

Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики

Утвърдил: (п)

15.09.2022 г.

Александър Пулев

Министър на иновациите и растежа

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН на Министерството на иновациите и растежа

Стефан Савов, заместник-министър на иновациите и растежа, отговарящ за координацията на антикорупционните мерки съгласно заповед №РД-14-226/01.09.2022 г.

Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

| Конкретно идентифициран корупционен риск | Описание на мярката | Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор | Отговорно лице | Изпълнение/ неизпълнение | Причини при неизпълнение |
|--|--|--|--|----------------------------|---|---|--------------------------|--------------------------|
| 1. Допускане на възможности за влияние, злоупотреби и корупционни практики при участие на едни и същи лица в целия цикъл на обществените поръчки | Разделяне на възлагането от контрола при обществените поръчки между различни административни звена | Мярката има организационен характер | Да се предотврати избор на изпълнител на обществени поръчки и приемане на изпълнението да се осъществява от едни и същи лица | 01.12.2022 г. | Служителите, които изготвят техническите задания и спецификации да се различават от служителите, изготвящи документацията за възлагане на процедурата | Директор на дирекцията „Правна“, Главен директор на ГД „ЕФК“ и началник на отдел ОП | | |

| | | | | | | | | |
|--|--|--|--|-----------------------|---|--|--|--|
| <p>2. Допускане на възможност от влияние, злоупотреби и корупционни практики при изготвяне на технически спецификации и/или в процеса на оценка на оферти по поръчки на значителна стойност.</p> | <p>Използване на външни експерти и провеждане на пазарни консултации, като възможност в чл. 44 от Закона за обществените поръчки, когато е целесъобразно. Текуща проверка на изготвените документи и протоколи и доклади от работата на комисиите за оценка и класиране на оферти.</p> | <p>Мярката има организационен характер</p> | <p>Контрол</p> | <p>01.12 .2022 г.</p> | <p>Да се спазват принципите на предварителен контрол за законосъобразност при поемане на финансови задължения и извършване на разход.</p> | <p>Директор на дирекция „Правна“, финансов контролор</p> | | |
| <p>3. Риск от възникване на нерегламентирани контакти с икономически оператори, участващи в обществени поръчки и последващи корупционни практики</p> | <p>Ротационно разпределени е на експерти за подготовка на технически спецификации, документи и участие в оценителни комисии</p> | <p>Мярката има организационен характер</p> | <p>Минимизиране на корупционния риск чрез въвеждане на ротационен принцип при изпълнение на дейностите</p> | <p>01.12 .2022 г.</p> | <p>Да се спазват принципите на предварителен контрол за законосъобразност и за поемане на финансово задължение</p> | <p>Директори на дирекции и дирекции</p> | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|--|---|-----------------------|---|---|--|--|
| <p>4. Допускане възможност за влияние, злоупотреби, корупционни практики при изготвяне на нормативна уредба, която може да е неясна, непълна или несъответстваща с горестоящ нормативен акт</p> | <p>Изготвяне на оценка на въздействието, провеждане на обществено обсъждане и консултации с възможно най-широк кръг заинтересовани страни</p> | <p>Мярката има организационен характер</p> | | <p>01.12 .2022 г.</p> | <p>Спазване на регламентирани процедури в ЗНА и подзаконовата уредба</p> | <p>Ръководителят на звеното, отговорно за изготвянето на съответния НА</p> | | |
| <p>5. Допускане на възможност от грешки/неправомерни и действия при извършване на разплащания и неправилно прилагане на въведените правила и процедури</p> | <p>Неутрализиране на риска от допускане на грешки/неправомерни и действия при извършване на разплащания. Текущи проверки и контрол по разходването и отчитането на бюджетни средства.</p> | <p>Мярката има организационен характер</p> | <p>Подобряване на мерките при разходването на средства. Установяване на съответствие с въведените правила и процедури и набелязване на възможности за подобрене</p> | <p>01.12 .2022 г.</p> | <p>Брой и вид установени несъответствия и брой изпълнени мерки за подобрене</p> | <p>Директор на дирекция ФУС; началник на отдел БФ; началник на отдел УС; главен счетоводител и Финансов контролор</p> | | |
| <p>6. Риск от липса на парични средства от касата.</p> | <p>Контрол на касовата наличност в лева и валута в МИР.</p> | <p>Мярката има организационен характер</p> | <p>Недопускане на възможност за прилагане на корупционни практики</p> | <p>01.12 .2022 г.</p> | <p>Законосъобразно разходване на бюджетни средства.</p> | <p>Директор на дирекция ФУС; началник на</p> | | |

| | | | | | | | | |
|--|---|--|--|----------------------------|--|---|--------------------------|--------------------------|
| | Утвърждаване на правила за предварително съгласуване на разходите на административните звена в МИР. | | | | | отдел БФ; Главен счетоводител и Финансов контролор | | |
| Корупционен риск – извършване на контролни дейности | | | | | | | | |
| Конкретно идентифициран корупционен риск | Описание на мярката | Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор | Отговорно лице | Изпълнение/ неизпълнение | Причини при неизпълнение |
| | | | | | | | | |
| Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими | | | | | | | | |
| Конкретно идентифициран корупционен риск | Описание на мярката | Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор | Отговорно лице | Изпълнение/ неизпълнение | Причини при неизпълнение |
| Риск от създаване на корупционния условия при намесата на човешкия фактор и недостатъчен контрол при предоставяне на | Въвеждане на електронен документооборот и електронни услуги | Мярката има организационен характер | Ограничаване на човешкия фактор, защита на базата данни и повишаване на контрола при предоставяне на | 31.12.2022 г. | Бърз и лесен достъп до информацията и съкращаване на сроковете | Директор на дирекцията Насърчителни мерки и проекти" | | |

| | | | | | | | | |
|--------------------------|--|--|--------------------------|--|--|--|--|--|
| административните услуги | | | административните услуги | | | | | |
|--------------------------|--|--|--------------------------|--|--|--|--|--|

Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии-

| Конкретно идентифициран корупционен риск | Описание на мярката | Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор | Отговорно лице | Изпълнение/ неизпълнение | Причини при неизпълнение |
|--|---------------------|--|-----------------------|----------------------------|-----------|----------------|--------------------------|--------------------------|
| | | | | | | | | |

Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове

| Конкретно идентифициран корупционен риск | Описание на мярката | Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор | Отговорно лице | Изпълнение/ неизпълнение | Причини при неизпълнение |
|--|--|--|--|----------------------------|---|---|--------------------------|--------------------------|
| Допускане на възможност за пропуски във вътрешно-ведомствени актове и прилагане на неясна, противоречива и | Периодичен анализ и актуализиране на вътрешно-ведомствените актове с оглед | Организационна насоченост/ промени в нормативната уредба | Актуална и съответстваща на законодателството вътрешно-нормативна уредба | 31.12.2022 г. | Брой актуализирани вътрешни правила и процедури | Всички ръководители на структурни звена | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|--|--|--|
| непълна нормативна и правна уредба. Несъответствие във вътрешните актове с политиките на национално ниво за борба с корупцията. | недопускане съществуване то на условия за проява на корупционни практики, противоречива практика и попълване на празноти в нормативната уредба. | | | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|--|--|--|

Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства

| Конкретно идентифициран корупционен риск | Описание на мярката | Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор | Отговорно лице | Изпълнение/ неизпълнение | Причини при неизпълнение |
|---|---|--|--|----------------------------|--|--|--------------------------|--------------------------|
| 1. Риск от субективизъм и липса на прозрачност при провеждане на процедурите за избор на членове на органите за управление и контрол в публичните предприятия | Приемане на вътрешни правила на МИР за провеждане на конкурсни процедури за избор на членове на органите за управление и контрол в публичните предприятия, които не са категоризирани като "големи", на | Мярката има организационен и вътрешно-нормативен характер | Ограничен корупционен риск при избора на членове на управителните и контролни органи на публичните предприятия, правата на държавата в капитала на които се упражняват от министъра на иновациите и растежа. | 31.12.2022 г. | Приети Вътрешни правила на МИР за избор на членовете на управителните и контролни органи на публичните предприятия, правата на държавата в капитала на които се упражняват от министъра на иновациите и растежа, с включени антикорупционни мерки. | Директор на дирекцията „Инструменти за икономически растеж“ (дирекция ИИР) | | |

| | | | | | | | | |
|--|--|--|---|----------------|---|--------------------------|--|--|
| | основание чл. 37, ал. 1 от Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия (ППЗПП). В допълнение към нормативните изисквания по ППЗПП, във вътрешните правила да бъдат включени антикорупционни мерки. | | | | | | | |
| 2. Риск от корупционно влияние при вземане на решения от едноличния собственик на капитала/общото събрание на акционерите извън избора на членове на органите за управление и контрол в публичните предприятия | Включване във Вътрешните правила за работа на дирекция ИИР на антикорупционни мерки при вземане на решения от едноличния собственик на капитала/общото събрание на акционерите | Мярката има организационен характер и вътрешно-нормативен характер | Ограничен корупционен риск при вземане на решения от едноличния собственик на капитала/общото събрание на акционерите на дружествата с държавно участие, правата на държавата в капитала на които се упражняват от министъра на иновациите и растежа, извън | 31.12 .2022 г. | Включени антикорупционни мерки във Вътрешните правила за работа на дирекция ИИР на МИР при вземане на решения от едноличния собственик на капитала/ общото събрание на акционерите на дружествата с държавно участие, | Директор на дирекция ИИР | | |

| | | | | | | | | |
|--|---|--|---|---------------|--|---|--|--|
| | на дружествата с държавно участие, правата на държавата в капитала на които се упражняват от министъра на иновациите и растежа, извън избора на членове на органите за управление и контрол в публичните предприятия. | | избора на членове на органите за управление и контрол в публичните предприятия. | | правата на държавата в капитала на които се упражняват от министъра на иновациите и растежа, извън избора на членове на органите за управление и контрол в публичните предприятия. | | | |
| 3. Допускане на възможност за недостатъчна приемственост и обмен на добри практики при осъществяване на участието на държавата в дружествата с държавно участие с оглед на превенцията и противодействието на корупцията | Сътрудничество между компетентни министерства, упражняващи участието на държавата в дружествата с държавно участие | Мярката има организационен и вътрешно-нормативен характер. | Подобрен контрол и приемственост при осъществяване на участието на държавата в дружествата с оглед на превенцията и противодействието на корупцията | 31.12.2022 г. | Предложение от МИР към Министерството на икономиката и индустрията и Министерството на финансите за сключване на споразумения за обмен на информация, с оглед подобряване на контрола на управлението на риска в предприятията и приемствеността на опит и добри | Директор на дирекцията „Инструменти за икономически растеж“ | | |

| | | | | | | | | |
|--|---|--|---|--|---|---------------------------|--|--|
| | | | | | практики за превенция и противодействие на корупцията по отношение на дружествата, правата на държавата в капитала на които се упражняват от министъра на иновациите и растежа. | | | |
| Мерки за публичност | | | | | | | | |
| Конкретно идентифициран корупционен риск | Описание на мярката | Срок за изпълнение и етапи | Отговорно лице | | | Причини за неизпълнение | | |
| Липса на надежден източник на информация относно дейността на МИР. | Публикации на официалната интернет страница на МИР. | 31.12.2022 г. | Всички ръководители на структурни звена | | | | | |
| Обучения | | | | | | | | |
| Брой на проведените обучения | | Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им | | | | Индикатор | | |
| | | Съгласно предвидените обучения. | | | | Сертификати/удостоверения | | |
| Посочване на възможни начини за подаване на сигнали | | | | | | | | |

| Адрес | E-mail адрес | Телефонен номер | Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/ | Други |
|--|--|---|--|-------|
| Гр. София, ул. "Княз Александър I" № 12 | e-mail: anticorruption@mig.government.bg; docs@mig.government.bg | 02/ 940 7604 | Чрез пощенските кутии, намиращи се в сградите на министерството | |
| Мерки за защита на лицата, подали сигнали | | | | |
| Същност на мерките | | <p>Защитата на лицата, подали сигнали, съдържащи данни за конфликт на интереси се осъществява, чрез прилагане на контроли при постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по тези сигнали.</p> <p>Разработване на правила за защита на лицата подаващи сигнали в съответствие с Директивата на Европейския парламент и на Съвета от 23 октомври 2019 година относно защитата на лицата, които подават сигнали за нарушения на правото на Съюза.</p> | | |