

# СПИСЪК

На допуснатите и недопуснатите кандидати за длъжността „младши експерт“ в дирекция „Политики и анализи“ обявен със Заповед № ЧР-МИР-830/19.10.2022 г.

## I. Таблица за преценка на представените документи от кандидатите

### 1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- заявление за участие в конкурс съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от НПКПМДСл;
- декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл;
- копие от документите за придобита образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация. В случай че дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага;
- копие от официални документи за трудов стаж, служебен стаж, осигурителен стаж или извършване на дейност в чужбина, удостоверяващи продължителността на професионалния опит;
- копие от документи, удостоверяващи придобития ранг като държавен служител (ако има такива).

### 2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата.

- **Минимални и специфични изисквания за заемане на длъжността:**
  - образователно-квалификационна степен „Професионален бакалавър по...“;
  - професионален опит – не се изисква и/или V младши ранг, в случай че има придобит такъв.
- **Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:**
  - висше образование в областите: социални, стопански и правни науки, технически науки;
  - българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

№ по ред	Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
1	Илиян Методиев Гонов	Да	Да	Няма
2	Лъчезар Ивайлов Миков	Да	Да	Няма

3	Тихомир Юлиянов Добрев	Да	Да	Няма
4	Кристина Ивайлова Борисова	Да	Да	Няма
5	Стив Илианов Борисов	Да	Да	Няма
6	Елена Валентинова Георгиева	Да	Да	Няма
7	Евгения Петкова Петкова	Да	Да	Няма
8	Деяна Бойчова Димитрова	Да	Да	Няма
9	Захари Игнатов Янакиев	Да	Да	Няма
10	Крум Петров Иванов	Да	Да	Няма
11	Младен Каменов Младенов	Да	Да	Няма

## **II. Въз основа на преценката конкурсната комисия реши:**

### **а) Допуска до конкурс следните кандидати:**

1. Илиан Методиев Гонов
2. Лъчезар Ивайлов Миков
2. Тихомир Юлиянов Добрев
3. Кристина Ивайлова Борисова
4. Стив Илианов Борисов
5. Елена Валентинова Георгиева
6. Евгения Петкова Петкова
7. Деяна Бойчова Димитрова
8. Захари Игнатов Янакиев
9. Крум Петров Иванов
10. Младен Каменов Младенов

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят за решаване на тест на **23.02.2023 г. от 10:00 ч.** в сградата на Министерството на иновациите и растежа на адрес: гр. София, ул. „Княз Александър I“ №12. Интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе **същия ден.**

### **б) Не допуска до конкурса следните кандидати:**

Няма недопуснати кандидати.

Информационни източници, които могат да се ползват за подготовка за конкурса:

- Закон за администрацията;
- Закон за държавния служител;
- Кодекс за поведение на служителите в държавната администрация;
- Устройствен правилник на Министерството на иновациите и растежа;
- Наредба за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация;
- Наредба за обхвата и методологията за извършване на оценка на въздействието;
- Национална програма за развитие БЪЛГАРИЯ 2030;
- Национален план за възстановяване и устойчивост на Република България;
- Закон за насърчаване на научните изследвания;
- Националната стратегия за развитие на научните изследвания 2017-2030 г.;

- Индустириална политика на ЕС – Нова индустриална стратегия;
- Нова европейска програма за иновации;
- Европейско научноизследователско пространство (NEW ERA);
- Европейски зелен пакт.

### **III. Конкурсната комисия реши следната система за определяне на резултатите от конкурса:**

#### **1. По отношение на теста:**

Конкурсната комисия изготвя три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор. Тестът съдържа 25 въпроса.

Изчисляване на оценките на теста:

Всеки верен отговор носи по 0,20 точка. Максималният резултат от решаването на теста е 5 точки.

Верният отговор се огражда с кръг или отбелязва със знак X. Липсата на отговор или повече от един отговор, както и грешен отговор не носи точки.

Тестове, в които има поправки, дописване или изтриване в условията и отговорите, както и отбелязване на отговори с химикал, пишешц с различно от синьо мастило, се считат за белязани и се анулират.

Минимален резултат, при който се счита, че тестът е успешно издържан – 15 верни отговора, 3,00 точки.

Времето за решаване на теста – 45 мин.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от теста, да бъде „4“.

#### **2. По отношение на интервюто:**

Комисията определи на кандидатите да бъдат задавани 7 (седем) въпроса – по 1 от различните видове компетентности от формуляра за преценка на кандидати от интервю за експертни длъжности – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

Комисията предварително формулира въпросите, които ще бъдат зададени на всички допуснати до интервюто кандидати.

За формиране на оценката от интервюто всеки от членовете на конкурсната комисия ще попълни формуляр – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл за всеки от интервюираните кандидати.

Оценката на всеки член от комисията се сформира като средноаритметично число на сбора от оценките по отделните компетентности.

Крайната оценка от интервюто е средноаритметичното число от сбора на оценките на всеки член на комисията.

Минималният резултат, при който кандидата се счита за успешно издържал интервюто е 4,00 (четири) - без умножение с коефициент.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от интервюто, е „5“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултата, получен при провеждането на теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

**Председател:** /п/

Мария Тодорова