

**Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики**

**Утвърдил: (П)**

**06.01.2023 г.**

**Александър Пулев**

**Министър на иновациите и растежа**

**АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН на Министерството на иновациите и растежа**

Стефан Савов, заместник-министър на иновациите и растежа, отговарящ за координацията на антикорупционните мерки съгласно заповед №РД-14-226/01.09.2022 г.

Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен / кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Допускане на възможности за влияние, злоупотреби и корупционни практики при участие на едни и същи лица в целия цикъл на обществените поръчки (ОП)	Разделяне на възлагането от контрола при възлагане и контрол на изпълнението на обществените поръчки между различни административни звена. Ротационно разпределение на експерти на дейностите по	Мярката има организационен характер	Да се предотврати подготовката на процедурата, избора на изпълнител и приемане на изпълнението на обществени поръчки да се осъществява от едни и същи лица	01.12.2023 г.	1. Липса на сигнали за провеждане на дейностите възлагане и контрол на изпълнението на ОП 2. Липса на уважени жалби по провеждане на дейностите възлагане и контрол на изпълнението на ОП	Директор на дирекция „Правна“, Главен директор на главна дирекция „ЕФК“ и началник на отдел ОП		

	подготовка на документи за възлагане, вкл. технически спецификации и участие в оценителни комисии				компетентните органи			
Корупционен риск – извършване на контролни дейности								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен / кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
1.Риск от възникване на нерегламентирани контакти с икономически оператори (КП на БФП по инвестиция СЗ.11 от НПВУ), при осъществяване на контрол на провежданите от възложителите/ бенефициентите обществени поръчки	Ротационно разпределение на експерти осъществяващи предварителен и последващ контрол на процедурите	Мярката има организационен характер	Минимизиран е на корупционния риск чрез въвеждане на ротационен принцип при изпълнение на дейностите	31.12.2023 г.	Експертите, осъществяващи предварителен контрол за законосъобразност, са различни от тези, осъществяващи последващ контрол на проведените от възложителите процедури по ЗОП (Разписана във Вътрешните правила на СНД процедура, която гарантира, че функциите са разделени по	Директор на дирекция „Инструменти за икономически растеж“		

					подходящ начин)			
2. Не е идентифициран конкретен случай. Риск от не осъществяване на контрол на подаване на декларации за несъвместимост и за имущество и интереси от служителите и риск от несанкционирано неспазване на законовите изисквания от задължените лица	Регулярно подаване на информация от директора на дирекция „Инструменти за икономически растеж“, служителят, изпълняващ функции по управление на човешки ресурси в МИР	Организационен и кадрови характер	Защита на обществените интереси и предотвратяване и ограничаване на възможностите за незаконно придобиване на имущество и разпореждането с него	31.12.2023 г.	Липса на констатирани нарушения; Липса на съставени актове за установяване на административни и нарушения	Директора на дирекция „Инструменти за икономически растеж“, Директор на дирекция „Правна“ и Инспекторат на МИР		
3. Риск от възможност за некоректно осъществяване на контрол поради пропуски, укриване или липса на информация	Информиране или подаване на сигнали за нарушения в Инспектората	Мярката има организационен характер	Минимизирано е на риска от допуснатите нарушения и санкциониране на виновните лица	31.12.2023 г.	Предприети действия; Изпълнени препоръки; Липса на наложени дисциплинарни наказания; Липса на сигнали.	Инспекторат и ръководители на структурни звена		
4. Риск от неправомерно израстване в служебната йерархия и получаване облаги посредством нерегламентирани отношения с	Провеждане на анкета сред служителите в проверяваната структура/структурно звено	Мярката има организационен и кадрови характер	Минимизирано е и ограничаване на възможностите за неправомерно	31.12.2023 г.	Доклади съдържащи констатации за неправомерно израстване/назначаване; препоръки за повишаване на	Ръководителите и инспекторите в Инспектората		

ръководен орган и/или органа по назначаване			о израстване и назначаване и на служители в МИР		мотивацията на служителите; липса на данни за извършени нарушения			
---	--	--	---	--	---	--	--	--

Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен / кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
1.Риск от създаване на корупционни условия при намесата на човешкия фактор при предоставяне на административните услуги, поради недостатъчна яснота по отношение на нормативната уредба и прозрачност по прилагането ѝ.	Осигуряване на публичност и прозрачност, чрез поддържане на актуална информация на сайта на МИР за предоставяните услуги по ЗНИ, ЗЧРБ	Мярката има организационен характер	Ограничаване на човешкия фактор, повишаване на прозрачността при предоставяне на административните услуги, опазване на личните данни	31.12.2023 г.	Бърз и лесен достъп на заинтересованите лица до информацията, ограничаване на влиянието на човешкия фактор чрез по-голяма прозрачност	Директор на дирекция „Насърчителни мерки и проекти“		
2.Риск от създаване на корупционни условия и недостатъчен контрол по отношение на предоставяните от МИР/ДИИР	Въвеждане на цялата информация в електронна платформа (СУНИ), с цел максимална	Мярката има организационен характер	Ограничаване на човешкия фактор, защита на базата данни и	31.12.2023 г.	Подадени жалби във връзка с предоставяната административна услуга - "Стартъп виза"	Директор на дирекция „Инструменти за икономиче		

административни услуги (издаване на удостоверение за високотехнологичен и/или иновативен проект - "Стартъп виза")	прозрачност, проследимост и контрол		повишаване на контрола при предоставяне на административните услуги			ски растеж"		
---	-------------------------------------	--	---	--	--	-------------	--	--

Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии-

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен / кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
--	---------------------	---	-----------------------	----------------------------	-----------	----------------	--------------------------	--------------------------

Неприложима								
-------------	--	--	--	--	--	--	--	--

Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предполагащи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен / кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
--	---------------------	---	-----------------------	----------------------------	-----------	----------------	--------------------------	--------------------------

Допускане за възможност за влияние, злоупотреби, корупционни практики при изготвяне на нормативна уредба,	Изготвяне на оценка на въздействието, провеждане на обществено обсъждане и консултации с възможно най-	Мярката има организационен характер	Да не се допусне наличието на нормативни разпоредби, облагодетелстващи тесен кръг или	01.12.2023 г.	Липса на сигнали при провеждане на обществено обсъждане за наличието на разпоредби осигуряващи по-	Ръководител на звеното, отговорно за изготвянето на съответния		
---	--	-------------------------------------	---	---------------	--	--	--	--

която може да е неясна, непълна или несъответстваща с горестоящ нормативен акт	широк кръг заинтересовани страни		конкретни лица.		благоприятен законов режим за тесен кръг или конкретни лица.	НА, директор на дирекция „Правна		
--	----------------------------------	--	-----------------	--	--	----------------------------------	--	--

Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен / кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
1. Риск от реализиране на корупционни практики и злоупотреба с европейски средства	Сключване на споразумения за взаимодействие с други органи, разширяване на достъпа до базиданни, сключване на договор за възлагане на обществена поръчка за експертна подкрепа	Организационен характер	Законосъобразно проведени производства	31.12.2023 г.	Сключени споразумения за взаимодействие; разширяване на достъпа до базиданни; сключен договор за възлагане на обществена поръчка за експертна подкрепа	Главен директор на ГД „ЕФК“		
2. Риск от създаване на корупционни условия при намесата на човешкия фактор при извършване на оценка на проектни предложения	Поетапно въвеждане на автоматизирана оценка	Организационен характер	Оптимално автоматизиране на оценителния процес с цел минимизиране на субективния фактор и	31.12.2023 г.	Поетапно въведена автоматизация на процеса на оценяване	Главен директор на ГД „ЕФК“		

			допускане до финансиране само на проекти, които отговарят на изискванията					

Мерки за публичност

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
Пропуски и несвоевременно актуализиране на публикуваната информация на страницата на МИР	Повторен контрол/контрол на „четири очи“	31.12.2023 г.	Всички ръководители на структурни звена	

Обучения

Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им	Индикатор
	Съгласно предвидените обучения.	Сертификати/удостоверения

Посочване на възможни начини за подаване на сигнали

Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
Гр. София, ул. "Княз Александър I" № 12	e-mail: anticorruption@ mig.government. bg; docs@mig.gover nment.bg	080012449	Чрез пощенските кутии, намиращи се в сградите на министерството	
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките		Утвърдени са Вътрешни правила за защита на лицата, подали сигнали, съдържащи твърдения за нарушения, злоупотреби с власт, корупция, корупционни прояви, несъвместимост и конфликт на интереси в МИР. Защитата на лицата, подали сигнали се осъществява, чрез прилагане на контроли при постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препащането и произнасянето по тези сигнали.		