

## СПИСЪК

На допуснатите и недопуснатите кандидати за длъжността „старши експерт“ в дирекция „Политики и анализи“ обявен със Заповед № ЧР-МИР-831/19.10.2022 г.

### I. Таблица за преценка на представените документи от кандидатите

#### 1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- заявление за участие в конкурс съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от НПКПМДСл;
- декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл;
- копие от документите за придобита образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация. В случай че дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага;
- копие от официални документи за трудов стаж, служебен стаж, осигурителен стаж или извършване на дейност в чужбина, удостоверяващи продължителността на професионалния опит;
- копие от документи, удостоверяващи придобития ранг като държавен служител (ако има такива).

#### 2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата.

- **Минимални и специфични изисквания за заемане на длъжността:**
  - образователно-квалификационна степен „Бакалавър“;
  - професионален опит – 2 години и/или IV младши ранг, в случай че има придобит такъв.
- **Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство за кандидатите:**
  - висше образование в областите: социални, стопански и правни науки;
  - българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

№ по ред	Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
1	Ралица Димитрова Стефанова	Да	Да	Няма
2	Анита Симеонова Стефанова	Да	Да	Няма

## **II. Въз основа на преценката конкурсната комисия реши:**

### **а) Допуска до конкурс следните кандидати:**

1. Ралица Димитрова Стефанова
2. Анита Симеонова Стефанова

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят за решаване на тест на **07.12.2022 г. от 14:30 ч.** в сградата на Министерството на иновациите и растежа на адрес: гр. София, ул. „Княз Александър I“ №12. Интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе **същия ден.**

### **б) Не допуска до конкурса следния кандидат:**

Няма недопуснати кандидати.

Информационни източници, които могат да се ползват за подготовка за конкурса:

- Закон за администрацията;
- Закон за държавния служител;
- Кодекс за поведение на служителите в държавната администрация;
- Устройствен правилник на Министерството на иновациите и растежа;
- Наредба за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация;
- Наредба за обхвата и методологията за извършване на оценка на въздействието;
- Национална програма за развитие БЪЛГАРИЯ 2030;
- Национален план за възстановяване и устойчивост на Република България;
- Закон за насърчаване на научните изследвания;
- Националната стратегия за развитие на научните изследвания 2017-2030 г.;
- Индуриална политика на ЕС – Нова индустриална стратегия;
- Нова европейска програма за иновации;
- Европейско научноизследователско пространство (NEW ERA);
- Европейски зелен пакт.

## **III. Конкурсната комисия реши следната система за определяне на резултатите от конкурса:**

Конкурсната комисия изготвя три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор. Тестът съдържа 25 въпроса.

Изчисляване на оценките на теста:

Всеки верен отговор носи по 0,20 точка. Максималният резултат от решаването на теста е 5 точки

Верният отговор се огражда с кръг или отбелязва със знак X. Липсата на отговор или повече от един отговор, както и грешен отговор не носи точки.

Тестове, в които има поправки, дописване или изтриване в условията и отговорите, както и отбелязване на отговори с химикал, пишещ с различно от синьо мастило, се считат за белязани и се анулират.

Минимален резултат, при който се счита, че тестът е успешно издържан – 15 верни отговора, 3,00 точки.

Времето за решаване на теста – 45 мин.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от теста, да бъде „4“.

## **2. По отношение на интервюто:**

Комисията определи на кандидатите да бъдат задавани 7 (седем) въпроса – по 1 от различните видове компетентности от формуляра за преценка на кандидати от интервю за експертни длъжности – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

Комисията предварително формулира въпросите, които ще бъдат зададени на всички допуснати до интервюто кандидати.

За формиране на оценката от интервюто всеки от членовете на конкурсната комисия ще попълни формуляр – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл за всеки от интервюираните кандидати.

Оценката на всеки член от комисията се сформира като средноаритметично число на сбора от оценките по отделните компетентности.

Крайната оценка от интервюто е средноаритметичното число от сбора на оценките на всеки член на комисията.

Минималният резултат, при който кандидата се счита за успешно издържал интервюто е 4,00 (четири) - без умножение с коефициент.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от интервюто, е „5“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултата, получен при провеждането на теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

**Председател:**        /п/

(Мария Тодорова)