

СПИСЪК

На допуснатите и недопуснатите кандидати за длъжността „младши експерт“ в регионален сектор „София“, отдел „Изпълнение на проекти“, главна дирекция „Европейски фондове за конкурентоспособност“ обявен със Заповед № ЧР-МИР-010/06.01.2023 г.

I. Таблица за преценка на представените документи от кандидатите

1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- заявление за участие в конкурс съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от НПКПМДСл;
- декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл;
- копие от документите за придобита образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация. В случай че дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага;
- копие от официални документи за трудов стаж, служебен стаж, осигурителен стаж или извършване на дейност в чужбина, удостоверяващи продължителността на професионалния опит;
- копие от документи, удостоверяващи придобития ранг като държавен служител (ако има такива).

2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата.

- Минимални и специфични изисквания за заемане на длъжността:

- образователно-квалификационна степен „Професионален бакалавър по...“;
- професионален опит – не се изисква или V младши ранг, в случай че има придобит

такъв.

- Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- висше образование в областите: социални, стопански и правни науки, природни науки, математика, информатика, технически науки;
- добро владение на английски език;
- компютърна грамотност – MS Office;
- българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

№ по ред	Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
1	Таня Стефанова Кацарска	Да	Да	Няма

2	Мариана Господинова Вълчева	Да	Да	Няма
3	Деяна Бойчова Димитрова	Да	Да	Няма
4	Илиян Методиев Гонов	Да	Да	Няма
5	Роман Руменов Минов	Да	Да	Няма
6	Крум Петров Иванов	Да	Да	Няма
7	Лъчезар Ивайлов Миков	Да	Да	Няма
8	Кристина Ивайлова Борисова	Да	Да	Няма

II. Въз основа на преценката конкурсната комисия реши:

а) Допуска до конкурс следните кандидати:

1. Таня Стефанова Кацарска
2. Мариана Господинова Вълчева
3. Деяна Бойчова Димитрова
4. Илиян Методиев Гонов
5. Роман Руменов Минов
6. Крум Петров Иванов
7. Лъчезар Ивайлов Миков
8. Кристина Ивайлова Борисова

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят за решаване на тест на **21.02.2023 г. от 11:00 ч.** в сградата на Министерството на иновациите и растежа, Главна дирекция „Европейски фондове за конкурентоспособност“ на адрес: гр. София, ул. „6-ти Септември“ №21. Интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе **същия ден.**

б) Не допуска до конкурса следния кандидат:

Няма недопуснати кандидати.

Информационни източници, които могат да се ползват за подготовка:

1. Регламент (ЕС) № 1303/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 17 декември 2013 година за определяне на общоприложими разпоредби за Европейския фонд за регионално развитие, Европейския социален фонд, Кохезионния фонд, Европейския земеделски фонд за развитие на селските райони и Европейския фонд за морско дело и рибарство и за определяне на общи разпоредби за Европейския фонд за регионално развитие, Европейския социален фонд, Кохезионния фонд и Европейския фонд за морско дело и рибарство, и за отмяна на Регламент (ЕО) № 1083/2006 на Съвета
2. Административнопроцесуален кодекс;
3. Закон за администрацията;
4. Закон за държавния служител;
5. Закон за управление на средствата от европейските фондове при споделено управление;
6. Наредба за администриране на нередности по Европейските структурни и инвестиционни фондове;
7. Наредбата за посочване на нередности, представляващи основания за извършване на финансови корекции, и процентните показатели за определяне размера на финансовите корекции по реда на ЗУСЕСИФ;
8. Наредба за определяне на условията, реда и механизма за функциониране на Информационната система за управление и наблюдение на средствата от европейските структурни и инвестиционни фондове и за провеждане на производства пред управляващите органи посредством ИСУН;

9. Постановление № 160 от 1 юли 2016 г. за определяне правилата за разглеждане и оценяване на оферти и сключването на договорите в процедурата за избор с публична покана от бенефициенти на безвъзмездна финансова помощ от европейските структурни и инвестиционни фондове;
10. Постановление № 162 на Министерския съвет от 05 юли 2016 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските структурни и инвестиционни фондове за периода 2014-2020 г.;
11. Устройствен правилник на Министерството на иновациите и растежа;
12. Глава 10 от Наръчник по Оперативна програма "Иновации и конкурентоспособност"
<https://opic.bg/opik/narchnik-na-upravlyavashchiya-organ>

III. Конкурсната комисия реши следната система за определяне на резултатите от конкурса:

Конкурсната комисия изготвя три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор. Тестът съдържа 30 въпроса.

Изчисляване на оценките на теста:

Всеки верен отговор носи по 0,20 точка. Максималният резултат от решаването на теста е 6 точки.

Верният отговор се огражда с кръг или отбелязва със знак X. Липсата на отговор или повече от един отговор, както и грешен отговор не носи точки.

Тестове, в които има поправки, дописване или изтриване в условията и отговорите, както и отбелязване на отговори с химикал, пишещ с различно от синьо мастило, се считат за белязани и се анулират.

Минимален резултат, при който се счита, че тестът е успешно издържан – 20 верни отговора, 4,00 точки.

Времето за решаване на теста – 60 мин.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от теста, да бъде „3“.

2. По отношение на интервюто:

Комисията определи на кандидатите да бъдат задавани 7 (седем) въпроса – по 1 от различните видове компетентности от формуляра за преценка на кандидати от интервю за експертни длъжности – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

Комисията предварително формулира въпросите, които ще бъдат зададени на всички допуснати до интервюто кандидати.

За формиране на оценката от интервюто всеки от членовете на конкурсната комисия ще попълни формуляр – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл за всеки от интервюираните кандидати.

Оценката на всеки член от комисията се сформира като средноаритметично число на сбора от оценките по отделните компетентности.

Крайната оценка от интервюто е средноаритметичното число от сбора на оценките на всеки член на комисията.

Минималният резултат, при който кандидата се счита за успешно издържал интервюто е 4,00 (четири) - без умножение с коефициент.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от интервюто, е „5“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултата, получен при провеждането на теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

Председател: /п/

Александър Бойков