и търговските дружества, чийто принципал е МИР, за периода 02.08.2022 г. – 30.04.2023 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРОДАНОВ,

В отговор на Вашия въпрос относно брой служители на трудов и граждански договор и с договор за управление, освободени от министерството, включително изнесените структури и търговските дружества, чийто принципал е МИР, за периода 02.08.2022 г. – 30.04.2023 г., представям исканата информация.

1. За Министерството на иновациите и растежа:

В периода 02.08.2022 г. – 30.04.2023 г. в Министерството на иновациите и растежа са прекратени трудовите правоотношения на общо двадесет служители: на трима – на основание чл. 23, ал. 6 от Закона за администрацията, на шест – на основание чл. 28, ал. 6 от Закона за администрацията, на единадесет - на основание чл. 325, ал. 1, т. 1 от Кодекса на труда.

Двама служители от Политическия кабинет са освободени през 2023 г., като впоследствие са преназначени на същите длъжности.

2. За търговските дружества към Министерството на иновациите и растежа:

2.1. В периода 02.08.2022 г. – 30.04.2023 г. в „София Тех Парк“ АД са прекратени трудовите договори на общо петима служители: на трима - на основание чл. 325, ал. 1, т. 1 от Кодекса на труда, на един – на основание чл. 325, ал. 1, т. 11 от Кодекса на труда и на един – на основание чл. 325, ал. 1, т. 3 от Кодекса на труда, като същият е назначен на постоянен трудов договор.

2.2. За периода 02.08.2022 г. – 30.04.2023 г. освободените служители от „Фонд мениджър на финансови инструменти в България“ ЕАД са общо пет:

- на четирима, наети на трудов договор, като са напуснали по собствено желание: на трима - по взаимно съгласие и на един - с предизвестие;
- на един, нает по договор за управление и контрол.

През този период са прекратени и договорите за управление и контрол на двамата членове на Съвета на директорите с промяната в структурата на управление от едностепенна в двустепенна, като те са избрани отново като временни членове на Управителен съвет.

2.3. За периода 02.08.2022 г. – 30.04.2023 г. общо освободени са петдесет и девет лица от Българската банка за развитие, както следва:

- Прекратяване на трудовите правоотношения по инициатива на служителя – осемнадесет служители;
- Прекратяване на трудовите правоотношения по инициатива на работодателя – тридесет служители;
- Прекратени правоотношения по договори за управление и контрол (НС, УС, Одитен комитет) – на шест лица;

Обръщаме внимание, че гражданските договори представляват договори за възлагане, като възложителите сключват такива при необходимост и по реда на Закона на обществените поръчки.

С уважение,

АЛЕКСАНДЪР ПУЛЕВ

Министър на иновациите и растежа